



Медаль нашла своего героя!

ПЕРВЫЕ «ЛЕТНИЕ ОБУХОВСКИЕ ИГРЫ»: ВЗГЛЯД УЧАСТНИКА

Дорогие обуховцы! Для тех, кто еще не слышал, сообщаю: первые «Летние обуховские игры» состоялись! Ура! Действо было таким увлекательным, что захотелось рассказать о нем всем тем, кто не смог принять участие. Теперь по порядку.

Увидев на доске объявлений информацию о проведении первых «Летних обуховских игр», я сразу решила записаться в команду. Внимательно изу-

чив перечень спортивных состязаний, с сожалением констатировала, что по уровню спортивной подготовки смогу участвовать только в «Веселых стартах». Тем более что объявление гласило: «Для всех желающих!». Место проведения Игр тоже очень устраивало – открытые площадки и залы спортивного комплекса «Обуховец». Соревнования обещали быть представительными. Еще три предприятия Концер-

на ПВО «Алмаз-Антей» выставили свои команды: КБСМ, ЗРТО, РИРВ.

26 июня я открыла утром глаза с надеждой увидеть солнце, заглядывающее в окно. Увы! Серенькое питерское небо обещало только дождик, хотя было очень тепло. Впрочем, настроение было отличное! Хотелось двигаться, соревноваться и побеждать.

»продолжение СТР. 2

ЖИВАЯ И ИНТЕРЕСНАЯ РАБОТА ИНТЕРВЬЮ С НАЧАЛЬНИКОМ ЦЕХА № 46 А. С. НОВИКОВЫМ

46-Й ЦЕХ – ЭТО ОСНОВНОЙ МЕХАНИЧЕСКИЙ ЦЕХ НАШЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ, ИМЕЮЩИЙ ДОСТАТОЧНО ВЫСОКУЮ ПРОИЗВОДСТВЕННУЮ ПЛАНКУ. ОДНАКО, ОН ВЫДЕЛЯЕТСЯ НА ФОНЕ ДРУГИХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ЗАВОДА ЕЩЕ И СВОИМ МОЛОДЫМ КАДРОВЫМ СОСТАВОМ, ПОКАЗЫВАЮЩИМ НЕПЛОХИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ. СЕКРЕТЫ УСПЕХА МЫ ПОПРОСИЛИ РАСКРЫТЬ НАЧАЛЬНИКА 46-ГО ЦЕХА АЛЕКСАНДРА СЕРГЕЕВИЧА НОВИКОВА.

- Александр Сергеевич, на Обуховский завод Вы пришли сравнительно недавно, в 2005 году. Чем занимались до этого?

- Я окончил Санкт-Петербург-

ский институт машиностроения – ЛМЗ-ВТУЗ, при этом система обучения там была смешанной. Сначала я учился на дневном, потом два с половиной года совмещал учебу с ра-

ботой: начинал трудовой путь со слесаря 3 разряда, затем перешел в управление вычислительной техникой.

»продолжение СТР. 4



С ДНЕМ МЕТАЛЛУРГА!

Профессиональный праздник металлургов ежегодно приходится на третье воскресенье июля. Металлургия – одна из важнейших отраслей промышленности. Кроме того, это область науки и техники, охватывающая процессы получения металлов из руд или других материалов, изменения химического состава, структуры и свойств металлических сплавов, придания металлу определенной формы. Без металлургов невозможно представить работу многих промышленных предприятий, да и нашей с вами повседневной жизни. Это люди, которые создают из металла настоящие чудеса.

История Обуховского завода неразрывно связана с металлургической отраслью. Он явился не только колыбелью отечественного металловедения, но и одним из главных поставщиков стали на заре развития этой отрасли промышленности. Трудолюбие, мастерство, ответственность металлургов и поныне заслуживает самого искреннего признания, уважения и глубокой благодарности.

В честь металлургов
не дают салют.
Они с салютом
каждый день живут,
Когда в литейном
сталь в опоки льют,
Металл для нашей жизни создают.
Работа ваша и опасна, и трудна –
Средь пекла, пара, грохота она.
Гордится металлургами страна
И воздаст им почести сполна!

Редакция «ОБ»

ПЕРВЫЕ «ЛЕТНИЕ ОБУХОВСКИЕ ИГРЫ»: ВЗГЛЯД УЧАСТНИКА

» начало **СТР. 1**

К 10.00 я была у стола регистрации участников. С радостью увидела, что пасмурная погода никого не испугала, и на поле уже собрались многие участники Игр. Порадовало и то, что вокруг было много молодежи. Участникам команды ГОЗ выдали футболки с логотипом предприятия и, что было особенно приятно, всех участников соревнований и болельщиков обеспечили одноразовыми дождевиками. Это было очень кстати, так как дождь, мелкий и нудный, уже начался. В 11.00 М. Л. Подвязников объявил первые «Летние обуховские игры» открытыми и пожелал участникам успехов.

На поле начались соревнования по мини-футболу, а в спортивных залах – по волейболу и настольному теннису. На открытой площадке гиря, массой в 24 кг, уже ожидала самых сильных представителей команд. Забегая вперед скажу, что самым сильным оказался представитель команды РИРВ.

К сожалению, мне как участнику игр посмотреть все соревнования не удалось. Тем более что на открытой площадке начались состязания по стрельбе из арбалета. В команду арбалетчиков я заранее не записалась. Но, к моей радости, никаких ограничений по количеству участников в составе не было. Ну, где еще мне представилась бы возможность пострелять из арбалета? Красивый вид спорта. Но каким тяжелым оказался арбалет! Долго прицеливаться было невозможно, потому что начинали дрожать руки, и стрела вообще улетала «в молоко». Я думаю, пострелять из арбалета удалось всем желающим. В команде ГОЗ лучшим стал начальник отдела № 140 Д. Л. Боронин, который, к сожалению, уступил по итогам финальной стрельбы представителю команды КБСМ.



Полевая кухня накормила всех участников соревнований

Соревнования по перетягиванию каната доставили всем зрителям огромное удовольствие. Мы страстно болели за наших пятерых спортсменов, а они, в буквальном смысле слова, упирались изо всех сил ногами в земной шар. Между этапами соревнований спортсмены и болельщики горячо обсуждали тактику и стратегию перетягивания каната. Самая лучшая тактика оказалась у спортсменов КБСМ. Наши не уступали им в силе, но, мне кажется, им не хватило техники. В итоге – 2-ое место (А. Б. Сдобнов – 46 цех, Б. А. Быковский – СМП-005, Д. Л. Баронин – 140 отдел, Д. В. Пронин – 195 цех, Д. Н. Шишков – 195 цех). Неплохо выступила команда ЗРТО. А вот членов команды РИРВ, намертво вцепившихся в канат, немного повозили по земле.

Пока перетягивали канат, закончились соревнования по настольному теннису, в которых не было равных заместителю начальника цеха № 48 Б. С. Ходину. Ура! Одна победа у команды ГОЗ в кармане! Второе место досталось также нашему игроку – Д. В. Пронищеву из цеха № 51.

Я забежала в спортивный зал посмотреть соревнования по волейболу. Наша команда не играла в этот момент, но... за углом спортивного корпуса

усиленно тренировалась команда КБСМ по коллективной скакалке! А кто ж не знает, что в коллективной скакалке главное – «прыганность»? Срочно и мы стали искать скакалку и собирать команду. Двое крутят скакалку, трое одновременно прыгают – такая вот система. Я попробовала крутить. Нет, слишком большая ответственность, а времени на то, чтобы потренироваться, совсем мало. Попробовала попрыгать коллективно. Нет, все-таки прыгать на выносливость должна молодежь. Наша команда (М. С. Бартенева – 51 цех, А. Н. Забродина – 80 отдел, Б. А. Быковский – СМП-005, Д. В. Пронин – 195 цех, П. В. Белавин – 195 цех) прыгала хорошо, но команда КБСМ все-таки перепрыгала нас. Вот что значит подготовка! Спортсменки КБСМ выбрали удобный для них стиль и прыгали перебежкой. Со стороны это выглядело очень эффектно: легко и непринужденно, как будто это не доставляло им никакого труда. Мы уж и считать устали. Команда КБСМ заслуженно заняла 1-ое место, команда ГОЗ – 2-ое. Команды ЗРТО и РИРВ отстали с большим отрывом.

К этому времени закончились соревнования по мини-футболу. И 1-ое место заняла команда ГОЗ во главе с капита-

ном И. А. Калининим. Ура! У нас вторая победа! Соревнования по волейболу еще продолжались. Борьба за первое место шла между нашей командой и командой КБСМ.

А на улице дождь усилился, что, впрочем, не помешало провести «Веселые старты». И тут нас всех ждал сюрприз. Никаких команд по предприятиям – «Синие», «Желтые» и «Оранжевые»! Смешанные команды по 10 человек. Принадлежность к команде определяли жеребьевкой: тянули разноцветные ленты из мешка. Я была в команде «Желтых». Не знаю даже, кто, кроме трех представительниц ГОЗ, был в нашей команде. Да, собственно, это было неважно. Некогда было разбираться. Надо было распределиться по этапам эстафеты. Просто бег, бег с воздушным шариком, зажатым между коленями, бег спиной вперед, на корточках, в мешках. А еще надо было пробежать дистанцию, ведя баскетбольный мяч, подкидывая и ловя, с хлопком, теннисный мяч, прыгая через скакалку. Прикинув свои возможности, я выбрала этап, на котором надо было пронести сырое яйцо в столовой ложке, держа ее за черенок зубами. Было понятно, что большую скорость развивать не придется, но нужны внимание и осторожность. Я справилась со своим этапом и не уронила яйцо. Но, к сожалению, участнице, которая пыталась преодолеть этап с воздушным шариком, зажатым между коленей, не повезло. Шарик лопнул. А нам добавили штрафную минуту, и мы смогли занять только 2-ое место. Первое место заняла команда «Синих». Как здорово, что составили смешанные команды для «Веселых стартов»! Мы так болели друг за друга, так подбадривали бегущих по дистанции, так хохотали, когда случалась



Начальник цеха № 46 А. С. Новиков на своем рабочем месте

ЖИВАЯ И ИНТЕРЕСНАЯ РАБОТА

» начало **СТР. 1**

А по окончании института пришел уже работать на «Ленинградский металлический завод» в качестве мастера, после чего меня назначили начальником участка, потом замначальника цеха по производству, и оттуда я ушел в должности начальника механосборочного цеха. Следующей ступенью – в 2000 году – стала работа в «Энергомашкорпорации», где в должности начальника отдела департамента сервиса курировал ряд предприятий, входивших в эту структуру, – в Барнауле, Белгороде, Чехове, Энгельсе, Екатеринбурге. За два года я налетался на всю жизнь. Самой восточной точкой оказался в то время Новосибирск, где мы пытались тоже создать сервисный центр. Изучив по новой таким вот образом географию России, на два года я с семьей переехал в Саратов, где был назначен директором одного из предприятий, входивших в корпорацию. Работа в корпорации дала мне богатый

опыт в системе управления, планирования, документооборота – там было автоматизировано все. Вернувшись на родину, в Петербург, поработал руководителем еще двух предприятий, после чего в 2005 году меня пригласили на Обуховский завод начальником механического цеха № 46.

- С чего началась Ваша работа на Обуховском заводе?

- В конце ноября я оказался здесь. Мы с М. Ю. Сатаринным проходили по заводу и зашли в 46-й цех. Там было, наверное, где-то градуса три, причем ниже нуля – стояли замерзшие лужи, шел снег, а люди стояли в фуфайках и работали. Было впечатление, что чуть ли не военное время на дворе. Мы переговорили с руководством, и те задачи, которые были поставлены на перспективу, показались мне очень интересными для реализации. И мы действительно постарались очень многое сделать за дос-

таточно короткий срок – по сути, за год отремонтировали цех: кровлю, систему отопления, создали новые участки для перемещения 88-го цеха на территорию 46-го. Работа была очень живая и интересная. Параллельно с перемещением 88-го цеха создавали с нуля участок ЧПУ на месте 29-го цеха: что-то ломали, ремонтировали, завозили новое оборудование, набирали персонал. В итоге его пустили, и сейчас он работает в режиме 12 часов – три через три по скользящему графику – практически без остановки.

- Расскажите поподробнее о работе на участке ЧПУ.

- Станки с ЧПУ – это прежде всего компьютер, программирование. И здесь у нас работает в основном молодежь. К сожалению, тому поколению, которое отработало здесь не один десяток лет, зачастую тяжело перестроиться на процесс программирования, мате-

матики, им проще посмотреть по нониусу, хотя они великолепно умеют обрабатывать металл. Вот и получается, что молодежь отлично знает математику, но не до конца еще знает металл, режимы, инструмент, как опытное поколение, а последние не владеют языком программирования. А найти универсальных специалистов, которые владеют и тем, и другим, очень сложно либо они очень дорого стоят. Тем не менее, мы стараемся искать: за последний месяц, например, 4 новых работника сюда приняли достаточно высокой квалификации.

- Александр Сергеевич, Ваш цех один из самых молодых на заводе в кадровом отношении. Как вам работаете в такой молодой команде?

- Ну, начнем с того, что я сам еще не старый. Со мной уже несколько лет в качестве заместителя начальника цеха работает мой ровесник И. А. Про-

дан, с которым мы знакомы еще с юности. Уже лет десять мы с ним идем плечом к плечу. И вот буквально в феврале назначили еще одним замначальника цеха молодого сотрудника А. Б. Сдобнова. Я им очень доволен, и рад, что такое молодое поколение у нас растет. Ни в одном цехе у нас на заводе такого нет. Я очень много беру молодежи во все службы. У нас довольно сильно прошло омоложение цеха. Мы стараемся брать хороших ребят, готовых работать. Стараемся их обучить и платить нормальные зарплаты. По участку ЧПУ, например, у нас были достигнуты отдельные соглашения с руководством предприятия относительно оплаты труда. К тому же, в условиях кризиса не так-то легко найти хорошую работу на других предприятиях. Нужно брать молодежь, потому что пока мы не будем растить своих специалистов изнутри, перспектива у завода будет небольшая. Мне приятно работать с молодым коллективом, он более мобилен, у него активно протекает мыслительный процесс, много энергии, желания, им легче управлять. Когда человек проработал в одном направлении тридцать лет, тяжело вводить какие-то инновации.

- А какие инновации есть в цехе № 46?

- Мы сейчас упорно осваиваем корпоративную информа-

ционную систему (КИС): компьютеризировали полностью свой плановый отдел, БТЗ, технологическую службу, у меня и заместителей стоят компьютеры. Сейчас это все сведено в единую сеть. Таким образом, бумажное общение уменьшилось за счет оперативности общения электронного. И в этой системе работать очень легко: в ней виден и весь документооборот, и техпроцессы, которые находятся в работе у технологов. Конечно, тем, кто помоложе, кто имеет дома компьютер, проще вникнуть в эту систему, нежели людям старшего возраста, которые не одно десятилетие писали технологию на бумаге. Но и они начали осваивать КИС, пусть где-то пока еще допускают ошибки, что-то спрашивают, но, тем не менее, работают уже в этой системе. Опять же, среди технологов мы набрали много молодежи.

- Расскажите о коллективе цеха?

- Коллектив – это самое основное богатство нашего цеха. Почему? Потому что если бы не было такого сплоченного коллектива единомышленников, то не было бы и тех задач, которые мы выполняем, ведь цех является основным в системе мехобработки изделий для всех сборочных цехов завода. У нас в подразделении сложился очень хороший симбиоз опыта и молодости. Есть

те, кто может свой опыт передавать, и есть энергичные, настойчивые в работе молодые специалисты, которые хотят освоить что-то для них новое. Когда от человека исходит эта инициатива, желание научиться, то и учить интересно. Тем, кто живет работой, с охотой передают опыт, с ними приятно работать. Мы и подбираем людей, которые хотят жить жизнью Обуховского завода. Поэтому они вдобавок к работе участвуют еще и в спортивных, и в культурных мероприятиях. Конечно, текучесть кадров есть, но она незначительна. Еще года два назад на каждой должности мы меняли по 2-3 человека в месяц. А сейчас уже коллектив относительно сформировался по всем службам – такой, как нужно. Осталось сделать лишь небольшие мазки в кадровом плане. У меня есть определенные мысли на этот счет, и в этом году мы их обязательно реализуем. Сейчас у нас достаточное количество и молодежи, и опытных сотрудников. Есть у нас несколько человек среди технологов сверхпенсионного возраста, которых мы стараемся всячески удерживать. Мы еще не готовы отпустить их, так как сейчас именно от них молодежь впитывает новые знания, и этот процесс в своей пиковой фазе. Молодежь еще не готова работать самостоятельно на таком уровне, как они подкованы.

- Над какими заказами ра-

ботает 46-й цех в настоящее время?

- Мы закончили всем известный проект «Корвет»: укомплектовали сборочный цех № 3 деталями. Сейчас переключились на «Фрегат», делаем его полным ходом. Заключены договоры по морской тематике, по ПВО и разворачиваем производство. Сроки, естественно, все сжатые. И отдельные станки с ЧПУ мы уже вывели в круглосуточную работу. Программа загрузки на них достаточная и на этот, и на следующий год. Сейчас поставлена задача организовать работу порядка 20 станков в круглосуточном режиме и соответственно увеличить производственные мощности. Для этого вся подготовительная работа проведена: деньги выделены, кадровые точки открыты, осталось только добрать недостающий персонал, чем мы плотно сейчас и занимаемся – каждый день по 3-4 человека проходят собеседование. К сожалению, у многих соискателей очень слабый уровень подготовки: подводишь его к станку, а он не умеет на таком работать, показываешь чертежи, а прочитать их не может. Получается, что по документам он специалист, а на деле ничего не умеет. Такие, конечно, нам не нужны. Поэтому скрупулезно подбираем себе достойные кадры.

**Интервью записала
О. М. Семенова**

РАТИФИЦИРОВАНА КОНВЕНЦИЯ ОБ ОПЛАЧИВАЕМЫХ ОТПУСКАХ

Россия ратифицировала конвенцию Международной организации труда об оплачиваемых отпусках – Федеральный закон №139-ФЗ от 01.07.2010 об этом подписал президент России Д. А. Медведев. Однако изменения в законодательстве начнут действовать только через год: именно за этот период, согласно конвенции, российские власти должны внести поправки в Трудовой кодекс.

Фактически, этим шагом Россия унифицирует свое трудовое

законодательство с развитыми странами мира. Что же изменится для россиян? Самое главное – минимальная продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска останется прежней – 28 дней. При этом немного поменяется порядок предоставления положенного отдыха. Сейчас работник может брать отпуск частями. Однако в Трудовом кодексе закреплено, что одна из них должна быть не меньше 14 дней. Оставшиеся две недели можно

брать как угодно: по неделе или даже по 1-2 дня. При этом неотгулянные дни копятся, а при увольнении работник получает за них компенсацию. В новых реалиях как минимум 1 раз в год сотрудник должен отгулять минимальный срок – 2 недели, а оставшиеся дни он должен использовать в течение полутора лет, считая с конца года, за который предоставляется отпуск.

В настоящее время на нашем предприятии, по данным отде-

ла кадров, значатся 115 человек, у которых не использовано 2 и более отпусков за предыдущие годы работы. У некоторых сотрудников число неотгулянных отпусков доходит до 9. И хотя закон обратной силы не имеет, уважаемые работники завода, убедительно просим вас постараться в своем плотном трудовом графике все же выкроить время на отдых и минимизировать неотгулянные дни отпуска.

Отдел кадров

НОВОСТИ

ВЫРУЧКА КОНЦЕРНА ПВО «АЛМАЗ-АНТЕЙ» В 2009 ГОДУ ВЫРОСЛА НА 13%

Суммарная выручка от основной деятельности предприятий ОАО «Концерн ПВО «Алмаз-Антей» по итогам 2009 года составила 100 млрд. 257,8 млн. рублей, что на 13 процентов превысило показатели 2008 года. Прибыль от реализации продукции их основного производства возросла с 8 млрд. 61,3 млн. руб. до 11 млрд. 548,4 млн. рублей.

Суммарные активы предприятий Концерн ПВО выросли за 2009 год на 25,7% до 157 млрд. 366,5 млн. рублей, а суммарные чистые активы увеличились на 17,3% до 39,9 млрд. руб.

Средний уровень месячной заработной платы на предприятиях Концерн вырос в прошлом году на 7%. При этом производительность труда увеличилась в среднем на 10,6%.

ГОСДУМА ПРИНЯЛА ПОПРАВКИ В БЮДЖЕТ-2010

Госдума приняла поправки в федеральный бюджет на 2010 год и плановый период до 2012 года. Они предусматривают увеличение объема расходов бюджета на текущий год более чем на 301 млрд. рублей за счет дополнительных доходов бюджета в сумме 833 млрд. рублей. Оставшаяся часть доходов будет направлена на снижение бюджетного дефицита.

Перераспределяются также средства на реставрацию культурных объектов в Великом Новгороде и Татарстане. 2 млрд. рублей выделяются Роспечати на поддержку СМИ. Также поправками предусматривают направить 2 млрд. рублей концерну «Алмаз-Антей». При этом урезаются ассигнования на строительство дипломатических зданий за рубежом – в Австрии, Австралии, Панаме, Туркмении.

ПОЖАР ПРОИЗОШЕЛ В ЗДАНИИ ГСКБ «АЛМАЗ-АНТЕЙ» В МОСКВЕ

Крупный пожар в здании ГСКБ «Алмаз-Антей» на Ленинградском проспекте произошел 30 июня. Ему была присвоена пятая, высшая категория сложности. Сигнал о возгорании по адресу Ленинградский проспект, дом 80, корпус 2, поступил на пульт дежурного МЧС в 10.34. Пламя охватило весь чердак семиэтажного здания.

По данным МЧС, пожар мог возникнуть из-за проведения кровельных работ. Установлено, что перед происшествием на крыше проводились работы по обновлению битумного покрытия кровли.

ВОСПИТАНИЕ КАДРОВ – ИНТЕРВЬЮ НАЧАЛЬНИКА УПРАВЛЕНИЯ КАДРОВ ОАО «КОНЦЕРН ПВО «АЛМАЗ-АНТЕЙ»

– Виталий Владимирович, квалифицированные кадры – основная составляющая успешной работы коллектива. Расскажите, пожалуйста, какое участие принимают в деятельности предприятий Концерн выпускники «Военмеха»? Планируется ли развивать и дальше сотрудничество с вузом?

– Старение и убывание квалифицированных кадров из оборонной промышленности привело к тому, что кадровая проблема предприятий российского ОПК за последние два десятилетия приобрела масштаб государственного уровня. Она связана с потерей престижности труда на оборонных предприятиях и касается как кадров низового звена – рабочих, лаборантов, техников, рядовых инженеров, так и кадров высшей квалификации – ученых-разработчиков, проектировщиков, инженеров. Особенно тяжелая ситуация сложилась в таких мегаполисах, как Москва и Санкт-Петербург. Нехватка высококвалифицированных специалистов и рабочих на предприятиях ОПК исчисляется десятками тысяч человек.

К сожалению, в этом вопросе Концерн ПВО «Алмаз-Антей» – не исключение. Проблема нехватки квалифицированных кадров различных специальностей и категорий остро стоит практически на всех его предприятиях.

В целях разрешения проблемных вопросов подготовки научных, инженерно-технических и рабочих кадров руководством Концерн применяются различные подходы и направления работы. В частности, практикуются различные формы взаимодействия с профильными учебными заведениями, важнейшей из которых мы считаем укрепление связей через базовые кафедры предприятий в вузах, что обеспечивает возможность непосредственного участия в отборе студентов на те или иные формы обучения и профессиональную подготовку инженерных кадров в интересах предприятий.

В настоящее время 14 предприятий Концерн взаимодействуют с 22 базовыми кафедрами вузов. На должном уровне решаются эти вопросы в МГТУ им. Баумана, Московском физико-техническом институте, Московском авиационном институте, Московском институте радиоэлектроники и автоматики, Нижегородском, Тульском, Ма-



В. В. Федоров вручает награды победителям Детского олимпийского комплекса «Алмаз-Антей» в Санкт-Петербурге.

рийском госуниверситетах и многих вузах Санкт-Петербурга.

Примером наиболее успешной работы высшей школы и оборонных предприятий является взаимодействие базовых кафедр Балтийского государственного технического университета «Военмех» с предприятиями Концерн, расположенными в Санкт-Петербурге. В первую очередь, это – ОАО «ГОЗ Обуховский завод» и ОАО «Конструкторское бюро специального машиностроения», на которых работают в общей сложности около 750 выпускников БГТУ «Военмех», в том числе и те, кто стал руководителями этих предприятий.

В 2005 г. Обуховский завод восстановил многолетние связи с БГТУ «Военмех» им. Д. Ф. Устинова с целью подготовки кадров. В соответствии с договором о сотрудничестве в области науки и подготовки кадров студенты университета проходят на предприятии производственную и преддипломную практику, в ходе которой приобретают профессиональные навыки. За последние два года практику на Обухов-

ДЕЛО ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПОНЕСЕНИЯ ПО РАБОТЕ С ПЕРСОНАЛОМ В «АЛМАЗ-АНТЕЙ» В. В. ФЕДОРОВА



кого турнира по мини-футболу. Санкт-Петербург, 2009 годском заводе прошли 93 студента, а в текущем году должен пройти практику 41 студент. С руководством университета достигнута принципиальная договоренность о возможности создания на базе кафедры технологии машиностроения учебного центра, способного работать в интересах не только Обуховского завода, но и других предприятий Концерна в области подготовки, переподготовки и повышения квалификации инженеров-технологов.

– Что, по Вашему мнению, следует предпринять на государственном, региональном и локальном уровнях для эффективного сотрудничества высшей школы и промышленных предприятий в научных, образовательных и кадровых вопросах?

– Сейчас проблема не в недостатке вузов и выпускников. Проблема состоит в том, что в результате потери престижности оборонных профессий наиболее талантливые студенты не идут на кафедры, готовящие специалистов для ОПК. Это приве-

ло к серьезному падению уровня подготовки выпускников. Эта же проблема усугублена старением как материально-технической базы вузов, так и профессорско-преподавательского состава. Для решения этого комплекса проблем, по моему мнению, необходимо реализовать ряд шагов:

- повысить стипендию студентов, обучающихся на оборонно-ориентированных кафедрах, до уровня полноценного прожиточного минимума. Дополнительные к основному уровню стипендий средства целесообразно выплачивать по кредитной схеме с безвозмездным погашением долга при условии полноценной работы на предприятии ОПК в течение 3-5 лет.

- в случае призыва на воинскую службу выпускников данных кафедр направлять на службу в строгом соответствии со специальностью, а также разрешить альтернативную воинскую службу на предприятиях ОПК.

- повысить оплату труда преподавателей на оборонно-ориентированных кафедрах на 30–50% выше среднего уровня по вузу.

- предоставить возможности по льготному ипотечному кредитованию выпускников высших и средних учебных заведений.

- создать государственную систему поиска, отбора и подготовки научно-технических и конструкторских кадров высшей квалификации (по принципу президентской программы подготовки менеджеров и руководителей высшего звена).

- создать Академию генеральных конструкторов по типу Академии Генштаба ВС РФ и привлекать в нее в качестве преподавателей действующих генеральных и главных конструкторов.

- организовать целенаправленную пропаганду в средствах массовой информации труда ученых, конструкторов, инженеров и изобретателей.

Опубликовано в Санкт-Петербургском вестнике высшей школы

НОВОСТИ

ВОШЕЛ В СОТНЮ

Концерн ПВО «Алмаз-Антей» по итогам производственной деятельности в 2009 году занял 22 место в списке 100 крупнейших компаний мирового Военно-промышленного комплекса.

По данным ежегодного рейтинга TOP-100 американского специализированного еженедельника Defense News, Концерн ПВО закончил прошлый год с показателем общей выручки от реализации продукции в 3 млрд. 666,3 млн. долларов. Выручка от реализации продукции военного назначения предприятий Концерна в 2009 году составила 3 млрд. 263 млн. долларов.

В рейтинге американского издания за 2008 год Концерн ПВО «Алмаз-Антей» с показателем выручки от реализации продукции военного назначения в 4 млрд. 335,2 млн. долларов (по данным еженедельника) находился на 16-ой строчке.

Концерн ПВО «Алмаз-Антей» впервые был включен в рейтинг TOP-100 в 2005 году, когда по итогам работы за 2004 год занял 50-е место среди 100 ведущих компаний мирового военно-промышленного комплекса.

ИТОГИ МЕЖДУНАРОДНОГО ФОРУМА «ТЕХНОЛОГИИ В МАШИНОСТРОЕНИИ 2010»

6 июля завершилась работа международного форума «Технологии в машиностроении 2010», который проходил в подмосковном Жуковском.

Под единой концепцией форума прошли четыре прежде самостоятельные выставки – «Интермаш», «UVS-TECH», «Международный салон вооружения и военной техники» и «Aerospace».

В ходе форума был продемонстрирован в основном уже стандартный набор вооружений – от Т-90А и Т-80У до «Бук-М2» и «МСТА-С». Новинки представили:

- Концерн ПВО «Алмаз-Антей» – малогабаритная радиолокационная станция 1Л122Е;

- НПК НИИДАР – РЛС «Витим»;

- Ярославский радиозавод – радиостанции Р-168-1КЕ;

- ПО «Квант» – мобильный комплекс радиомониторинга «Натиск-1».

Из неожиданного: на форуме в Жуковском первый заместитель министра обороны России Владимир Поповкин объявил, что летом 2010 года Министерство обороны выберет компанию, которая займется поставками Вооруженным силам беспилотных летательных аппаратов. Сообщение стало неожиданным из-за намерения Минобороны выбрать российского производителя.

КОМАНДНО-ШТАБНОЕ УЧЕНИЕ

На основании распоряжения Главы администрации Невского района Санкт-Петербурга от 01.07.2010 года №781-р на территории Невского района Санкт-Петербурга в период с 14 по 16 июля 2010 года проводилось районное командно-штабное учение по гражданской обороне.

В соответствии с планом проведения учения на территории ОАО «ГОЗ Обуховский завод» также проводились мероприятия по гражданской обороне. 14 июля 2010 года силами сотрудников ОКБ был развернут пост радиационного и химического наблюдения и практически отработаны действия по контролю за изменением уровня радиации и концентрацией отравляющих веществ (ОВ) в воздухе и на местности в районе расположения поста наблюдения; определению направления распространения облака отравляющего или аварийно



Сотрудники ГОЗ во время командно-штабного учения

химически опасного вещества (АХОВ); ведению метеорологического наблюдения. В этот же день на базе цеха №46 был развернут временный пункт выдачи средств индивидуальной защиты.

Днем позже на территории школы №337 силами ОАО «ГОЗ Обуховский завод» был развернут сборный эвакуационный пункт (СЭП) №273 и проводилось показное практическое занятие с личным составом

СЭП №273 под руководством Главы администрации Невского района Санкт-Петербурга.

16 июля на 3-м этаже административного здания инструментального производства проводилось командно-штабное учение с сотрудниками предприятия по теме «Защита работников и территории ОАО «ГОЗ Обуховский завод» при пожаре в административном здании ИП № 27 (цех № 47, отделы №№ 7, 89, 161, 134), эвакуация

сотрудников предприятия из задымленных помещений и зданий».

На всех указанных мероприятиях присутствовали представители Администрации Невского района и Главного Управления МЧС России по Невскому району Санкт-Петербурга. Проверяющими лицами при контроле за проведением мероприятий на предприятии в области гражданской обороны высоко оценены знания и практические действия личного состава формирований гражданской обороны предприятия. Также были отмечены следующие сотрудники предприятия: Смирнов К. А. (отдел № 15), Завьялова О. Н. (отдел № 19), Федотов А. Н. (отдел № 5), Прохожаева Н. Л. (отдел № 66), Продан И. А. (цех № 46), Березин А. В. (отдел № 20), сотрудники штаба ГО и ЧС предприятия.

С. О. Музалев

БДИТЕЛЬНОСТЬЮ ПО ТЕРРОРИЗМУ И ЭКСТРЕМИЗМУ

В повседневной жизни мы не оцениваем опасности таких явлений, ставших бичом сегодняшнего дня, как терроризм и экстремизм.

Без помощи людей, без непримиримости всего общества к данным явлениям врага – экстремистов и террористов – не одолеешь! Каждый из нас зачастую видит, что там, где он живет, в доме, в хозяйственной пристройке, в микрорайоне, собираются группы людей примерно одного возраста, сходно одетые, возможно, одной национальности. Мы проходим мимо, не задумываясь о том, что стоило бы сообщить в правоохранительные органы о данном, время от времени повторяющемся явлении. А многие ли из нас знают по фамилии или в лицо своего участкового, телефон дежурной части отделения милиции по месту проживания?

Информирование правоохранительных органов о нездо-

ровых и подозрительных проявлениях, в том числе и в форме сборищ незнакомых лиц на частных квартирах, в арендуемых под точки общепита и офисы помещениях, – это альфа и омега профилактики правонарушений, залог нашей с вами безопасности в повседневной жизни.

А сколько неудобств и нервов стоят нам эти, зачастую изматывающие душу и отравляющие жизнь, мелкие и, казалось бы, незначительные неудобства, порождаемые в быту противоправным поведением наших соседей по квартире, по лестничной площадке, по дому. Сколько случаев имеется в городе, когда лица незаконно занимают брошенные и аварийные помещения, подвалы, где проживают люди в большом количестве и антисанитарных условиях!

Анализ поступающих в прокуратуру Санкт-Петербурга жалоб показал, что без должных

мер реагирования со стороны местных отделений милиции, участковых уполномоченных имеют место факты сдачи собственниками жилых помещений в том числе и иностранным гражданам и отсутствие должного контроля со стороны собственников данных помещений. Зачастую лица, проживающие в помещениях с нарушением минимальных санитарных норм и правил общежития, не оплачивают коммунальные услуги – расходы на потребление воды и электро-снабжение ложатся на остальных жильцов. Отсутствует своевременное информирование правоохранительных органов о подобных явлениях, когда они только появляются. Тут и до проявлений экстремизма недалеко. В соответствии с пунктом 9.7 Приказа МВД РФ от 16.09.2002 года № 900 «О мерах по совершенствованию деятельности участковых уполномоченных милиции», участко-

вый обязан вести списочный учет постоянно проживающих на административном участке иностранных граждан и лиц без гражданства, ежемесячно осуществлять проверки их фактического проживания. Однако указанную обязанность участковых необходимо подкрепить адресной, корреспондирующей помощью всех людей, всего общества – по информированию органов милиции, участковых – о противоправном поведении, сборищах, незаконном проживании граждан, в том числе иностранных и лиц без гражданства рядом с нами. Только так можно побороть подобные противоправные явления, из которых черпают свои истоки такие беды двадцатого и двадцать первого века, как экстремизм и терроризм.

Старший помощник прокурора, младший советник юстиции
В. А. Леонов

ПУТЕШЕСТВИЕ В X ВЕК, ИЛИ ПОГРУЖЕНИЕ НА УРОВЕНЬ В «2,5 ЖЕНЩИНЫ»

Лето, жара, сезон отпусков, все на дачах... Не тут-то было! Поездка в Новгород – и 86 обуховцев и их родных в 9 утра в воскресенье стоят у метро «Пролетарская» в ожидании автобусов. Вот это организованность и тяга к путешествиям!

Угнездившись в мягких креслах, преодолеваем 170 километров Московского шоссе и оказываемся в древнем Новгороде. Погода не очень летняя: все небо затянуто плотными облаками, о солнце живы только воспоминания, но дождь пока еще не разрыдался над нашими головами. Зато в воздухе повисла какая-то тишина и безмятежность. А может, это мы просто оказались на территории действующего Варлаамо-Хутынского женского монастыря. Заботливыми руками монахинь вокруг церкви Спаса Преображения высажено множество цветов, дарящих всем посетителям какую-то непередаваемую радость. Пройдя мимо огромных полениц дров, ока-



Измерение глубины исторических слоев Новгорода... в женщинах

зываемся у святой горки с часовней Варлаама-Хутынского. Монастырь появился в XII веке на «худом месте», находившемся во власти злых сил. Силой молитвы Варлааму удалось изгнать злых духов и воздвигнуть храм на холме, землю для которого он сам наносил в ладонях.

Время близится к полудню, и мы направляемся откусать

чего-нибудь горячего. Обед славный: первое, второе, третье и даже компот. Вполне обычный и вкусный обед, после которого хочется немного вздремнуть. Одно уточнение – обедали мы в ночном клубе Новгорода.

И вот, из XXI века за 10 минут мы перемещаемся в век X – приезжаем на Троицкий археологический раскоп. Интересные люди археологи, и подход к древностям у них своеобразный. Объяснив, что глубину слоев раскопа в Новгороде надо мерить женщинами, гид-археолог повествует о замечательных находках X века, самая главная из которых – «SMSка древних новгородцев» – берестяная грамота с занимательным текстом. Да и «интеллектуальные аргументы» (дубины, найденные в огромном количестве в иле реки Волхов) тоже впечатляют.

Ну, и какое же путешествие в Новгород без посещения Кремля и торговой стороны?

Совершаем небольшой забег по мосту через Волхов – и мы на Ярославовом дворище – месте древнего торгового центра. Купцы уже тогда были людьми плутватывыми, но совестливыми. Поэтому, чтобы отмолить свои грехи, возводили на собственные средства храмы. Так и оказалось на небольшой площади земли рядом столько древних церквей.

Почувствовав в груди открывшееся второе дыхание, перебегаем обратно к стенам Кремля, чтоб проверить свои сохранившиеся еще со школы знания по отечественной истории и подножия памятника «Тысячелетию России». Убедившись, что голубь, как и раньше, все еще сидит на золоченом кресте Софийского собора, а значит будет мир на земле русской, довольные идем к автобусу. Впереди три часа дороги, и мы снова в родном Петербурге, готовые к новым путешествиям.

О. М. Семенова

ФОТОКОНКУРС: ДВЕРЬ В ЛЕТО

В прошлом номере «ОВ» был дан старт фотоконкурсу «Дверь в лето». То ли всепоглощающая жара так подействовала на обуховцев, то ли еще не все успели проявить свои фотоленки, но пока участников не так много. Зато в этой ситуации возрастают шансы на победу тех (напоминаем, общие итоги будут подведены в сентябрьском номере газеты), кто все же рискнул отправить нам свои фотошедевры. И надо сказать, очень даже интересные снимки получились, а с некоторых так вообще веет свежим ветерком и водной прохладой.

Такое знойное лето диктует свою моду в городе: люди переодеваются в легкие туники, купальники, короткие шорты, воздушные парео... А наход-

чивые обуховцы пошли дальше – подобрали себе наряды из цветов! Именно такую фотографию принес нам на конкурс П. Ю. Селезнев (84 отдел). Да и сделана она не на Ямайке, и не на Бали, а совсем рядом с Петербургом – в Павловском парке. Согласитесь, фотомодель смотрится в этом цветочном платье просто неотразимо – по-летнему ярко, изящно и изысканно.

Дорогие обуховцы, мы продолжаем ждать ваших летних снимков, самые интересные из которых будем публиковать в следующих номерах «ОВ».

НАПОМИНАЕМ УСЛОВИЯ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА:

На конкурс принимаются цветные и черно-белые фотографии на бумажном либо



Цветочный наряд ее высочества электронном носителе, соответствующие объявленной тематике. Каждая работа должна сопровождаться информацией об авторе:

- ФИО,
- № цеха/отдела,
- контактный телефон участника.

Фотографии в количестве не более 3 штук просьба приносить в редакцию «ОВ» – ЗДУ, каб.118 – либо присылать по электронной почте на адрес info@goz.ru с пометкой «Фотоконкурс».

ВНИМАНИЕ!

Фотографии, предлагаемые на конкурс, должны быть сделаны вами, соответствовать теме, быть хорошего качества (четкими и контрастными). Запрещается представлять на конкурс фотографии, подвергшиеся серьезной обработке в графическом редакторе.

ТЕМА ФОТОКОНКУРСА – «ДВЕРЬ В ЛЕТО».

ОБУХОВСКИЙ ЗАВОД – КОЛЫБЕЛЬ РОССИЙСКОГО МЕТАЛЛОВЕДЕНИЯ

Середина XIX века ознаменовалась бурным ростом промышленного производства в развитых Европейских государствах и Америке. Металлурги Англии, Германии и России работали над проблемами получения качественной стали в массовом количестве и в больших единичных заготовках, из которых возможно изготовление крупногабаритных деталей паровых морских и железнодорожных машин, артиллерийских орудий, рельсов и так далее.

Эти проблемы могла решить литая сталь. В России работы по производству литой стали проводились в Златоусте П. П. Аносовым. Чтобы исследовать внутреннее строение металла, ученый тщательно шлифовал поверхность стальной пластинки и обрабатывал шлиф кислотой. П. П. Аносов отработал методику травления, опробовав различные реактивы: соляную и серную кислоты, железный купорос, лимонный сок, пивной уксус. После травления он рассматривал шлиф в микроскоп и видел «узоры, подобные по расположению булатным». Это был первый в мировой металлургии случай использования микроскопа для изучения структуры металла. Сделанный им вывод, что механические свойства металлов связаны с их структурой, является основой науки металловедения.

Через семь лет после отъезда П. П. Аносова из Златоуста на этом заводе начал свою деятельность П. М. Обухов, продолживший и развивший далее работы по выплавке качественной стали, пригодной для изготовления оружейных стволов и орудий. Уже в 1854 году он получил сталь, выплавленную в тиглях, и использовал ее

для приготовления кирас. В 1855 году П. М. Обухов подал рапорт с предложением изготавливать из литой стали полевые артиллерийские орудия.

Получив в 1857 году привилегию на производство литой стали по своему способу, П. М. Обухов, занятый на Урале строительством Князе-Михайловской фабрики, обратился в 1860 году к Н. И. Путилову с предложением взять на себя труды по внедрению на частных предприятиях производство литой стали по его методу. По предложению управляющего морского министерства адмирала Н. К. Краббе Н. И. Путилов организовал в мае 1863 года товарищество с П. М. Обуховым и С. Г. Кудрявцевым по строительству завода на коммерческих началах.

15 апреля 1864 года в сталелитейной мастерской была проведена первая плавка и разливка стали. 30 апреля в присутствии Императора Александра II отлита болванка весом в 96 пудов (1,5 тонны) для 8-ми фунтовой пушки.

Н. И. Путилов с начала строительства завода в знак признания заслуг изобретателя метода плавки стали присвоил заводу название Обуховский.

Одновременно со строительством производственных мастерских на заводе организовывались лаборатории. В 1865 году работали сталепробная (механических испытаний) и химическая лаборатории.

Обухов решил проблему получения однородной литой стали в больших массах. Но как показала практика работы завода, этого оказалось недостаточно для стабильного производства качественных изделий большого веса. Иногда стальные болванки рассыпались при

ковке, показывая в изломе крупнокристаллическую структуру. Многие орудия выдерживали испытания стрельбой, но бывали случаи разрыва стволов при первых выстрелах. В 1866 году Морское министерство вынесло постановление: «Производство стальных орудий прекратить». П. М. Обухов был в отчаянии и практически отошел отдел, не видя путей решения проблемы.

Начальник завода А. А. Колокольцов по рекомендации механика завода П. Г. Киреева пригласил на работу инженера-технолога Д. К. Чернова и поставил перед ним задачу: выяснить и объяснить причину негодности одних орудий рядом с превосходным качеством других, отлитых из одной и той же стали в одних и тех же условиях. В ответ на вопрос, сможет ли он решить эту задачу, Д. К. Чернов, уже знакомый с качеством Обуховской стали, ответил, что эта задача давно интересует его, но для ее решения нужно время и возможность проводить исследования. Такие возможности ему были предоставлены.

По воспоминаниям В. А. Яковлева (начальника лаборатории завода в 1900-х годах), Чернов дневал и ночевал в мастерских завода, химической и механической лабораториях. Он рассматривал в микроскоп шлифы, приготовленные из дульной части орудий, выдержавших испытания. С помощью лупы изучал изломы в местах разрыва орудий. Сопоставляя результаты механических испытаний металла с размерами зерна, он сделал вывод, что металл с мелкой структурой требует большего усилия для разрыва, чем металл, с крупной структурой.

Следующей задачей являлось выяснить, как стабильно получать металл с мелкой структурой. С этой целью перековывали быстрыми ударами стальной брусок на ступенчатую заготовку разных сечений. Быстрота обработки исключала влияние температуры на формирование структуры. Рассматривая в лупу структуры металла в разных сечениях и не обнаружив в них различия, Д. К. Чернов сделал вывод, что механическая обработка при одинаковой температуре не влияет на структуру. Это подтверждалось и одинаковым удельным весом образцов, взятых из разных сечений.

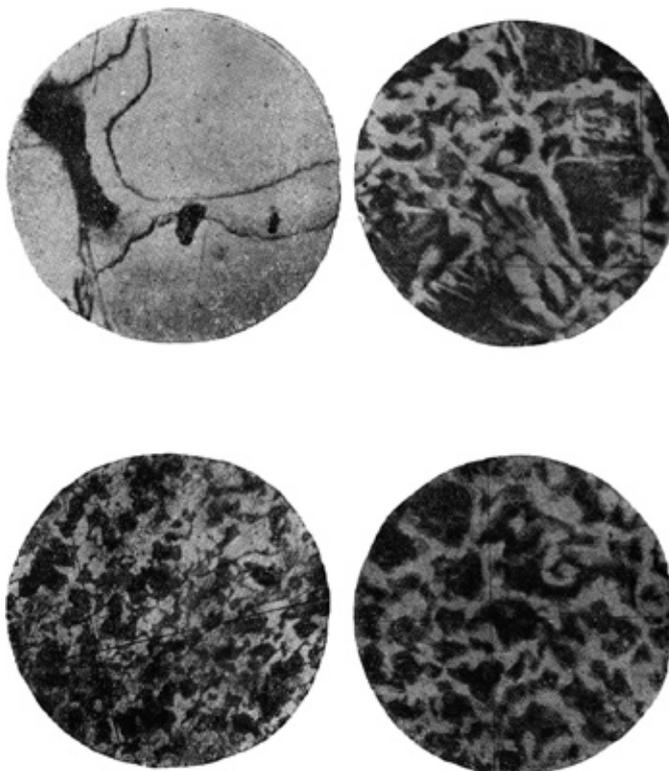
Затем производили ковку брусков на ступенчатые заготовки при разных температурах. При рассмотрении в лупу микроструктуры такого металла в разных сечениях, Д. К. Чернов увидел большую разницу в их структурах. На основании результатов этих опытов исследователь сделал вывод, что изменения в структуре стали происходят под влиянием температуры, а не из-за механической обработки. Причем для каждого сорта стали существует определенная температура, присущая только ему. Для правильной обработки металла необходимо было определить эти температуры.

Исследования продолжили в кузнечной мастерской. По принятой в то время технологии после окончанияковки быстро погружали в воду для охлаждения. При медленном охлаждении поковок на воздухе Дмитрий Константинович обратил внимание, что постепенно темнеющий металл в какой-то момент остывания внезапно светлеет, точно вспыхивая, а затем продол-

жает темнеть до полного остывания. Д. К. Чернов заинтересовался этим явлением. Он предположил, что в металле происходит какое-то внутреннее преобразование. Металл, остывая, проходит через какую-то «особенную точку», соответствующую определенной температуре. Отковали и закалили болванку, охлажденную ниже «особой точки», и болванку с температурой выше «особой точки». В ходе дальнейших исследований выяснили, что болванка, калившаяся с температуры ниже «особой точки», закалку не приняла. Неоднократно повторив этот опыт, ученый понял, что это открытие! Эту точку Д. К. Чернов назвал «точкой а».

Продолжая исследования для выяснения, при каких условиях создается мелкозернистая структура в поковке, он обнаружил существование другой «особенной точки», соответствующей определенной температуре. Ее он назвал «точкой б». Открытие этой точки особенно удивительно. Сам исследователь давал такое пояснение: «Выше «точки б» стальная болванка имеет накалившуюся, красную, как бы маслянистую, блестящую мраморовидную поверхность. Когда она охлаждается ниже «точки б», она сохраняет тот же красный цвет, но поверхность ее тускнеет, утрачивает блеск и становится матовой, напоминающей вид гипсовых статуй».

Основываясь на своих исследованиях, Чернов предложил испытать его метод обработки стальных изделий на четырехфунтовых орудиях, не выдержавших пороховой пробы и выброшенных в лом. В распоряжение Д. К. Чернова были даны два орудия из этих семи. Они были нагреты выше «точки б» и тотчас быстро охлаждены несколько ниже этой точки, а затем положены для дальнейшего охлаждения в сухой песок. При испытании этих орудий оказало, что оба орудия выдержали не только по 21 боевому выстрелу трехфунтовыми зарядами, но и по 20 выстрелов зарядами по 4 фун-



Микроструктуры стали Обуховского завода, изучавшиеся А. А. Ржешотарским

та. Главный артиллерист России генерал Гадолин назвал эту пробу «ужасной».

В начале 1880-х годов участились случаи разрыва крупнокалиберных морских орудий на службе за границей и в России. Для выяснения причин разрывов была создана комиссия в составе ведущих специалистов металлургов и артиллеристов. Член комиссии Н. В. Калакуцкий предложил на основе предыдущих исследований вывод, что металл в разорвавшихся орудиях доброкачественен, причиной же образования в них трещин является действие сил, вызванных внутренними напряжениями. Им был предложен план проведения исследований, которыми предусматривалось не только выяснение причин образования напряжений, но изыскание технологических приемов, которыми в металле «могут быть развиты полезные напряжения».

В конце XIX века продолжение развития и внедрения металлостроения в практические заводские условия связано с именем выдающегося русского

инженера-ученого А. А. Ржешотарского. В 1876 году его пригласили на работу на Обуховский завод. Он стал ближайшим помощником Д. К. Чернова в освоении бессемеровского способа выплавки стали. Практическим результатом работы на Обуховском заводе А. А. Ржешотарского явилась разработка марок стали и режимов их термообработки, заключающихся в закалке стальных в масле и отпуске. Для реализации этого процесса на Обуховском заводе было построена новая отжигательная мастерская. После ухода с завода Д. К. Чернова (1880г.) А. А. Ржешотарский стал руководителем металлургического производства и продолжал вести необходимые научные исследования. В начале 1890-тых годов Обуховскому заводу было поручено изготовление стальной брони. Это производство было целиком создано Альфонсом Александровичем на научной основе: выбран состав стали, содержащей никель, разработан режим термической обработки.

С 1890-х годов А. А. Ржешотарский усиленно занимался изучением микроструктур железа, стали, чугуна. Из-за отсутствия техники, способной фотографировать микроструктуру, Д.К. Чернов, Н. В. Калакуцкий, А. А. Ржешотарский приводили в своих работах микроструктуры, выполненные от руки карандашом или пером. Выполнение одного рисунка требовало до двух месяцев работы. С применением фотографии металлография начала быстро развиваться. По инициативе А. А. Ржешотарского на Обуховском заводе в 1895 году была создана первая в России заводская металлографическая лаборатория. В лаборатории наряду с выполнением контрольных работ текущего производства проводились научные исследования. В 1898 году Альфонс Александрович опубликовал книгу «Микроскопические исследования железа, стали, чугуна», явившуюся первым систематическим исследованием микроструктур железа, стали, чугуна в различных состояниях обработки.

Эта книга и выпущенный за ней «Атлас микроскопических исследований железа, стали и чугуна» способствовали внедрению металлографии в заводскую практику и оказанию помощи в развитии русской промышленности. Работа была высоко оценена, и в 1898 году Русское техническое общество присудило автору золотую медаль. На Варшавской выставке за блестяще выполненные микротографии он также был награжден золотой медалью.

Можно считать, что сосредоточение в одном месте – на Обуховском заводе – в одно время самых выдающихся российских ученых металлургов и артиллеристов не явилось случайностью. Видимо, талантам свойственно взаимное притяжение. Каждый из них имел свое направление исследований, но вместе они, дополняя друг друга, создали и развивали науку о металле – металлостроение – и ее составную часть – металлографию.

В. Ф. Касатов

ПОЗДРАВЛЯЕМ ЮБИЛЯРОВ С ПРАЗДНИКОМ!

ЮБИЛЕЙ В ИЮЛЕ ОТМЕЧАЮТ:

Думина Варвара Николаевна,
Измайлов
Дмитрий Владимирович,
Максимов
Александр Сергеевич,
Холодницкая
Юлия Геннадьевна,
Суворов
Максим Владимирович,
Жучков Константин Юрьевич,
Новикова Елена Георгиевна,
Матусов Геннадий Анатольевич,
Серов Виталий Михайлович,
Смирнов
Владимир Александрович,
Балеев Вадим Олегович,
Гудков Андрей Владимирович,
Кузнецов
Евгений Анатольевич,
Лопатин Василий Павлович,
Сахарова Галина Акиндиновна,
Стаканов Олег Борисович,
Субботина
Валентина Николаевна,
Трофимов
Николай Михайлович,
Авдеева Татьяна Васильевна,
Ананьина Елена Захаровна,
Волохатова
Валентина Леонидовна,

Вохрин
Владимир Александрович,
Горчаков Сергей Валентинович,
Гурылев
Александр Эльмирович,
Гусев Владимир Васильевич,
Кольцова Надежда Васильевна,
Лысковцев Павел Викторович,
Малова Ирина Ефимовна,
Позднякова Елена Николаевна,
Савельев Вячеслав Петрович,
Седой Валерий Иванович,
Семенов
Николай Александрович,
Степанов Сергей Викторович,
Степанова Татьяна Андреевна,
Агабабаев
Алим Сафарали Оглы,
Богданов
Анатолий Степанович,
Воронов
Юрий Константинович,
Дубинин Валерий Яковлевич,
Исакова Татьяна Евгеньевна,
Колесников
Александр Григорьевич,
Корешева
Людмила Николаевна,
Мельник Валентина Петровна,
Можайцев Сергей Иванович,

Пышкин Валерий Васильевич,
Рязанкин
Александр Викторович,
Смирнов Валентин Павлович,
Сухарев Сергей Николаевич,
Яковлев Виктор Федорович,
Морозов
Виталий Александрович,
Федоров Вячеслав Сергеевич,
Азиатский
Леонид Валентинович,
Зозуля Валерий Иосифович.

55-ЛЕТИЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ИЮЛЕ ОТМЕЧАЕТ:

Косолапов Виктор Александрович.

50-ЛЕТИЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ИЮЛЕ ОТМЕЧАЕТ:

Костышина Ирина Ивановна.

40-ЛЕТИЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ИЮЛЕ ОТМЕЧАЕТ:

Петрова Тамара Николаевна.

35-ЛЕТИЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ИЮЛЕ ОТМЕЧАЮТ:

Рогожина Татьяна Васильевна,
Караваева Наталия Павловна,
Шарова Татьяна Павловна.

30-ЛЕТИЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ИЮЛЕ ОТМЕЧАЕТ:

Зуенко Наталья Андреевна.

25-ЛЕТИЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ИЮЛЕ ОТМЕЧАЮТ:

Кулакова Капиталина Аркадьевна,
Земсков Анатолий Михайлович.

20-ЛЕТИЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ИЮЛЕ ОТМЕЧАЕТ:

Крот Нина Александровна.

ТИХВИНСКИЕ СВЯТЫНИ



Приглашаем в конце августа отправиться на автобусе в Тихвин, где мы сможем посетить действующий Богородицкий Успенский мужской монастырь, в котором хранится чудотворная Тихвинская икона

Божией Матери; искупаться в исцеляющей воде Дымского озера, что находится на территории Антониево-Дымского монастыря; трижды окунуться в купели женского скита в Сенно и, конечно же, спокойно отобедать в трапезной монастыря.

Итак, поездка начнется 29 августа в 8-00 от м. «Пролетарская». Окончание экскурсии ориентировочно в 22-00 у м. «Пролетарская». Стоимость экскурсии – 1100 рублей. Запись и оплату произвести до 20 августа в каб. 118 ЗДУ (тел. 90-97).

ГОСУДАРСТВЕННАЯ НАГРАДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



В начале лета у Обуховского завода появился еще один повод для гордости. За большой вклад в разработку, создание новой специальной техники и

добросовестный труд Указом Президента РФ Д. А. Медведева № 805 от 29.06.2010 государственной наградой был награжден Михаил Львович Подвизников – генеральный директор ОАО «ЗРТО» и ОАО «ГОЗ». Ему была вручена медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени.

От всей души поздравляем Михаила Львовича с наградой и желаем ему дальнейших профессиональных успехов!

Редакция «ОВ»

ОБУХОВСКИЙ ВЕСТНИК

№7 (8720) июль, 2010

Учредитель ОАО «ГОЗ Обуховский завод»

Главный редактор Д. С. Джепа

Выпускающий редактор О. М. Семенова

Свидетельство о регистрации ПИ №ТУ 78-00364

Адрес редакции 192012, Санкт-Петербург,
пр. Обуховской обороны, 120,
телефоны 363-96-12, 363-90-97, e-mail info@goz.ru
Верстка и дизайн ООО «Метрополия»
Отпечатано ООО «ИМА-Принт»

Над номером работали: Д. С. Джепа, О. М. Семенова,
Н. Б. Данишина, В. Ф. Касатонов, В. А. Леонов
С. О. Музалев, Ю. А. Матинская

Тираж 2000 экз. Распространяется бесплатно.

Подписан в печать 25.07.2010