

НАГРАЖДЕНИЕ В КРЕМЛЕ ОТ РЕДАКЦИИ



Президент России В. В. Путин и токарь-расточник Обуховского завода В. И. Шушло

Совсем недавно наше предприятие отметило свой 150-летний юбилей, вспоминая и славя многолетнюю историю Обуховского завода. Много говорилось о знаменитых изделиях, о значительных исторических событиях, в которых принимал участие завод. Но не будем забывать: что бы ни происходило со страной, с заводом, именно люди, работники куют славу, как бы громко это ни звучало. Радует, что и в наши дни не обходится без трудовых подвигов обуховцев, которые заслуженно оцениваются самыми высокими наградами.

» продолжение СТР. 4

СЕРДЦЕ, КОТОРОЕ БЬЕТСЯ УЖЕ 90 ЛЕТ

4 сентября 2013 года исполняется 90 лет со дня создания бухгалтерской службы на заводе. Бухгалтерия – это сердце бизнеса. От того, насколько исправно оно бьется, зависит жизнь любой компании. Действия бухгалтеров, специалистов по учету, позволяют уберечь компанию от гибели. Бухгалтерия эффективно координирует свою работу с другими службами завода для обеспечения быстрого и успешного принятия управленческих решений.

Бухгалтерская служба завода состоит из финансового, производственного, материального, расчетного, налогового участков. Все участки

бухгалтерского учета важны, и работают в бухгалтерии настоящие профессионалы – все понимают, что выполняют одно общее дело.

Одним из сложнейших участков бухгалтерии является учет основных средств (ОС). Всего основных средств на нашем заводе – 9060 единиц, из них здания составляют 176, сооружения – 508, оборудование – 2956, приборы – 604, вычислительная техника – 562 ед., хозинвентарь – 2749 и многое другое, даже деревья и кустарники. Поступление, ввод в эксплуатацию, амортизация, выбытие, в том числе и списание, – все это под строгим контролем одного

бухгалтера – Г. А. Васильевой, которая отработала на заводе 32 года, из них в бухгалтерии более 10 лет.

Для своевременного и правильного принятия к учету ОС обязательно наличие технической документации. Часто технические паспорта отсутствуют вообще или вместо паспортов прилагаются инструкции пользователю даже не на русском языке, а в последнее время частенько на китайском. И самый больной вопрос – это сдача первичных документов в бухгалтерию от подразделения в сроки, согласно датам их документов, а не через 6 месяцев или через год.

» продолжение СТР. 2

Вот и пролетел еще один год нашего с вами общения, дорогие читатели «Обуховского вестника». Надеемся, что подшивка нашего с вами корпоративного издания стала на порядок толще, а интерес к изданию стал только сильнее.

Хочется сказать вам, дорогие читатели, большое спасибо, что вы откликаетесь на конкурсы, призывы, опросы, которые мы публикуем на страницах «ОВ». А как приятно находить в почтовых ящиках ваши письма. Конечно, мы всегда рады видеть вас в своей редакции и готовы поделиться любым номером «ОВ», ведь у нас хранятся все-все номера заводской газеты за последние годы.

Но отдельное спасибо хочется все же сказать тем людям, которые являются нашими внештатными корреспондентами, а некоторые стали уже практически постоянными авторами. За этот год самый значительный вклад в описание экскурсионных маршрутов на страницах «ОВ» внес В. И. Сурыгин. Как всегда во всех красках описывала творческие и спортивные мероприятия Н. Б. Данишина. Ну, а о молодежной политике не только оперативно, но и достоверно рассказывали в течение года Т. Л. Ткаченко, Л. Л. Беликов, Е. С. Кузнецова. Именно эта великолепная пятерка и стала в этом году лидером по количеству написанных статей для «Обуховского вестника». Спасибо вам огромное и ждем за заслуженными наградами в редакции.

И с юбилеем, коллеги! Ведь нашему обновленному «Обуховскому вестнику» исполняется 5 лет!

Главный редактор
О. М. Семенова



СЕРДЦЕ, КОТОРОЕ БЬЕТСЯ УЖЕ 90 ЛЕТ

Материальный участок бухгалтерии состоит из 5 бухгалтеров: начальник участка Г. О. Мясникова осуществляет учет драгметаллов, формирует отчетность по НДС, ведущий бухгалтер Л. В. Соломахина ведет учет спирта, принимает материальные отчеты от всех цехов и подразделений завода, ведущий бухгалтер М. Д. Леонидова принимает материальные отчеты от складов, осуществляет приход и расход в бухгалтерской программе 1С всех товарно-материальных ценностей, в том числе и ГСМ, запчасти, тару. Ведущий бухгалтер Я. А. Хазова принимает все первичные документы по складу от отдела закупок, систематизирует, регистрирует их в журнале входящих документов и частично проводит приход ТМЦ, кроме этого, полностью ведет документооборот в бухгалтерии.

Ведущий бухгалтер Ю. А. Саввина – молодой специалист, работает на заводе менее года, но зарекомендовала себя как профессионал: грамотная, выдержанная, аккуратная. Посчастливилось – попала в хороший трудовой коллектив. Огромный объем работы – все акты выполненных работ от поставщиков услуг и работ, которые ежемесячно сдаются в бухгалтерию, обрабатывает она.

Основной проблемой является несвоевременное представление первичных документов и их неправильное оформление. Очень часто из-за позднего представления документов требуется работа сверхурочно. Но бухгалтеры максимально повышают оперативность обработки бухгалтерских документов, чтобы обеспечить оценку финансовых результатов (доходов, расходов, прибыли) и финансовой ситуации (дебиторской и кредиторской задолженностей, запасов, денежных средств, кредитов и пр.).

Производственный отдел полностью обновился. Учет основного, вспомогательного



Бухгалтерия завода – бойцы невидимого фронта

производства ведет высококвалифицированный бухгалтер-экономист Е. А. Майорова, которая пришла к нам сразу же после окончания экономического факультета ЛГУ.

Наше предприятие многие материалы передает на доработку в другие организации. До августа 2008 года такой учет не велся вообще. В настоящее время все материалы, передаваемые в переработку на другие предприятия, отражаются в КИС «Альфа» и в бухгалтерской программе 1С. Бухгалтеру Т. А. Мохнатовой пришлось приложить немало усилий, объясняя цехам необходимость оформления документов (накладных, отчетов, актов). В помощь Татьяне Александровне пришлось взять еще бухгалтера – Е. В. Калистратову. Сначала цехи воспринимали наши требования в штыки, но совместными усилиями нам все-таки удалось наладить учет материалов, передаваемых в переработку. Конечно же, не все еще гладко, но вопросы решаются в рабочем порядке. Особенно хочется отметить начальника цеха 046 А. Б. Сдобнов и начальника ПК-2 А. В. Зенкина. Если бы все цехи так оформляли документы, то бухгалтерия бы тогда не «пухла», а резко сокращалась!

Финансовым сектором заведует Е. А. Кайгородова. За время ее работы в бухгалтерии

уже сменилось 3 главных бухгалтера, а она по-прежнему одна из самых сильных бухгалтеров завода, и у нее самые сложные участки учета. В то время как весь мир с неослабевающим интересом держась за сердце и за кошелек, следит за скачками курсов ведущих мировых валют, простой бухгалтер должен решать вопросы порядка отражения в учете разниц, возникающих в связи с колебаниями официальных курсов валюты.

Трудно представить современную успешно развивающуюся организацию, которая не использовала бы кредитные ресурсы. Порядок бухгалтерского учета операций, связанных с получением займов и кредитов у заемщика и залогодавца, регулируется разными положениями по бухгалтерскому и налоговому учетам. И с этим Елена Александровна справляется на отлично.

Расчетный отдел бухгалтерии под руководством О. В. Ивановой вот уже много лет выполняет одну из важнейших функций бухгалтерии – это расчет заработной платы всем сотрудникам завода. И эта нелегкая работа лежит на хрупких плечах 8 молоденьких девушек. За этот год коллектив расчетной бухгалтерии практически полностью обновился, пришли новые кадры, что, несомненно, радует. Опытные

бухгалтера, такие как Е. В. Лупиконенко, Н. К. Баева, Л. А. Шилина, всегда помогут молодежи не только в работе, но и дадут жизненный совет. Практически целый год идет внедрение новой программы по учету заработной платы КИС «Альфа». Бухгалтера целый год работают в двух программах, а это изматывает не только физически, но и морально. Но никто из бухгалтеров не жалуется, никто не падает духом и, самое главное, не ищет другую работу и никто не устраивает истерик по вопросам дополнительной оплаты. Как они радуются, когда в свой адрес слышат слова благодарности – а это бухгалтерия не часто слышит, в основном обратное – угрожают, запугивают, хамят. В бухгалтерию просто так не приходят, в основном все хотят решить свой вопрос как можно быстрее и в свою пользу, невзирая ни на какие доводы.

Но у нас в бухгалтерии есть защита и опора. Это два заместителя главного бухгалтера: П. О. Волков в 2007 г. получил аттестат профессионального главного бухгалтера и А. В. Тихонов, закончив ЛИАП, в 1988 году пришел молодым специалистом на завод «Большевик», затем служил в войсках ПВО и, закончив службу в звании подполковника, вернулся уже на Обуховский завод, в 2009 г. получил аттестат профессионального главного бухгалтера. Молодой специалист, бухгалтер по налоговому учету М. С. Кендигелян с момента устройства на завод показал себя как грамотный специалист, постоянно совершенствуя свои знания и навыки.

Много можно рассказывать о бухгалтерях, но боюсь, что слишком длинный рассказ получился, а ведь надо оставить место в газете и другим службам. Может быть, кто-то в честь юбилея и скажет в наш адрес доброе слово.

Главный бухгалтер
И. А. Фарбер



КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЕ

90 лет активного и плодотворного труда, 90 лет кропотливой и ответственной работы, 90 лет на благо завода и заводчан – 90 лет кадровой службе!



Отдел управления персоналом знаком каждому сотруднику завода

Отдел управления персоналом появился на Обуховском заводе не так давно, но работа с кадрами на предприятии, начатая почти век назад, и по сей день остается особо значимой. В настоящее время отдел управления персоналом обширный и многопрофильный. В него входит бюро по подбору и развитию персонала, бюро социального обеспечения, бюро кадрового учета и архив – подразделения, которые раньше функционировали отдельно. Теперь вся кадровая работа сосредоточена, так сказать, под одной крышей, что должно оптимизировать трудовой процесс. Взаимодействие – это один из важнейших факторов работы, но все же у каждого бюро есть своя конкретная задача, своя функция.

Начнем мы свой рассказ с бюро по подбору и развитию персонала, начальником которого является Ирина Викторовна Козлова. Именно в данное подразделение приходит потенциальный работник завода, попадая на Обуховский в первый раз. Доброжелательный и дружный коллектив предоставляет соискателю всю необходимую информацию о заводе и вакансиях, стараясь показать все бесспорные плюсы работы на нашем предприятии. Кроме того, персонал данного бюро активно взаимодействует буквально

со всеми цехами и отделами завода, ведь в большинстве случаев подбор персонала осуществляется по заявкам конкретного подразделения. Кроме того, проводится активная работа по обучению сотрудников, по повышению их квалификации, не забывают и о молодых петербуржцах, обучающихся в вузах и профессиональных училищах. В данный момент активно привлекаются квалифицированные рабочие кадры – те, кто способен работать на станках с цифровым программным обеспечением.

Кипит работа и в бюро социального обеспечения под руководством Марины Станиславовны Кустовой: в ее ведении вопросы выполнения государственных гарантий в области обязательного социального и медицинского страхования, выполнения положений коллективного договора, проведения медицинских осмотров сотрудников, работающих в тяжелых и вредных условиях труда. Работники бюро обрабатывают листки по временной нетрудоспособности, назначают различные пособия. Кроме того, бюро занимается организацией детского оздоровительного отдыха, приобретением и выдачей путевок на санаторное лечение работников, занятых на работах с вредными условиями труда,

обеспечением дополнительного медицинского обслуживания работников и ветеранов труда, бывших сотрудников завода и многим другим. Бюро проводит Дни донора на территории завода, ведет учет прохождения флюорографического обследования работников предприятия, проводит противоэпидемическую работу. В бюро трудятся добросовестные и грамотные работники, благодаря им ни один сотрудник завода не останется без решения социальных и медицинских вопросов, ведь здоровье – это самое важное в жизни.

Огромную работу выполняет бюро кадрового учета под руководством опытного и высокопрофессионального специалиста Ирины Александровны Дороховой. Она организует и старается сделать наиболее эффективной работу, которой очень и очень много, ведь на заводе работает почти 3000 человек, и все они в ведении данного бюро. Большая часть работы связана с процессом приема, перевода и увольнения сотрудников. Кроме того, довольно обширный пласт работы связан с пенсионным фондом, ведь нужно уделить внимание каждому конкретному работнику. Отдельное внимание уделяется категории работающих во вредных условиях. Важно, что в ведении

бюро – табели учета рабочего времени. При выполнении данной работы надо быть максимально сосредоточенным и внимательным. Нельзя забывать и о военном учете, без которого трудно представить работу такого серьезного предприятия, на котором трудятся преимущественно мужчины. Обойти стороной вопросы о службе в российской армии не удастся никому, на каждого вновь пришедшего заводится военно-учетная карточка. Примечательно, что в последние годы большое количество молодых людей после службы в армии хотят вернуться именно на Обуховский завод. Это явно положительная тенденция.

За 90 лет работы скопилось немало документов, которые впоследствии могут понадобиться, именно поэтому нельзя недооценивать работу архива завода под руководством Татьяны Дмитриевны Малыгиной. Данное подразделение бережно хранит все личные карточки сотрудников, когда-либо работавших на предприятии и всегда готово оперативно ответить на любой запрос, связанный с трудовой деятельностью каждого обуховца.

В выполнении всей вышеперечисленной работы вышестоящей половине подразделения, безусловно, помогает Виталий Иванович Марчук – заместитель начальника отдела управления персоналом, хорошо разбирающийся в специфике кадровой службы.

Вот такой многопрофильный и незаменимый отдел существует на нашем предприятии. Его руководитель Ольга Николаевна Завьялова поздравляет свой коллектив: «Спасибо руководству завода, что доверило работать в отделе с людьми с таким многолетним опытом. Хочется отметить каждого сотрудника отдела, поблагодарить за труд, за отношение к работе и, конечно, за теплое отношение ко всем работникам завода. Как никто мы понимаем, что кадры решают все, а это именно те люди, которые работают в наших цехах и отделах. С юбилеем 55-й отдел!».

А. С. Козлова



НАГРАЖДЕНИЕ В КРЕМЛЕ

Совсем недавно из Москвы вернулся Виктор Иванович Шушло, токарь-расточник инструментального комплекса ГОЗ, привезя с собой государственную награду – Орден Дружбы. Торжественная церемония вручения наград Президентом Российской Федерации Владимиром Путиным состоялась 3 июля в Екатерининском зале Кремля. Конечно, наша редакция не могла обойти стороной данное событие, и мы поспешили получить информацию из первых рук.

Начался наш разговор с вопросов о работе и о жизни на заводе. В 1961 году Виктор Иванович пришел в ремесленное

училище обучаться профессии фрезеровщика. Прочувшись там два года, он поступил на Обуховский завод. Затем, в 1966 году, молодой специалист был призван в армию. Там, говорит он, ему повезло, ведь в армии он служил на технических установках производства Обуховского завода. Так что время не прошло даром: помимо выполнения воинской обязанности молодой человек получал опыт работы с изделиями завода. В 1968 году он снова вернулся на завод. Работая фрезеровщиком, он параллельно получал вторую профессию токаря-расточника. Время шло, молодой специалист хотел развиваться,

совершенствоваться в работе, именно поэтому в 1971 году он пошел учиться в вечерний машиностроительный техникум. Старания Виктора Ивановича не прошли даром – уже в 1978 году ему вручили Орден трудовой славы III степени, еще через десять лет он получил медаль «Ветеран завода». Вывод может быть сделан только один – Виктор Иванович ценный работник нашего предприятия, чьи успехи и заслуги были не раз отмечены руководством.

Убедиться в том, что герой нашей статьи работает эффективно, позволила еще одна награда, врученная ему – Виктор Иванович из рук Президента

получил Орден Дружбы. Конечно, это событие очень волнительное и даже неожиданное, Виктор Иванович говорит, что узнал о награде в последний день перед отпуском, выяснилось, что надо ехать в Москву. Поехал он туда не один, а со своей супругой Екатериной Николаевной Сальниковой, она, кстати, тоже работала на нашем заводе. По словам нашего героя, церемония была хоть и затянувшаяся, но очень торжественная. Помимо самого ордена вручили орденскую книжку и три значка. Именно с таким набором и радостными впечатлениями Виктор Иванович с женой вернулся в родной Санкт-Петербург, чтобы продолжать работать на Обуховском заводе.

А. С. Козлова

УЧЕНИЯ ПО ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРОДОЛЖАЮТСЯ

9 августа в здании УКС были проведены пожарные учения, в ходе которых были практически отработаны следующие мероприятия:

- отработка действий по немедленному вызову пожарной службы;
- отработка эвакуации, обучение умению самостоятельно, быстро и правильно ориентироваться и принимать нужное решение в условиях пожара;
- совершенствование навыков работников по определению правильных методов тушения пожара первичными средствами пожаротушения;
- организация спасения, эвакуации людей и материальных ценностей из горящего здания;
- воспитание у работников морально-волевых качеств, необходимых для действий в чрезвычайных ситуациях.

Время, затраченное сотрудниками предприятия на эвакуацию из здания, не превышало расчетное. Эвакуация работников завода из здания УКС признана удовлетворительной.

Проведение тренировок по эвакуации персонала предприятия при пожаре и иных чрезвычайных ситуациях необходимо в целях совершен-



Во время учений у здания УКС

ствования системы подготовки к действиям в условиях возникновения пожароопасных и иных чрезвычайных ситуаций. Основными задачами проведения с персоналом предприятия тренировок являются:

1. Обучение персонала умению определять исходное событие. Проверка готовности персонала к эвакуации и проведению работ по тушению пожара и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций.
2. Поддержание на современном уровне профессиональной и психофизиологической подготовленности

ситуациях, правилам пользования индивидуальными средствами защиты.

4. Обучение порядку и правилам взаимодействия персонала объекта с пожарно-спасательными подразделениями и медицинским персоналом.

5. Выработка у персонала навыков и способности самостоятельно, быстро и безошибочно ориентироваться в ситуации при возникновении угрозы пожара и чрезвычайных или самого пожара, определять решающее направление действий и принимать правильные меры по предупреждению или ликвидации пожара.

6. Отработка организации немедленного вызова подразделений федеральной противопожарной службы и последующих действий при срабатывании установок автоматической противопожарной защиты, обнаружении задымления или пожара.

7. Обучение приемам и способам спасения и эвакуации людей и материальных ценностей.

8. Проверка результатов обучения персонала по вопросам пожарной безопасности.

А. А. Колбасин



РАСПИСАНИЕ СПОРТИВНЫХ ТРЕНИРОВОК И УСЛОВИЯ ПОСЕЩЕНИЯ БАССЕЙНОВ

В сентябре в Обуховском спортивном комплексе возобновятся тренировки по мини-футболу, волейболу, настольному теннису, баскетболу и аэробике для сотрудников Обуховского завода и Дирекции по строительству СЗРЦ. В указанные в графике дни и время вы можете посетить залы абсолютно бесплатно и заниматься любимым видом спорта. Бесспорно, некоторые обуховцы посещают наши спортивные залы годами, а то и десятилетиями, тренируясь уже сложившимися командами, однако наши коллеги всегда рады увидеть в своих рядах новых любителей спорта и с радостью помогут вам сориентироваться на тренировочном корте Обуховского спорткомплекса. О занятиях же по аэробике сообщим вам немного позже.

Также в этом спортивном сезоне сохраняется льготное посещение бассейнов для

Футбол	
Большой спортивный зал Дворца спорта	вторник 17.00–18.30 четверг 17.00–18.30
Малый зал Дома физкультуры	вторник 17.00–19.00 четверг 17.00–19.00
Волейбол	
Большой спортивный зал Дворца спорта	суббота 6.30–7.30
Малый зал Дома физкультуры	среда 17.00–19.00 пятница 17.00–19.00
Баскетбол	
Большой спортивный зал Дворца спорта	понедельник 17.00–19.00
Настольный теннис	
Малый тренировочный корт	вторник 17.00–18.30

сотрудников ГОЗ и СЗРЦ. Стоимость абонемента «Специальный» сроком на 4 месяца (16 занятий 1 раз в неделю) составляет 2700 руб. Данный вид абонемента позволяет посещать бассейн один раз в неделю в определенный день и фиксированное время. Женщинам предоставляются 2 занятия по свободному графику

без предъявления каких-либо справок и написания заявления. Для приобретения абонемента «Специальный» сотрудникам ГОЗ и СЗРЦ необходимо предъявить следующие документы:

- оригинал справки из отдела кадров о трудоустройстве на работу в подразделение ГОЗ либо СЗРЦ;



Стартовый прыжок к великим спортивным победам

- паспорт;
- пропуск на территорию завода.

По возникающим вопросам относительно посещения спортзалов можете обращаться в отдел внешних связей (каб. 102, УКС, тел. 67-77, 65-51).

О. М. Семенова

ТУРНИР ПО СПОРТИВНОМУ ЧТО? ГДЕ? КОГДА?



Уважаемые коллеги! В прошлом году большой интерес вызвал турнир по спортивному «Что? Где? Когда?», поэтому в нынешнем сезоне мы решили не отступать от намеченного пути и вновь провести турнир – соревнования состоятся 19 сентября.

Для участия в турнире необходимо заявить команду составом от 3 до 5 человек. Это может быть команда от вашего цеха/отдела, либо сборная команда от различных подразделений. Возрастных ограничений нет. Играют одновременно все команды, сдавая ответы в письменном виде после каждого вопроса.

Заявки на участие в турнире просим вас, уважаемые коллеги, подавать в отдел внешних связей (каб. 102, УКС, e-mail: pr@goz.ru, тел. 65-51) до 12 сентября. В заявке необходимо указать ФИО, номер подразделения, название команды, контактный телефон.

Мы ждем ваших заявок, а вас ждут памятные призы!

Редакция «ОБ»

ОБУХОВСКИЙ, ВПЕРЕД!

Время идет, завод развивается, растет и спортивное мастерство сотрудников, которые в течение года оттачивают свои навыки, чтобы вновь побороться за честь нашего предприятия в соревнованиях на кубок Концерна ПВО «Алмаз – Антей», которые пройдут с 26 по 28 сентября на базе Обуховского спорткомплекса. Напомним, что данные соревнования проходят уже не первый год и пользуются большой популярностью среди предприятий со всей страны, входящих в состав Концерна.

Наше предприятие может гордиться тем, что представляет Санкт-Петербург на соревнованиях, ведь именно команда по футболу Обуховского завода заняла первое место в региональном этапе соревнований. Ребята на славу потрудились и теперь им предстоит вновь защищать

честь нашего завода. Помимо футбола в программе мероприятия будут и соревнования по настольному теннису, где борьба также будет нешуточной. Наш завод представляет Борис Сергеевич Ходин, начальник участка 46-го цеха.

Все три дня турнира обещают быть напряженными, но основной накал страстей придется, конечно, на финальный этап – субботние игры. Особенно в этот день мы ждем вас, дорогие болельщики, ведь нашим спортсменам так нужна ваша поддержка: они должны чувствовать, что за их плечами стоит Обуховский завод – мощь и сила России. В прошлом году нашей команде не хватило буквально одного шага для победы, так давайте на этих соревнованиях поможем нашим спортсменам своей поддержкой и верой в победу!

Редакция «ОБ»



НОВОСТИ

14-е МЕСТО В РЕЙТИНГЕ TOP-100

ОАО «Концерн ПВО «Алмаз – Антей» по итогам производственной деятельности в 2012 году поднялся на 14-е место в списке 100 крупнейших компаний мирового военно-промышленного комплекса. По итогам 2011 года Концерн занимал 25-ю строчку в рейтинге TOP-100.

По данным ежегодного рейтинга TOP-100 американского специализированного еженедельника Defense News, Концерн ПВО закончил 2012 год с показателем выручки от реализации продукции военного назначения в 5 млрд 754,3 млн долларов по сравнению с 3 млрд 552 млн долларов годом ранее.

Концерн впервые был включен в рейтинг TOP-100 в 2005 году, когда по итогам работы за 2004 год занял 50-е место среди 100 ведущих компаний мирового военно-промышленного комплекса. Предприятия ОАО «Концерн ПВО «Алмаз – Антей» специализируются на производстве и поставках вооружения и военной техники противовоздушной/воздушно-космической/обороны.

ИТАР-ТАСС

СИСТЕМА «СКОРПИОН» «ПОДСТРАХУЕТ» ГЛОНАСС

Министерство обороны начало замену наземных радиолокационных систем дальней навигации РСДН-10 на новые комплексы «Скорпион». В случае войны эти наземные системы определения координат заменят космические – GPS и ГЛОНАСС. Программа обновления рассчитана до 2020 года и началась в этом году с трех систем Забайкальской цепи.

– Во время боевых действий все спутниковые сигналы, идущие через космос, будут активно глушиться так называемым «белым шумом», – рассказал «Известиям» представитель Российского института радионавигации и времени Юрий Купин. – На вооружении России, США и еще ряда стран есть самолеты со специальным оборудованием, которые способны радиозумами блокировать все околоземное радиопространство. Своеобразным дублером ГЛОНАСС в подобной ситуации и призваны стать «Скорпионы».

Нынешние системы дальней навигации были разработаны еще в 40-50-е годы прошлого века и частично выполняли функции определения координат (с погрешностью 150-800 м), которые ныне возложены на ГЛОНАСС и GPS. Сейчас из-за изношенности оборудования

ИННОВАЦИИ КОНЦЕРНА

День инноваций Минобороны РФ проводится с целью реализации государственной политики в интересах обороны и безопасности государства. Как заявил заместитель главы оборонного ведомства, генерал-полковник Олег Остапенко, «инновация (нововведение) – это внедренное новшество, обеспечивающее качественный рост эффективности процессов или продукции, востребованной рынком». В числе многочисленных участников мероприятия свои новейшие разработки военного и гражданского назначения продемонстрировало ОАО «Концерн ПВО «Алмаз – Антей». Как сообщил «Оружью России» ведущий специалист предприятия, 16 предприятий Концерна представили 67 инновационных разработок продукции военного и гражданского назначения.

На открытой площадке предприятия отечественного ОПК презентовали пять действующих натуральных образцов. Это подвижный ремонтно-восстановительный комплекс (ПРДК) «Редиком», радиолокационная станция обнаружения (РЛС О) 1РЛ-123Е, выносной индикаторный пост ВИП-117МЗ, радиостанция 1Р-141 и средство связи для перспективного комплекса ПВО.

Подвижный ремонтно-диагностический комплекс (ПРДК) «Редиком» на открытой площадке продемонстрировало ОАО «ГЦСО ПВО «Гранит» (г. Москва). Комплекс предназначен для отдельного ремонта сложных радиоэлектронных устройств непосредственно в пунктах их дислокации. Ремонт техники осуществляется путем



поиска и замены типовых неисправных элементов. В состав ПРДК входят мастерские для диагностики и ремонта технических устройств АСУ, РЛС, электропитания, электромеханических, механических и гидравлических узлов и деталей; метрологическая лаборатория; хранилище запасных частей; пункт управления комплексом. Все указанные элементы размещены в подвижных контейнерах, которые могут устанавливаться на прицепы, самоходные автомобильные и гусеничные шасси, а также на железнодорожные платформы. Все контейнеры



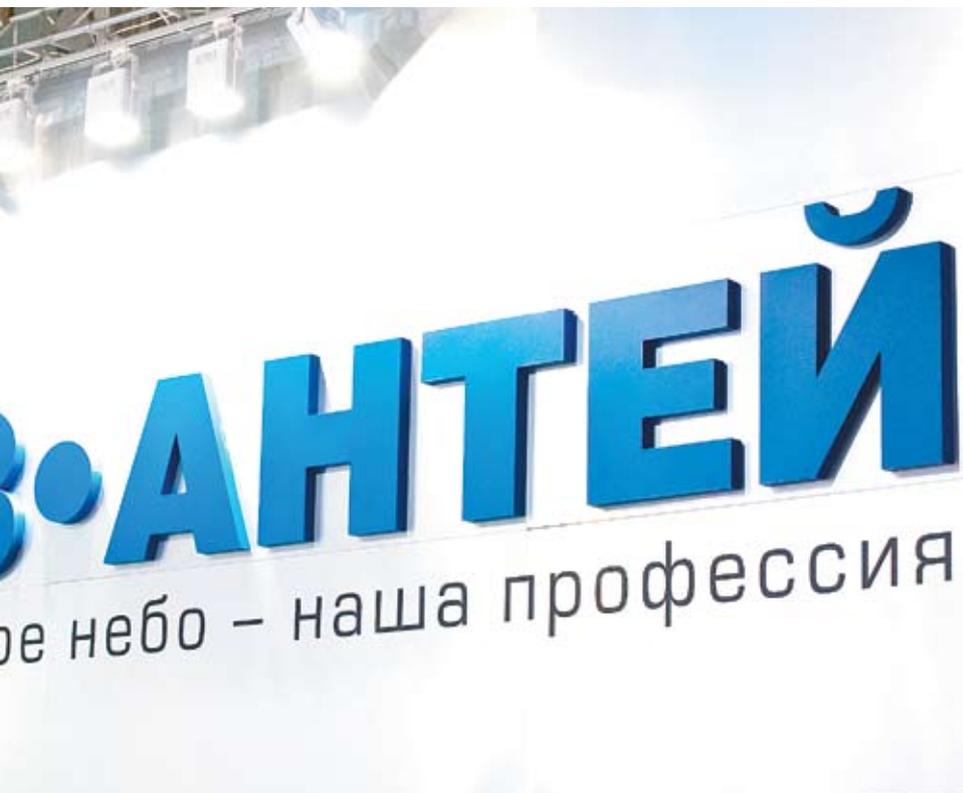
ОБУХОВСКОМУ



ЗАВОДУ!



ПВО «АЛМАЗ – АНТЕЙ»



оснащены автономной системой жизнеобеспечения и объединяются в единое целое средствами связи. По желанию заказчиков оборудование ПРДК «Редиком» может быть адаптировано для проведения аналогичных работ на других средствах ПВО производства ОАО «Концерн ПВО «Алмаз – Антей».

Несомненный интерес вызвала радиолокационная станция обнаружения (РЛС О) целей – командный пункт 1РЛ123 дециметрового диапазона, которая создана на основе новой элементной базы. Трёхкоординатная станция предназначена для обнаружения воздушных целей, определения их координат и передачи радиолокационной информации ее потребителям. РЛС производится научно-производственным объединением (НПО) «Правдинский радиозавод» – одним из ведущих предприятий радиоэлектронной промышленности России и практически единственным поставщиком в войска радиолокационных станций и комплексов.

Известное научно-производственное объединение «Лианозовский электромеханический завод» (НПО «ЛЭМЗ») показало выносной индикаторный пост ВИП-117МЗ. Предприятие известно сегодня радиолокационной техникой и системами управления воздушным движением, которые активно эксплуатируются в России и еще 50 странах Европы, Азии, Африки и Латинской Америки. Унифицированный модуль съема радиолокационной информации ВИП-117МЗ

предназначен для автоматизации процессов сбора, отображения и передачи радиолокационной информации о воздушной обстановке на командные пункты и автоматизированные системы управления воздушным движением (УВД). Выносной пост может сопрягаться с аналоговыми (до 5) и цифровыми (до 16) РЛС, автоматизированными командными пунктами и системами УВД, а также с выносными рабочими местами операторов.

ВИП-117МЗ обеспечивает обработку трассовой информации до 150 воздушных целей с темпом обновления 5 или 10 секунд, которые действуют в зоне до 1500 км по дальности и до 100 км по высоте со скоростями до 6000 км/час. При техническом ресурсе 50 000 часов среднее время наработки на отказ и восстановление составляет не менее 10 000 и 0,5 часа соответственно. Срок службы выносного поста – не менее 6 лет, время включения аппаратуры – не более 3 минут.

Наряду с продукцией военного назначения предприятия Концерн ПВО специалистам и посетителям Дня инноваций продемонстрировали ряд инновационных разработок и изделий народного потребления.

Оружие России

НОВОСТИ

и сложности обслуживания РСДН-10 практически не используются, большинство станций уничтожено. Замена наземных систем вызвана в первую очередь необходимостью обеспечения национальной безопасности в части радионавигации.

В создании новой РСДН были использованы научные разработки прошлых лет. «Скорпионы» способны покрывать своим сигналом большую зону действия (1 тыс. км против 600) и более высокую точность определения местонахождения объекта (50-80 м), нежели предшественники 70-х годов.

– Основными «потребителями» этих станций, стоящих на вооружении войск ПВО и ВВС, также являются дальняя авиация и военно-морской флот, – рассказал Купин. – Они получают сигналы точного времени и синхронизируют оборудование через такие сети.

«Скорпионы», в отличие от устаревших станций, способны автоматически поддерживать параметры излучаемого сигнала, могут управляться с единого пульта и способны подавлять остаточные радиои импульсы. Приемники системы могут быть установлены на авиацию, наземную, морскую и речную технику. Еще одно преимущество «Скорпионов» – в возможности синхронизации станций с системой ГЛОНАСС, что значительно повышает их эффективность.

Помимо ввода в строй новейших радионавигационных разработок, запланирована и модернизация старых систем. Агентство «Рособоронпоставка» заказало ремонтно-восстановительные работы комплексов РСДН-10 и системы РСДН-20 «Альфа». Модернизация проводится в рамках федеральной целевой программы «Глобальные навигационные системы» и в соответствии с «Российским радионавигационным планом на 2008-2015 годы». На эти цели из бюджета Министерства обороны выделено порядка 50 млн рублей.

Ввод в строй «Скорпиона» пройдет в четыре этапа. В 2013-2015 годах будут заменены три системы Забайкальской цепи, в 2016-2017 годах – четыре системы Северо-Кавказской цепи, в 2017-2019-х – четыре на Дальнем Востоке, в 2019-2020-х заменят три системы Южно-Уральской цепи. Помимо новых систем дальней навигации, на оснащение Российской армии поступят помехоустойчивые авиационные приемники ППА-С/В, работающие по сигналам ГЛОНАСС, GPS, всего арсенала наземных РСДН и «Скорпиона».

ОАО «РИРВ»



МЫ НАЧИНАЕМ КВН



Кто из нас не зависал перед голубым экраном, наблюдая, как веселые и находчивые ребята поют, танцуют и уморительно шутят. Сейчас уже никому не надо объяснять, что такое КВН, и если спросить: «Ну что, играем?», возникает только вопрос: «Когда?». Но и на него ответить легко: покорение творческих вершин намечено на октябрь 2013 года. Предприятия Северо-Западного регионального центра Концерн ПВО «Алмаз – Антей», а именно: ГОЗ, ВНИИРА, КБСМ, РИРВ,

СЗРЦ, ЗРТО появятся на сцене ДК «Троицкий», чтобы беззлбно посмеяться над собой, друг другом и общей «бедой», имя которой «переезд». Она и станет темой нашей встречи.

Команды формируются только из работников предприятий, и они собственными силами готовят номер-приветствие. Шутки из Интернета и комедийных передач под строжайшим запретом, потому что мы, как говорится, и сами с усами.

Наш КВН вполне традиционен. Для участия от заводов требуется собрать команду, придумать название и подготовить приветствие длиной не более шести минут, ну и, конечно, быть готовыми к конкурсам. После того, как мы познакомимся с командами, участников и зрителей ждут не менее увлекательные конкурсы.

Начнем мы, пожалуй, с главного: конкурс БРИЗ (Бюро Рационализации и Изобретений). На каждом заводе есть люди, рожденные, чтоб сказку сделать былью, – наши изобретатели. На сцене ДК «Троицкий» они окажутся в любимой стихии изобретений, не ограниченные практически ничем, ну разве только границами своего воображения. БРИЗ – это короткий литературный конкурс, в котором команде нужно представить какое-то изобретение или явление в течение не более 3 минут.

Для следующего конкурса командам придется вооружиться своим чувством юмора и хорошо «заточенными» шутками – их ждет «Биатлон». Участники по очереди зачитывают по две шутки, а жюри после каждого круга снимает с дистанции менее понравившуюся команду.

Ну, и напоследок «Домашнее задание». Конкурс, который должен содержать тему игры, что, впрочем, совсем не мешает ему быть музыкальным. На конкурс дается не более семи минут.

На правах организаторов молодежный совет ЗРТО берет на себя разработку регламента, приглашение участников, организацию репетиций, оповещение участников и жюри о датах проведения репетиций и игр КВН и многое другое по мере сил и возможностей.

КВН – игра соревновательная, но в первую очередь смешная. Своей темой «переезд» мы не бросаем вызов командам-соперникам, а предлагаем окунуться во все похожее, что есть у нас, и вместе от души похотать.

Молодежный совет
ОАО «ЗРТО»

P.S. По вопросу участия в КВНовской команде ГОЗ обращаться в Молодежный совет Обуховского завода.

У МОЛОДЕЖИ ПОЯВИЛИСЬ КУРАТОРЫ

Уважаемые коллеги, с целью налаживания устойчивой связи между Молодежным советом и молодыми сотрудниками нашего предприятия было проведено распределение молодежи между активистами МС с закреплением за подразделениями кураторов по вопросам молодежной политики.

Задачи куратора во вверенных ему подразделениях:

- информировать молодежь от имени МС о каких-либо событиях, мероприятиях и т.д., освещать деятельность МС, отвечая на возникающие вопросы;

- выносить на рассмотрение в МС вопросы, идеи, предложения и т.п., поступившие от молодых сотрудников.

Распределение проведено следующим образом:

№ подразделения	Кураторы	
	Фамилия, имя	№ телефона
003	Волков Андрей Снытко Елизавета	8(921)766-41-44 27-62
004, 021, 037, 057, 059, 060, 064, 066, 087, 089, 121, 122, 129, 134, 156, 157, 161	Мерзлова Ольга Окунцева Гульнара	28-45 31-05
005, 013, 017, 036, 039	Миронов Игорь	24-05
007, 027	Ткаченко Тарас	25-24
011	Каретин Александр	50-46
020, 056	Качалов Николай	59-63
026, 035, 045, 055, 158	Яхьяева Нина	65-58
034, 062, 067, 069, 075	Лынов Антон	28-49
046, 080	Кузнецова Екатерина Швец Алевтина	30-21
200	Кустов Дмитрий Шин Максим	- 25-41



В случае, если вашего подразделения не оказалось в списке или куратор вашего подразделения недоступен (отпуск, больничный и т.п.), со всеми вопросами обращайтесь к любому другому куратору или приходите к председателю МС Леониду Беликову в здание УКС, каб. 215 (профсоюзный комитет) каждый рабочий день с 17:00 до 17:30, предварительно договорившись о встрече по тел. 50-76.

Л. Л. Беликов



ЗАПИСКИ АЙТИШНИКА ЛЕНЬ – ДВИГАТЕЛЬ ПРОГРЕССА

Сегодня мы поговорим о теме, затронутой в одной из предыдущих статей. Она связана с шоткатами (Shortcut), они же хоткеи (Hotkey) или попросту сочетания клавиш. Надеюсь, что полученные ранее знания смогли упростить ваши повседневные задачи. Пришло время получить свежую порцию сочетаний клавиш для еще большего облегчения работы с ПК. Итак, запоминайте.

Ctrl + Esc или Win откроет меню «Пуск» (Start) на вашем ПК. Win + E запустит окно «Мой компьютер». Win + D свернет все окна или вернется в исходное состояние (работает как переключатель). Win + L заблокирует ПК и выведет окно входа в систему. Win + F откроет окно поиска файлов. PrintScreen сделает снимок

всего экрана, а Alt + PrintScreen лишь текущего активного окна, затем вы сможете вставить это изображение в программе Word или Paint. Win + Tab/Win + Tab выполнит переключение между кнопками на панели задач, другими словами поочередно переберет запущенные приложения. Home/End при наборе текста переместит курсор в начало или конец строки, Ctrl + S сохранит ваш текущий документ, а Ctrl + P его распечатает. Если зажать Shift в документе, то можно выделить текст не только мышью и стрелками на клавиатуре, но и сочетаниями Ctrl + A (выделить все), кнопками PageUp и PageDown (страница вверх/вниз соответственно) и Home, End. Если пойдет что-то не так, то Ctrl + Z отменит ваше последнее действие. Alt + Enter

переведет просмотр фильма в полноэкранный режим и обратно, а F11 сможет это сделать с обычными программами. Win + 0...9 запускает приложения с панели задач, а также совершает выбор среди уже запущенных, где цифра от 1 до 9 – это порядковый номер приложения на панели задач (значки между кнопкой пуск и отображением раскладки клавиатуры), цифра 0 при этом будет отвечать за 10-е приложение. Данная комбинация не только запускает приложения, но также служит для выбора активного, уже запущенного приложения. Win + стрелка вправо/влево разместит окна на левой или правой половине экрана, что очень удобно, когда нужно одновременно работать с двумя окнами. Стоит отметить, что данная



ALEX FROM 60Z

функция работает лишь в системе Windows 7 и более поздних изданиях Windows. Если же нажать на Win + вверх/вниз, то текущее окно развернется во весь экран или свернется соответственно. Esc, не применяя изменения, закроет открытые системные и прикладные диалоговые окна. Данная клавиша служит эквивалентом кнопки «Отмена».

Все эти сочетания вы сможете найти в любое удобное для вас время, лишь нажав Win + F1 и набрав «Сочетания клавиш». Там же вы сможете найти много полезной информации по работе с ПК.

А. Ю. Иванов

ПОВЛИЯЙ НА СВОЮ ПЕНСИЮ УЖЕ СЕГОДНЯ

С 2014 года согласно закону о так называемых «молчунов» – тех, кто оставил свои накопления в Пенсионном фонде России (ПФР), – накопительная часть трудовой пенсии будет сокращена в три раза: с 6 до 2%! Высвободившиеся 4% будут направлены в страховую часть, так называемый «общий котел», и пойдут на выплаты нынешним пенсионерам. А это «живые» деньги – те взносы, отчисляемые за вас работодателем, которые реально инвестируются и приносят вам доход. Новый порядок не будет распространяться лишь на тех граждан, которые уже перевели свои пенсионные накопления в НПФ или управляющую компанию (УК).

Напрашивается вполне логичный вопрос: в чем же преимущества перехода в негосударственные фонды? Во-первых, доходность у НПФ, как правило, выше инфляции и выше доходности государствен-



ПЕНСИОННЫЙ ФОНД ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ

ной УК (Внешэкономбанка), которая по умолчанию управляет пенсионными средствами граждан – «молчунов» в ПФР. Например, в 2012 году НПФ электроэнергетики начислил будущим пенсионерам доход по их пенсионным накоплениям 7,75% годовых, что превысило уровень инфляции. Во-вторых, в НПФ человек получает персональный учет своих пенсионных накоплений и высокое качество обслуживания. Заключив договор обязательного пенсионного страхования с НПФ электроэнергетики, гражданин может прямо указать одного или нескольких наследников, получает доступ в Личный кабинет, где в режиме онлайн может отслеживать состояние своего пенсионного счета, а также получать

консультации в контакт-центре в круглосуточном режиме.

НПФ электроэнергетики – один из старейших в России, начал работу в 1994 году. Являясь одним из лидеров отрасли, фонд развивает не только обязательное пенсионное страхование, но и дополнительное негосударственное пенсионное обеспечение, сотрудничая с более чем 800 предприятиями различных отраслей экономики.

Во всех подразделениях НПФ электроэнергетики можно не только заключить договор о переводе своих пенсионных накоплений, но и вступить в Программу государственного софинансирования пенсии «1000 на 1000». Согласно условиям программы государство в течение 10 лет удваивает

ваш добровольный взнос на будущую пенсию, но не более 12 тыс. рублей в год. Фактически участие в данной программе – это инвестиции в свою безбедную старость со стопроцентным доходом. Вступить в программу нужно успеть до 1 октября 2013 года. На сегодняшний день в ней участвует уже более 11,5 млн россиян. И эта цифра впечатляет, наш народ серьезно озадачен своим будущим и размером пенсии на заслуженном отдыхе.

Итак, какой будет ваша будущая пенсия – решать вам! Сделайте шаг в нужном направлении уже сегодня.

Подробную информацию можно получить по телефонам: (812) 309-14-34, 8 (911) 769-57-82, по адресу: г. Санкт-Петербург, ул. Большая Разночинная, д. 14, офис 402, Северо-Западный региональный филиал НПФ электроэнергетики или на сайте: www.npfe.ru

Е. С. Бельский



ОБУХОВСКОМУ



ЗАВОДУ!



«ЗЕНИТ» РОДИЛСЯ НА «БОЛЬШЕВИКЕ»

За завтраком 4 июля я услышал по радио сообщение об открытии в 16 часов выставки «Зенит» в сердце города» на территории Петропавловской крепости в помещении «Невская куртина». Меня это очень заинтересовало, ведь в этом году ленинградский футбольный клуб «Зенит» должен отметить 75-летний юбилей со дня своего зарождения, а открытие выставки «Зенит» в сердце города» и посвящено юбилею этого славного футбольного коллектива в жизни нашего города. Так представились мне первые минуты желания пойти на выставку.

Сразу вспомнилось время моей работы на заводе «Большевик» с 1951 года и встречи с интереснейшими спортсменами – футболистами ветеранами клуба «Зенит» Б. Орешкиным, А. Пшеничным, Б. Левиным-Коганом, Л. Ивановым, которые в те далекие годы были приглашены в коллектив физкультуры завода «Большевик» для работы в качестве тренеров по футболу. Б. Орешкин к тому же в те годы возглавлял еще и работу тренерского Совета коллектива физкультуры.

Мне как общественному организатору физической культуры цеха, в котором я начал работать разметчиком, часто на совещаниях председателей цеховых советов физкультуры приходилось встречаться с тренерским составом коллектива и ветеранами заводского спорта. Встречи проходили и с футболистами довоенного периода – Г. В. Головной, К. С. Ефимовым, Н. В. Гинько, В. А. Зубаревым. Они рассказывали физкультурной молодежи завода о многом: как они работали, тренировались, готовились к сдаче норм Всесоюзного физкультурного комплекса ГТО, о победах и неудачах в играх на первенство города по футболу и др.

Особенно эмоционально и с чувством гордости вспоминали о том, как в составе заводской футбольной команды они сумели в 1937 году выиграть

Кубок ВЦСПС, после чего наша команда получила рекомендацию на включение ее в календарь игр розыгрыша первенства СССР по футболу 1938 года под флагом ленинградского «Зенита». Именно с 1938 года среди заводчан и пошел отсчет лет образования ленинградского футбольного клуба «Зенит». Это мнение поддерживали и другие заводские ветераны спорта – свидетели и очевидцы успеха наших футболистов тех лет. Назову некоторых из них – это М. Д. Никонов,

избран в состав президиума Всесоюзного совета физической культуры при ЦИК Союза ССР, учрежденного в 1930 году. С 60-х годов его усилиями на заводе «Большевик» начал создаваться музей трудовой и боевой славы завода.

И отложив дела, намеченные мною на этот день, 4 июля я отправился в Петропавловскую крепость для ознакомления с экспозицией выставки. В 3 залах были представлены интересные и любопытные экспонаты, каждый из которых

Приглашенные на выставку получили красочно оформленные буклеты по экспозициям выставки. Многие из представленных на стендах выставки экспозиций мне понравилось.

Но мне не удалось увидеть на стендах выставки достоверной информации о дате зарождения ленинградского футбольного клуба «Зенит» в 30-е годы прошлого столетия. Не оказалось этой достоверной информации и на страницах буклета, выпущенного в честь открытия данной выставки.



Сотрудники завода «Большевик» в футбольной команде «Зенит». Фото из личного архива А. И. Малюшенкова

П. Д. Шапырин, А. А. Сергеева-Разенкова, Н. И. Белова и др., кто по разным видам спорта достойно защищал спортивную честь завода, начиная с 20-х годов. А в послевоенные годы они помогали своими советами заводским физкультурникам и спортсменам продолжать начатые ими традиции побеждать по их примеру – как в труде, так и в спорте.

Интересными об этом были рассказы и воспоминания Леонида Павловича Янова, начавшего свой трудовой путь на заводе «Большевик» с 1919 года. В начале 30-х годов он был избран в ЦК ВЛКСМ в качестве второго секретаря. Тогда же от ЦК ВЛКСМ Л. П. Янов был

отражал по-своему различные этапы становления и развития футбольного клуба «Зенит» в разные годы. На открытии было много народу. Некоторые родители на выставку пришли с детьми. Представители СМИ с кинокамерами и фотоаппаратами, присутствовавшие на открытии выставки, придавали ей серьезную значимость. Все это создавало определенную торжественность и праздничное настроение.

После кратких выступлений, приветствий и высказываний благодарственных слов представителями спортивной общественности города в адрес организаторов выставка «Зенит» в сердце города» была открыта.

В документах, представленных на выставке, почему-то 1925 год был назван годом рождения «Зенита». А первой командой, которая стала выступать под флагом «Зенита» на первенство страны по футболу, названа футбольная команда ленинградского металлического завода (ЛМЗ) – «Сталинец».

Располагая достоверной информацией по истории зарождения ленинградского футбольного клуба «Зенит» в 30-е годы прошлого столетия, мне хотелось бы восстановить историческую справедливость и сообщить об этом руководству футбольного клуба «Зенит». Футбольной командой, участвовавшей в розыгрыше



первенства СССР по футболу уже в 1938 году под названием ленинградского футбольного клуба «Зенит», стала футбольная команда трудового коллектива завода «Большевик». Путь, пройденный футбольным коллективом завода к вершинам футбольного олимпа страны, был сложным и трудным. В календарных играх по футболу 1935 и 1936 годов, по сообщениям газеты «Смена» тех лет, команда завода «Большевик» каждый год выигрывала первенство города. Это, несомненно, можно считать большим успехом не только заводской футбольной команды, но и заводского коллектива физкультуры в целом.

В летнем сезоне 1937 года футбольная команда завода вступает в футбольный поединок с сильнейшими футбольными коллективами советских профсоюзов за обладание Кубка ВЦСПС по футболу. Кубок ВЦСПС разыгрывался впервые среди 264 команд советских профсоюзов. Футболисты завода «Большевик», не проиграв ни одной игры в финальной пулке, которая разыгрывалась среди 4 сильнейших профсоюзных команд по круговой системе в городе Горьком, с честью вышли из этого поединка победителями – обладателями Кубка ВЦСПС.

24 сентября 1937 года команду завода – обладательницу Кубка ВЦСПС по футболу – спортивная общественность города встречала на Московском вокзале с цветами. Фотографии команды, фамилии игроков и тренера команды печатались на страницах периодической печати многих центральных газет 1937 года. Выигрыш Кубка ВЦСПС по футболу в 1937 году послужил основанием рекомендовать команду завода «Большевик» для включения в календарь игр розыгрыша первенства СССР по футболу на 1938 год.

Обращает на себя внимание еще один факт. Футбольная команда завода, не известная ранее в большом футболе страны, при включении ее в календарь игр розыгрыша первенства СССР по футболу на 1938 год,

получила название – команда ленинградского «Зенита». Основанием этому послужило Постановление СНК СССР от 14 мая 1936 года № 800: «Считать целесообразным организацию спортивных обществ лишь по отраслям и при ЦК профсоюзов» и принятое тогда же Постановление Президиума ВЦСПС об утверждении списка 64 ЦК союзов, при которых должны быть организованы Всесоюзные добровольные спортивные общества (ДСО).

Одним из первых среди них было организовано Центральное Добровольное Спортивное Общество «Зенит» в Москве, а в Ленинграде – Ленинградский областной Совет ДСО «Зенит» (ЛОС ДСО), который и объединил все коллективы физической культуры предприятий города, входящих в Обком профсоюза рабочих промышленности вооружения СССР. Первым председателем ЛОС ДСО «Зенит» (май 1936 – декабрь 1939) был Иосиф Исаакович Штейнбок. И с 1936 года физкультурники завода «Большевик» уже под флагом ЛОС ДСО «Зенит» продолжили начатую еще в 20-е годы борьбу за право быть одними из лучших среди коллективов физической культуры ведущих промышленных предприятий города и страны – как по футболу, так и по другим основным видам спорта.

Но вернемся к 1938 году. Центральные газеты и журналы страны с началом летнего футбольного сезона 1938 года на своих страницах широко оповещали общественность страны и любителей футбола в частности о том, какие футбольные команды включены в календарь игр текущего года. Среди них назывались и новые футбольные коллективы. Путевку в футбольную жизнь первенства страны новые команды получили на основании утверждения их на уровне Президиума ВЦСПС и Постановления Всесоюзного комитета по делам физической культуры и спорта при СНК СССР. Так, Президиум ВЦСПС от 11 апреля 1938 года

на своем заседании под председательством тов. Шверника наметил для участия в первенстве СССР по футболу в 1938 году 16 профсоюзных команд, и среди них названы команды Ленинграда: «Электрик», «Сталинец», «Зенит».

17 апреля 1938 года газета «Красный Спорт» доводит до сведения спортивной общественности страны Постановление Всесоюзного комитета по делам физической культуры и спорта при СНК СССР о том, как будет разыграно первенство СССР по футболу: «Учитывая постановление Президиума ВЦСПС от 11 апреля с.г., а также в связи с просьбой ряда спорторганизаций об увеличении количества команд мастеров, допущенных к розыгрышу первенства СССР по футболу в 1938 году, Всесоюзный комитет по делам физической культуры и спорта при СНК СССР ... постановляет: довести количество команд мастеров – участников розыгрыша первенства СССР по футболу в 1938 году до 26 команд. Утвердить для участия в розыгрыше первенства СССР по футболу команды мастеров следующих спортивных организаций: 1. РККА – 1 команда, 2. Профсоюзы – 16 команд, в том числе команда «Зенит» – Ленинград, 3. Спортивное ордена Ленина общество «Динамо» – 6 команд, 4. Спортивное ордена Ленина общество «Спартак» – 3 команды. Председатель Всесоюзного комитета по делам физической культуры и спорта при СНК СССР А. В. Зеликов».

Журнал «Физкультура и спорт» в № 11 за июнь 1938 года также сообщает о том, что с 10 мая по 30 октября, в течение 173 дней, будет разыграно третье первенство СССР по футболу. Перечислены команды страны, участвующие в розыгрыше первенства по футболу 1938 года. В их числе названы команды футболистов Ленинградских спортивных обществ: «Динамо», «Сталинец», «Электрик» и чемпион ВЦСПС «Зенит». На футбольные матчи первенства СССР, которые проводились на стадионе им. В. И. Ленина в Ленинграде,

Леноблгорлит выпускал фотографии с названием футбольных клубов, с портретами и фамилиями игроков и тренеров команд, участвующих в матче. Одну из таких фотографий автор статьи получил от игроков нашей футбольной команды тех лет Г. В. Головни и К. С. Ефимова. В тексте представленной фотографии сообщалось: «Сегодня, 12 июня, ровно в 7 часов начинается футбольный матч на первенство СССР «Динамо» (Киев) – «Зенит» (Ленинград). Футболисты киевского «Динамо» – сильнейшие футболисты Украины. В команде «Зенит» – молодые футболисты, завоевавшие в прошлом году первенство ВЦСПС по футболу». Фотография была выпущена 11 июня 1938 года, накануне календарной игры ленинградского «Зенита» с киевским «Динамо» тиражом 800 экз. Основой футбольной команды «Зенит», представленной на фотографии, названы работники завода «Большевик», а именно: М. Андреев, С. Валькер, Н. Гинько, Г. Головня, К. Ефимов, П. Никонов.

Изложенные выше материалы убедительно доказывают то, что участие футбольной команды завода «Большевик» – обладательницы Кубка ВЦСПС 1937 года в первенстве страны по футболу 1938 года – по сути стало рождением ленинградского футбольного коллектива «Зенит». И поэтому 2013 год следует по праву считать в жизни ленинградского футбольного коллектива «Зенит» юбилейным – 75 лет со дня рождения. Коллективы футбольных команд «Зенита», многие десятилетия достойно защищавшие спортивную честь города-героя Ленинграда на многих стадионах страны, должны быть названы поименно и широко представлены жителям нашего славного города средствами массовой информации. Они являлись и являются гордостью жителей не только нашего славного города – родины отечественного футбола, но и любимой футбольной командой многих болельщиков нашей страны.

А. И. Малюшенков



ПОЗДРАВЛЯЕМ ЮБИЛЯРОВ С ПРАЗДНИКОМ!

ЮБИЛЕЙ В АВГУСТЕ ОТМЕЧАЮТ:

Кучина Людмила Николаевна,
Кириллова Нина Анатольевна,
Сыроватко
Валентина Ивановна,
Комарова Елена Михайловна,
Петрик Лилия Геннадьевна,
Васильев Андрей Сергеевич,
Иванов Андрей Юрьевич,
Сибисова
Светлана Григорьевна,
Романов Сергей Николаевич,
Пономарев
Сергей Владимирович,
Замесова Татьяна Васильевна,

Васильева Елена Евгеньевна,
Шлыков
Вячеслав Геннадьевич,
Макотра Ирина Борисовна,
Лавров Антон Борисович,
Сергеев Анатолий Васильевич,
Клебанович
Александр Станиславович,
Пучков Евгений Николаевич,
Хуобонен
Людмила Гавриловна,
Иванов Геннадий Борисович,
Стольников
Надежда Юрьевна,

Козлова
Марина Владимировна,
Бойцова Оксана Олеговна,
Агафонова Елена Олеговна,
Хлебников Сергей Игоревич,
Михайлова
Зинаида Павловна,
Шибалов Станислав Игоревич,
Гришин Александр Петрович,
Новикова
Марина Анатольевна,
Сачков Олег Юрьевич,
Магора Лариса Анатольевна,
Иванов Михаил Викторович,

Сауков
Александр Вячеславович,
Архипов
Владимир Геннадьевич,
Хренов Александр Петрович,
Журавлева Нина Георгиевна,
Воропаева
Наталья Андреевна,
Шишов Александр Иванович,
Гребнева
Виктория Анатольевна,
Романенко
Андрей Геннадьевич,
Сорокин Иван Сергеевич.

50-ЛЕТИЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В АВГУСТЕ ОТМЕЧАЕТ

Донцова Лина Николаевна.

45-ЛЕТИЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В АВГУСТЕ ОТМЕЧАЮТ:

Карпенко
Алексей Иванович,

Шилина
Любовь Александровна.

40-ЛЕТИЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В АВГУСТЕ ОТМЕЧАЮТ:

Никифоров
Александр Александрович,

Ботвиник Тамара Алексеевна,
Богуш Надежда Аркадьевна.

35-ЛЕТИЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В АВГУСТЕ ОТМЕЧАЮТ:

Балеев Вадим Олегович,
Кушичева Елена Алексеевна,

Анисимова
Алла Игоревна.

30-ЛЕТИЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В АВГУСТЕ ОТМЕЧАЮТ:

Чайка Валерий Леопольдович, Яковлева Татьяна Анатольевна.

20-ЛЕТИЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В АВГУСТЕ ОТМЕЧАЮТ:

Селезнева
Наталья Александровна,

Кузнецова
Людмила Владимировна.

ОБУХОВСКИЙ НОВОГОДНИЙ БАЛ

Пусть «наше северное лето – карикатура южных зим», но и оно подошло к концу, а значит, где-то за чередой сентябрьских отпусков и октябрьских листопадов забрезжила суровая северная зима. А где зима – там и самый долгожданный праздник, который в этом году обернется в полусказочную феерию под названием «Обуховский новогодний бал». Отдел внешних связей приглашает сотрудников завода к участию в подготовке праздничной

интермедии, которая состоится на сцене КЦ «Троицкий» перед изумленной публикой в последних числах декабря.

Если Вы всегда были равнодушны к эпохе балов, если Вы мечтаете примерить бальное платье или думаете, что парик – это всегда модно, если Вы видите себя героем одной из карнавальных историй на праздничной сцене, если Вы обладаете определенными талантами и хотите удивить ими других, если Вы готовы танцевать, танцевать

и танцевать, – то мы предлагаем Вам примерить одну из праздничных масок. В течение 2,5 месяцев отдел внешних связей вместе с преподавателями и сотрудниками завода будет готовить праздничное представление в лучших традициях балов-карнавалов. Заводчан, пожелавших принять участие в подготовке программы ждут лекции по истории балов, мастер-классы по бальному танцу, занятия по актерскому мастерству, творческая работа по созданию



бальных интерактивов и, конечно, новые знакомые и незабываемые впечатления.

Заявки на участие в программе (индивидуальные и коллективные) принимаются в отделе внешних связей № 43 (каб. 102, УКС) до 20 сентября, тел. 67-77, 66-12.

Редакция «ОВ»

ОБУХОВСКИЙ ВЕСТНИК

№ 8 (8756) август, 2013

Учредитель ОАО «ГОЗ Обуховский завод»
Главный редактор О. М. Семенова
Выпускающий редактор О. М. Семенова
Свидетельство о регистрации ПИ №ТУ 78-00364
Адрес редакции 192012, Санкт-Петербург,
пр. Обуховской обороны, 120,
телефоны 363-97-77, 363-96-12, e-mail info@goz.ru

Над номером работали:

О. М. Семенова, А. С. Козлова, Е. А. Мицкевич,
А. И. Малюшенков, Е. С. Бельский, А. Ю. Иванов,
Л. Л. Беликов, А. А. Колбасин, И. А. Фарбер.

Верстка и дизайн РА «Метрополия»

191002, Санкт-Петербург,
Загородный проспект, д. 21-23, лит. А, пом. 33Н.

Отпечатано ООО «Сезам-принт»

191119, Санкт-Петербург, ул. Черняховского, д. 51, лит. Г.

Тираж 2000 экз. Распространяется бесплатно.

Подписан в печать 24.08.2013, 15.00

Сдан в печать 25.08.2013, 15.00



ОБУХОВСКОМУ



ЗАВОДУ!

