



Награждение Веры Завтраковой (ОГТ) – победительницы соревнования по плаванию среди женщин

## ИТОГИ СПАРТАКИАДЫ ОБУХОВСКОГО ЗАВОДА 2011

В течение целого месяца проходила ежегодная заводская спартакиада, в которой приняло участие больше сотни спортсменов из различных подразделений нашего предприятия. Были и опытные спортсмены, и новички, которые показали неплохие результаты. Особо хочется отметить команду ОГТ по плаванию. Несмотря на то, что это индивидуальный вид спорта, работники ОГТ подош-

ли к участию в нем основательно, выставив как юношей, так и девушек, и собрав на трибуне своих болельщиков с плакатами и транспарантами. Если бы они так же активно участвовали и в других видах спорта, то имели бы все шансы на призовые места в групповом зачете. Очень ярко показала себя в этот раз и команда 46 цеха – участвовали практически во всех дисциплинах,

срывая бронзу, серебро и золото, а порой и занимая весь пьедестал, как, например, в соревнованиях по настольному теннису. Для общей победы им не хватило совсем чуть-чуть – участия в волейболе и немного везения. Победителем, как и в прошлом году, стала команда Заводоуправления, выставившая своих игроков во всех дисциплинах.

»продолжение СТР. 3

## ЗАРПЛАТЫ ПОВЫШАЮТСЯ

Приказом генерального директора № 826 от 8 декабря 2011 года с 1 февраля 2012 года предусматривается повышение заработной платы на 10%. Десятипроцентный рост затронет всех работников предприятия и будет происходить за счет изменения тарифной сетки и должностных окладов ру-

ководителей, специалистов и служащих в сторону увеличения.

Администрацией принято решение о реформировании системы премирования на нашем предприятии, так что дальнейший (свыше 10%) рост заработной платы должен происходить за счет ввода новых поло-

жений о премировании, стимулирующих увеличение производительности труда. Заработная плата как оценка труда работника будет связана с выпуском готовой продукции, то есть оценкой результатов работы предприятия в целом.

»продолжение СТР. 3

## 195-Й ЦЕХ ОСВЯТИЛИ НАКАНУНЕ ОТКРЫТИЯ

6 декабря 2011 года, в преддверии запуска производства, состоялась торжественная церемония освящения всей площади цеха № 195.

Церемонию провел настоятель церкви Святой Троицы Живоначальной протоиерей Виктор. Он освятил все пролеты корпуса № 195, в которых заканчивается монтаж оборудования и сдаются последние помещения. Традиции освящения важных начинаний на Руси зародились одновременно с приходом христианства. Во все времена слова «с Божьей помощью» помогали реализовываться самым грандиозным проектам. Строительство Обуховского завода в 1863 году также протекало под патронажем Русской православной церкви. Освящались новые корпуса, была возведена заводская церковь. Такая поддержка помогала строителям и рабочим, побуждала их к добросовестному труду. В советские времена традиции освящения были забыты, но сейчас возрождаются вновь.

На мероприятии присутствовали представители Обуховского завода, руководители дирекции по строительству СЗРЦ, подрядчики, а также работники цехов. На Обуховском заводе много верующих людей, поэтому обряд освящения был воспринят заводчанами с интересом.

Хочется надеяться, что божье благословение поможет скорейшей реализации проекта строительства СЗРЦ и даст возможность всем нам быстрее переехать в современные, светлые и просторные корпуса.

Редакция «ОБ»

# РАВНОДУШИЮ – НЕТ!

КОНЕЦ ГОДА ОЗНАМЕНОВАЛСЯ СОБЫТИЕМ, ЗНАЧЕНИЕ КОТОРОГО ТРУДНО ПЕРЕОЦЕНИТЬ. ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ПРЕДПРИЯТИЯ МИХАИЛ ЛЬВОВИЧ ПОДВЯЗНИКОВ СОБРАЛ У СЕБЯ В КАБИНЕТЕ ДЛЯ ОТКРОВЕННОГО РАЗГОВОРА МОЛОДЕЖНЫЙ АКТИВ ОБУХОВСКОГО ЗАВОДА. ДАННАЯ ВСТРЕЧА ДЛЯ ВСЕХ СТАЛА НЕ ТОЛЬКО СЮРПРИЗОМ, НО И РЕАЛЬНОЙ ВОЗМОЖНОСТЬЮ ПОЛУЧИТЬ САМУЮ ДОСТОВЕРНУЮ ИНФОРМАЦИЮ И ОТВЕТЫ НА НАБОЛЕВШИЕ ВОПРОСЫ ИЗ ПЕРВЫХ РУК.

## О заводе

Несмотря на трудности, которые завод испытывал на протяжении последних лет, ситуация выправляется. В следующем году предприятие впервые может получить прибыль от реализации продукции! Благодаря заказам из Концерна ПВО «Алмаз-Антей» мы загружены номенклатурой до 2015 года. А что такое прибыль? Это повышение заработной платы, это дополнительные социальные выплаты – вплоть до ссуды перспективным специалистам. Оказывается, руководство завода всерьез рассматривает возможность строительства собственного жилья для работников.

## О равнодушии

Тем не менее, речь директора была сконцентрирована на равнодушии, которое сквозит во многих заводчанах. Но именно сейчас мы находимся в точке, после которой может наступить реальный подъем. Даже ждать не нужно! Просто собраться с духом, отбросить равнодушие и начать добросовестно и качественно работать. Каждому.

## О зарплате

Приказ о повышении заработной платы с 1-го февраля подписан. В среднем все работники завода будут получать на 10% больше. Это то, что завод может себе сегодня позволить. Кроме того, до конца этого года будет разработано новое положение о премировании, в соответствии с которым некоторые подразделения будут переведены на сдельную оплату.

## Вопросы коллектива

На встрече каждый присутствующий мог задать директору любой вопрос. Признаться, я сначала был уверен, что ребята растеряются и, в лучшем случае, зададут 1-2 общих во-



Молодежь Обуховского завода на встрече с генеральным директором

проса. Но нет, большая часть времени встречи проходила в режиме диалога. Ниже я приведу выдержки из него:

**Коллектив (К):** Когда будут сданы бытовые помещения в 195-м цеху?

**Директор (ГД):** Они все сданы. Начальник вас туда не пускает (*смех*). В общем, это одна из причин, по которой я вас собрал: я чувствую сопротивление, постоянно.

**К:** Что же делать? Никому это не надо.

**Д:** Как что делать? Добиваться!

**К:** Так, я прихожу, говорю: я предлагаю то-то. Мне говорят: нам это не надо.

**Д:** Значит, приходите ко мне.

**К:** А потом не накажут?

**Д:** Нет (*смех*). Я скорее их уволю, чем позволю вас обидеть.

**К:** Вопрос-предложение: нельзя ли ввести практику, скажем, обмена опытом между молодежью внутри Концерна или чтобы можно было посмотреть передовые предприятия, как это организовано там?

**Д:** Я могу вам сказать, что был почти на всех заводах Концерна, еще когда не работал директором. Там смотреть-то нечего. Огромные предприятия. Практически монополюселики, города. Там 8-10 тысяч человек работающих. Старое оборудование. СЗРЦ – первый проект, который реализуется.

**К:** Хотелось бы посмотреть, как это в мире организовано.

**Д:** Я готов отправить на любые механические заводы – кстати, запишите в протокол, это хорошая идея, – людей, которые наиболее себя показывают в производстве или в труде командировать для обмена опытом.

**К:** Сейчас завод переходит на систему КИС «Альфа». Мы с коллегой еще в ноябре прошли курс обучения. Хотелось бы начать в ней работать, иначе все забудется, а компьютеры цеха не подключены.

**Д:** Не можем все сразу сделать, скажу честно. Я могу даже сказать Вам больше: все силы брошены сейчас на сдачу первой очереди СЗРЦ, потому что для завода сдача очереди в январе месяце в присутствии руководителей государства – вопрос крайне важный. Но я написал, я спрошу у ответственных, что там происходит.

**К:** Если все пойдет по вашим планам, когда примерно может быть реальная ссуда на жилье?

**Д:** Для того, чтобы это было, в 2012 году завод должен выйти хотя бы в ноль. Тогда в 2013 году мы эту программу реализуем.

**К:** То есть в 2013 году уже может быть?

**Д:** Да. У нас подписан до 2015 года крупнейший контракт, 25 млрд рублей. Нужно его вы-

полнить. Все в руках людей.

**К:** Скажите, пожалуйста, когда мы уже сможем попрактиковаться на станках в 195-м?

**Д:** Я думаю, что после 16-го января. Сейчас их запустят, а после 16-го надо уже работать.

**К:** Меня интересует судьба ремонтной службы, потому что у нас в цеху частью станков занимаются сторонние организации.

**Д:** Новые станки ремонтировать Вы не будете. Это бесполезно, затратно, совершенно бесплодное занятие. Но это не значит, что Вы будете сокращены. Мы хотим, чтобы все остались. У нас в первом строящемся корпусе будет колоссальное количество станков. Нам туда нужны люди, которые могут на них работать. Мы готовы их обучать.

**К:** Строится новый корпус и закупается много станков ЧПУ. Ваше видение: универсальные новые станки надо закупать?

**Д:** Мы их закупаем.

## Заключительное слово директора завода:

Я хочу вас поблагодарить за то, что вы пришли, откликнулись на приглашение. Я очень надеюсь, что в Вашем лице и в лице Ваших товарищей завод имеет ту свежую кровь, которая будет и дальше способствовать его процветанию, как и процветанию нашей любимой Отчизны. И мне бы очень хотелось надеяться, что вместе мы все проблемы преодолеем и все вопросы решим. И к 150-летию завода у нас уже будет совсем другое, более хорошее настроение и более хорошие результаты. В заключение я поздравляю вас с наступающим Новым годом, прошу передать поздравление вашим родным и близким. Желаю Вам счастья и благополучия!

Д. С. Джепа

# ЗАРПЛАТЫ ПОВЫШАЮТСЯ

» начало СТР. 1

В качестве первоочередной меры было дано поручение руководству финансово-экономического департамента разработать аккордные положения на сборку изделий основной номенклатуры 2012 года. Аккордные положения будут разрабатываться для каждой сдаточной позиции в отдельности, за три месяца до сдачи изделия. В них будут оговорены круг работников, участвующих в сборке изделий, и размер премий, которые будут выплачены в случае сдачи изделий в срок. Выплаты по аккордным положениям будут

производиться дополнительно к переменной части заработной платы.

Вторым этапом будут введены положения о премировании руководителей, специалистов и служащих производственных цехов № 003, 195, 046, 049, 027. В соответствии с данным положением работники цехов будут премироваться как за выполнение объемных показателей цехом в нормочасах, так и за выполнение плана по выпуску продукции в целом по предприятию. Расчеты показывают, что в случае выполнения данных показателей, рост заработной платы в 2012 году у инженерно-тех-

нических работников производственных цехов значительно превысит 10%.

Для таких подразделений, как опытно-конструкторское бюро, отдел главного технолога, отдел главного механика, управление закупок и кооперации и т.д., также будут разработаны положения о премировании, которые позволят работникам зарабатывать больше, увеличивая эффективность своего труда. Особенно сильно возрастает роль этих подразделений в условиях переоснащения завода, ввода и освоения нового высокопроизводительного оборудования. И чем быстрее мы вместе

сможем его освоить и запустить в работу, снизив трудоемкость и повысив производительность, тем быстрее появится возможность изыскать резерв для роста оплаты труда. Все положения по изменению системы премирования будут введены с 1 марта 2012 года.

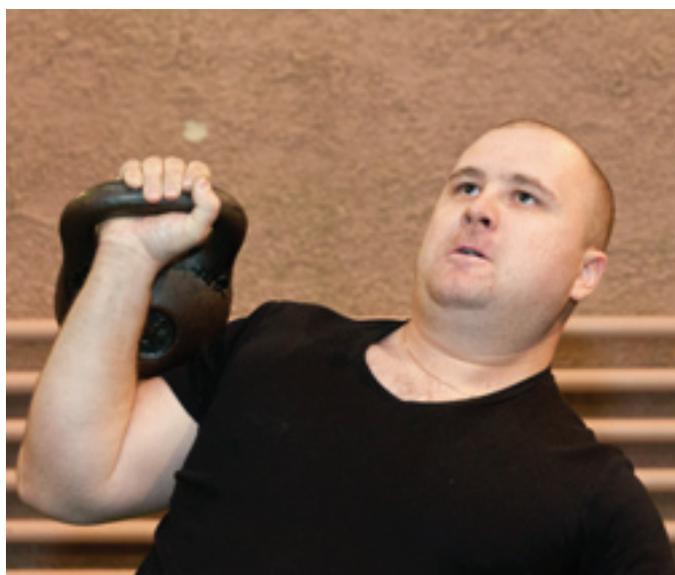
В заключении хочу выразить уверенность в том, что в случае совместной слаженной работы всех служб и руководства предприятия, ОАО «ГОЗ Обуховский завод» способен выполнить напряженную производственную программу 2012 года.

А. В. Шардыко

## ИТОГИ СПАРТАКИАДЫ ОБУХОВСКОГО ЗАВОДА 2011

Награждение призеров и победителей Заводской спартакиады – 2011 впервые прошло в кабинете генерального директора завода, он лично поблагодарил всех спортсменов за участие и высокие результаты и пожелал дальнейших побед. **О. М. Семенова**

КОМАНДНЫЕ ВИДЫ СПОРТА		
<b>ФУТБОЛ</b>		
1 место	ЗДУ	
2 место	ЦЕХ № 46	
3 место	ОКБ	
<b>ВОЛЕЙБОЛ</b>		
1 место	ЦЕХ № 29	
2 место	ВП 2462	
3 место	ЗДУ	
<b>ПЕРЕТЯГИВАНИЕ КАНАТА</b>		
1 место	ЗДУ	
2 место	ЦЕХ № 46	
3 место	ОКБ	
ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ ВИДЫ СПОРТА		
<b>НАСТОЛЬНЫЙ ТЕННИС</b>		
1 место	ЦЕХ № 46	Ходин Борис
2 место	ЦЕХ № 46	Проничев Дмитрий
3 место	ЦЕХ № 46	Коряев Андрей
<b>ГИРЕВОЙ СПОРТ</b>		
1 место	ОКБ	Науменко Константин
2 место	СМП-005	Шелковенко Сергей
2 место	ЦЕХ №46	Алькаев Владимир
<b>ШАХМАТЫ</b>		
1 место	ЗДУ	Курулюк Валерий
2 место	ОГТ	Каретин Александр
3 место	ЦЕХ № 29	Дзидзигури Дмитрий
<b>ПЛАВАНИЕ (МУЖЧИНЫ)</b>		
1 место	ОГТ	Васильев Юрий
2 место	ЗДУ	Дубовиков Леонид
3 место	ЦЕХ № 3	Григорьев Максим



Богатырь Обуховского завода

<b>ПЛАВАНИЕ (ЖЕНЩИНЫ)</b>		
1 место	ОГТ	Завтракова Вера
2 место	ОГТ	Свирина Оксана
<b>ПОБЕДИТЕЛИ В НОМИНАЦИЯХ ПО ФУТБОЛУ:</b>		
Лучший вратарь	ЗДУ	Полуэктов Александр
Лучший бомбардир	ЦЕХ № 46	Васильченко Вадим
Лучший игрок	ОКБ	Васильев Александр
<b>РЕЗУЛЬТАТЫ КОМАНДНОГО ЗАЧЕТА:</b>		
1 место	92 очка	ЗДУ
2 место	69 очков	ЦЕХ № 46
3 место	41 очко	ОКБ

# ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ НЕВСКОГО РАЙОНА

Четвертый год подряд Администрация Невского района проводит конкурс «Лучший по профессии», в котором могут принять участие молодые сотрудники предприятий и организаций, расположенных в Невском районе. Радует, что в этом году молодые сотрудники Обуховского завода прониклись духом творчества и представили очень интересные портфолио, которые включали в себя презентации, выполненные в различных компьютерных программах, фотографии своей профессиональной деятельности и своих увлечений, вырезки из газет и даже стихотворения собственного сочинения. Таких активных и

нацеленных на победу в этот раз набралось среди нашей молодежи 15 человек – и это только от одного предприятия. Как сказали организаторы, в этом году конкурс был просто колоссален.

Тем не менее, у нас есть победитель – токарь участка 48 цеха № 46 Николай Яковлев. Читателям «ОВ» он уже хорошо знаком, так как не раз выступал и автором статей нашего издания (был даже стихотворный опыт), и оказывался героем многих заметок. В мае этого года он стал победителем конкурса «Молодые таланты ГОЗ».

После конкурса мы попросили Николая поделиться своими впечатлениями, вот что он



Слово победителю конкурса – токарю Обуховского завода Николаю Яковлеву

нам рассказал: «Когда раздался звонок и мне сообщили о победе в конкурсе, я был приятно удивлен. Конечно, мне не верилось в это, ведь я обычный работник и такой же, как все. Каждый мог победить и быть на моем месте, но сегодня победил я. Это моя первая награда такого плана. Стать лучшим, может, и не так сложно,

сложно им оставаться всегда. Но нужно стремиться и прогрессировать во всех начинаниях. Работая на заводе, я многое в себе открыл и стал более открытым и разносторонним. Спасибо за это заводу, ведь без него жизнь была бы намного скучнее. Спасибо всем тем, кто за меня искренне рад и поддерживает меня».

Мы от души поздравляем Николая с его победой и желаем дальнейших профессиональных и творческих успехов. А всем остальным молодым сотрудникам завода уже можно начинать готовить свои творческие самопрезентации для участия в конкурсе в следующем году!

**Редакция «ОВ»**

## АЛЛО! ЗАВОД?

Продолжается переезд подразделений завода в новые, отремонтированные, красивые помещения цеха 195 и здания УКСа. И многим из нас, наверное, было интересно, как же они там обустроились, как мы будем с ними общаться, решать рабочие вопросы. И такая возможность есть! На 9 декабря 2011 года (время подготовки данного материала в номер – прим.ред.) в цехе 195 и УКСе включено 20 городских и 35 местных номеров. И работают они по-новому!

Декадно-шаговая телефонная станция, которая и по сей день обеспечивает нас связью, является добросовестным и трудолюбивым работником. Она начала работать еще на заводе «Большевик» в 1965 году. Благодаря опытному и квалифицированному персоналу наша «старушка» до сих пор находится в хорошем состоянии и помогает всем сотрудникам завода в решении многих производственных вопросов.

В этом 2011 году на территории ОАО «ГОЗ Обуховский завод» начинает работать новая цифровая АТС, которая будет обслуживать пока абонентов

цеха № 195, здания УКСа и бывшего цеха № 051, а в дальнейшем и все 5 предприятий Концерн ПВО «Алмаз – Антей». Внедрение цифровой связи на территории технопарка является проектом ООО «Дирекции по строительству Северо-Западного регионального центра Концерн ПВО «Алмаз – Антей», и только благодаря их финансированию и организации работ по запуску нового оборудования наши сотрудники смогут наконец-то попробовать, как работают современные телекоммуникационные системы. Для организации связи в новых корпусах были проложены волоконно-оптические кабели, позволяющие передавать информацию на высокой скорости с хорошим качеством. Новая телефонная станция позволит перейти своим абонентам на тональный способ набора номера и даст почувствовать качество и удобство цифровой связи.

Сейчас цифровая и декадно-шаговая АТС работают вместе, и их согласование явилось главным «камнем преткновения» при выборе плана нумерации и правил работы. Ока-

залось невозможным оставить пережившим подразделениям местные четырехзначные номера, начинающиеся на 2 и 3, а также оставить для городских номеров выход в город через 8. Так что теперь абонентов цеха № 195 ждут местные четырехзначные номера, начинающиеся с 5, а абонентов УКСа – начинающиеся с 6. Выход в город – через 9, причем после набора 9 вы должны услышать сигнал готовности («гудок») вместо привычной тишины при выходе в город с декадно-шаговой АТС. Еще один важный момент для «переселенцев»: звонки на номера 9х-хх, обслуживаемые декадно-шаговой станцией, надо набирать, поставив еще 7 перед 9. Внутри своего «государства» мы, конечно, разберемся. Но как же быть с городскими номерами, которые знают многие организации, работающие с нашим заводом? Городские номера остаются прежними, более того, они же являются и местными номерами, по мере возможности лишь с заменой 9 на 5 или 6. Например, городской номер 94-00 будет одновременно и местным номером 54-00, если абонент переехал в цех 195, или 64-00, если абонент переехал в УКС.

Подводя итог, получается, что никаких трудностей со звон-

ками к «новоселам» нет, надо только лишь набрать их прежний городской номер или новый местный. Получить информацию о «переехавших» телефонных номерах можно, как всегда, в справочной службе завода по телефону 09. Главное помнить, что там работают не волшебники, и по одной фамилии или портрету человека телефонный номер им не определить.

«Новоселам» же надо приходить не только к новым рабочим местам, но и к новым местным номерам, а также к новым правилам набора номеров:

- выход в город – «9»;
- звонить на 9х-хх – набирать «7» перед номером;
- звонить на номера 2х-хх, 3х-хх без дополнительного донабора.

В заключение хотелось бы попросить сотрудников завода, которые еще только готовятся к переезду, планировать свои рабочие места в новых помещениях так, чтобы не загромождали телефонные розетки, которые уже есть в каждом помещении. Хочется пожелать новой станции хорошей и успешной работы, а новым ее абонентам полюбить ее так же, как и нашу «долгожительницу».

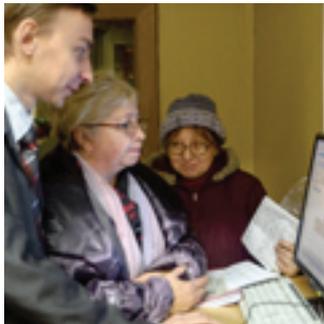
**С. В. Чемерис**

# ПРОЦЕСС ВНЕДРЕНИЯ КИС «АЛЬФА»

«Настоящий прогресс человечества зависит не столько от изобретательного ума, сколько от сознательности». Альберт Эйнштейн

Процесс внедрения КИС «Альфа» трудоемкий и сложный. За время, прошедшее с начала работ по КИС «Альфа», у сотрудников предприятия начало складываться представление о системе и о процессе внедрения. Более 300 сотрудников ГОЗ уже познакомились с системой и стали ее пользователями, некоторые из них стали ведущими пользователями – теми профессионалами, которые могут фактически ответить на любой вопрос по работе с КИС «Альфа». Это не осталось незамеченным, и в сентябре месяце руководство предприятия приняло решение о необходимости поощрения активных и инициативных сотрудников, разработало и утвердило «Положение о дополнительном материальном стимулировании участников проекта автоматизации деятельности ГОЗ на основе модулей КИС «Альфа». За два месяца (октябрь, ноябрь) поощрены порядка 40 сотрудников ГОЗ.

Для того, чтобы охватить все бизнес-процессы предприятия в процессе внедрения, проект КИС «Альфа» разбит на участки внедрения, связанные между собой. Таких участков семнадцать. На данный момент в работе на разных стадиях внедрения находится семь участков КИС «Альфа»: «Учет ТМЦ на складах и в подразделениях», «Финансовый учет и планирование», «Учет кадров», «Реализация услуг и готовой



Процесс создания заявки на общедоступном рабочем месте КИС «Альфа»

продукции», «Автоматизация канцелярского документооборота», «Контроль исполнительской дисциплины», «Конструкторско-технологическая подготовка производства». Все участки внедрения требуют наличия общезаводской сети на персональном компьютере, в связи с этим с начала проекта сотрудники ЦИТ активно развивают сетевую инфраструктуру ГОЗ. К сожалению, одновременно удовлетворить потребность всех подразделений в общезаводской сети невозможно, поэтому для тех сотрудников, которым необходим доступ к КИС «Альфа», но они его не имеют, организовано общедоступное рабочее место.

За время опытной эксплуатации КИС «Альфа» на участке «Учет ТМЦ на складах и в подразделениях» сотрудниками цехов 069 и 027 выполняется в КИС «Альфа» учет всех товарно-материальных ценностей, поступающих на центральные склады; менеджерами уп-

равления 036, закупаящим товарно-материальные ценности, осуществляется ввод первичных приходных документов. Кладовщиками производственных цехов выполняется ввод «Заявок на получение ТМЦ». Производственные цехи в ближайшем времени начнут формировать ежемесячный материальный отчет о движении ТМЦ из КИС «Альфа». Успешно работают в этом направлении работники цехов 027 и 005. На данный момент, по результатам выполненных работ, складывается целостное представление об участке, и руководство ГОЗ начинает рассматривать возможность перевода КИС «Альфа» на этом участке в промышленную эксплуатацию.

Аналогичная работа, только по другим бизнес-процессам, ведется на участке «Финансовый учет и планирование». Сотрудники всех подразделений предприятия прошли обучение и сейчас самостоятельно в системе формируют заявки на оплату. Финансовый отдел обрабатывает эти заявки и выполняет платежи, при этом плано-экономическим отделом организована выверка всех платежей в разрезе БДДС. Рассматриваются вопросы перераспределения бизнес-процессов финансового контроля за дебиторской и кредиторской задолженностью, расчетами с контрагентами, зачетов авансов. Активную позицию и участие в решении многих во-

просов по организации внедрения КИС «Альфа» на этом участке принимает заместитель начальника финансово-экономического департамента И. Л. Ершова.

Совсем недавно началась опытная эксплуатация и на участке «Учет кадров». Руководитель проекта М. В. Голованов перед началом опытной эксплуатации собрал на совещание руководителей всех отделов, участвующих во внедрении на этом участке, и поставил перед ними конкретные задачи. Сейчас усилиями отдела кадров и отдела труда и цехового планирования решена часть этих задач: в КИС «Альфа» ведется штатное расписание, выпускаются приказы о приеме/увольнении сотрудников. По мере технического оснащения производственных цехов будет решаться задача о ведении графиков отпусков в цехах.

До завершения внедрения на всех участках КИС «Альфа» в процесс эксплуатации системы будут вовлекаться новые сотрудники и подразделения. В начале следующего года начнется опытная эксплуатация участков, которые сейчас находятся на этапе настройки, таких как «Автоматизация канцелярского документооборота», «Контроль исполнительской дисциплины», «Конструкторско-технологическая подготовка производства».

А. А. Кочелев

## ОТДЕЛ КАДРОВ И ОТДЕЛ СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ – В ЗДАНИИ УКС

Вслед за ОКБ и ОГТ ближе к Вантовому мосту – в здании УКС (4 проходная) – переместились отдел кадров и отдел социального страхования. Эти два отдела – одни из наиболее часто посещаемых всеми сотрудниками нашего завода. Поэтому знать их место базирования должен каждый.

На 1-м этаже здания УКС в каб. 105 вы всегда можете обра-

титься к начальнику отдела кадров Виталию Ивановичу Марчуку. По соседству (каб. 107) находится кабинет учета военнообязанных. А кабинет кадрового делопроизводства теперь имеет номер 103 – там как раз и оформляются документы на прием, перевод и увольнение сотрудников.

На 2-м этаже здания УКС, в каб. 216, ведется табельный и

пенсионный учет сотрудников, а также работает специалист по аттестации и награждению персонала. По вопросам обучения следует обращаться в каб. 202, там же находится заместитель начальника отдела кадров.

Отдел социального страхования занимает каб. 214, куда вы можете обратиться по вопросам периодических медицинских осмотров, приобрете-

нию санаторных путевок, приему листка нетрудоспособности и т. п. Также по указанным моментам вы всегда можете получить консультацию у начальника отдела социального страхования в каб. 206.

Кабинет заместителя генерального директора по персоналу и связям с общественностью находится на 2-м этаже – каб. 203. **Редакция «ОБ»**



# ГОЗ ОБУХОВСКИЙ ЗАВОД

## Январь

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

## Февраль

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29				

## Март

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

## Июль

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

## Август

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

## Сентябрь

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30





## Апрель

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

## Май

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

## Июнь

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

## Октябрь

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

## Ноябрь

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

## Декабрь

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						



# 2012

**В НОВУЮ ЭРУ  
С НОВЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ**

# СОВЕРШЕНО ПРЕСТУПЛЕНИЕ. ЧТО ДЕЛАТЬ?

В последние годы в Санкт-Петербурге благодаря принимаемым органами власти и правопорядка мерам, а также координирующей роли прокуратуры значительно улучшилась оперативная обстановка. Количество совершенных преступлений, по сравнению с 2004 – 2005 годами, сократилось в разы. Вместе с тем, полностью искоренить преступность невозможно, так как она обусловлена многими социальными явлениями.

Каждый из жителей Санкт-Петербурга и гостей нашего города в той или иной степени может стать жертвой или очевидцем преступления, поэтому важно знать, куда следует обратиться, чтобы совершенное преступление не осталось безнаказанным.

В соответствии с действующим законодательством круглосуточный прием сообщений о преступлениях, в том числе совершаемых или готовящихся, а также их соответствующее оформление осуществляется во всех правоохранительных органах, поэтому с заявлением о преступлении, вне зависимости от места его совершения, можно обратиться в дежурную часть любого правоохранительного органа. При обращении в правоохранительные органы необходимо иметь при себе документ, удостоверяющий личность.

Уполномоченные сотрудники правоохранительных органов обязаны принять и зарегистрировать любое сообщение о преступлении. В случае, если сотрудник правоохранительного органа отказывается принять заявление о преступлении, необходимо уточнить его должность, специальное звание и фамилию, а также причины отказа в приеме сообщений. При наличии технических средств, например, диктофона или мобильного телефона



с функцией аудио (видео) записи, необходимо зафиксировать неправомерные действия должностного лица, после чего незамедлительно сообщить об этом в прокуратуру. По данному заявлению в кратчайшие сроки будет проведена прокурорская проверка, и при подтверждении факта неправомерного отказа в принятии заявления о преступлении соответствующие материалы будут направлены в органы Следственного комитета Российской Федерации для решения вопроса о возбуждении уголовного дела и привлечении к ответственности виновных должностных лиц.

В 2011 году по фактам неправомерного отказа в приеме заявлений о преступлениях возбуждено 8 уголовных дел органами Следственного Комитета РФ по г. Санкт-Петербургу, ряд из которых уже направлен в суд для рассмотрения по существу. Вместе с тем, факты неправомерного отказа в приеме заявлений единичны. За 10 месяцев 2011 года в правоохранительные органы Санкт-

Петербурга поступило свыше 67 тысяч сообщений о преступлениях, которые зарегистрированы в установленном порядке.

После регистрации в дежурной части правоохранительного органа сообщения о преступлении должностное лицо, принявшее заявление, обязано выдать под роспись талон-уведомление, содержащий сведения о регистрационном номере соответствующего сообщения, даты и времени его принятия, а также данных о лице, его принявшем.

В целях осуществления ведомственного контроля и прокурорского надзора за регистрацией заявлений о преступлениях корешки талонов-уведомлений остаются в дежурной части органа, принявшего сообщение о преступлении.

Проверку принятых сообщений о преступлениях проводят дознаватели и следователи, как правило, в срок, не превышающий 3 суток. Вместе с тем, законодателем установлена возможность продления срока проверки по сообщению до

10 суток, а при необходимости проведения документальных проверок или ревизий – до 30 суток.

Если при проверке поступившего сообщения о преступлении будет установлено, что с учетом территориальности оно подлежит передаче в другой орган, такое сообщение в кратчайшие сроки должно быть передано по подследственности в соответствии с требованиями уголовно-процессуального законодательства Российской Федерации.

Проверка заявления (сообщения) о преступлении завершается вынесением постановления о возбуждении уголовного дела, после которого следователь или дознаватель приступает к предварительному расследованию. Второе решение, которое может быть принято по результатам проверки, – отказ в возбуждении уголовного дела, которое также оформляется постановлением. О любом из указанных процессуальных решений незамедлительно должно быть уведомлено лицо, подавшее заявление, а также прокурор.

В случае несогласия с принятым по результатам рассмотрения Вашего сообщения о преступлении решением, необходимо обратиться в прокуратуру с соответствующим заявлением.

Прием граждан в Санкт-Петербургской прокуратуре по надзору за исполнением законов на особо режимных объектах осуществляется по адресу: Санкт-Петербург, ул. Минеральная, д. 10-а. Любое заявление или жалобу можно также направить почтой по вышеуказанному адресу.

**И. о. Санкт-Петербургского  
прокурора по надзору  
за исполнением законов  
на особо режимных  
объектах, советник юстиции  
А. А. Ефанов**

# ХРАМЫ РАЗЛИЧНЫХ КОНФЕССИЙ

Конфессия – это особенность вероисповедания в пределах определенного религиозного учения, а также объединение верующих, придерживающихся этого вероисповедания. В начале нашей поездки экскурсовод Сергей Яблоков смело заявил: «В Санкт-Петербурге 180 церквей разных конфессий. Мы планируем увидеть (не путать с «посетить») не менее 40!». А поскольку металлурги Обуховского завода красивым словам и красивым обещаниям мало верят, появилась данная небольшая заметка с описанием нашего субботнего маршрута (текст печатается с сокращениями – *прим. ред.*). Тем более, большинство из пройденных нами мест мы встречаем каждый день, не подозревая, какая история скрыта за стенами зданий.

Итак, первый храм на нашем маршруте (недалеко от метро «Ломоносовская») – **Храм Святейшего Сердца Иисуса** – католический храм. С согласия Николая II в 1907 году начата постройка храма. Из-за нехватки денег храм не достроен, отсутствует колокольня. Освятили за 2 дня до Октябрьской революции. Далее борьба с религиями, передача заводу... Но в 2003 году храм вернули католикам. Настоятель хотел возвести колокольню, которой никогда и не было, но получил от города отказ.

**Часовня иконы Божьей матери «Всех скорбящих Радосте»** – церковь с таким названием появилась во 2-й половине 19 века. Предшествовал появлению список Тихвинской иконы Божьей матери, явленной над Невой. С изволения императора Александра III построена церковь. Она отмечена пребыванием в ней Матроны Босоножки (Щербининой). В Петербурге Матрона провела 33 года: сначала жила на Петроградской стороне, а последние 16 лет провела в этой церкви. Всегда ходила босой. В 1911 году умерла, причислена к бла-

женным. Грянула революция – церковь разграбили, икону похитили, могилу Матроны потеряли. В 1997 году сподвижниками найдена ее могила и построена часовня. Месторасположение: пр. Обуховской обороны, рядом с Финляндским мостом).

**Александро-Невская Лавра** – одна из двух в России и одна из трех в мире. Лавра и есть Лавра. Все туристические дороги в Петербурге ведут к Лавре, как и все дороги на Обуховском заводе ведут в ЗДУ.

**Церковь св. Анны** – бывший кинотеатр «Спартак» – лютеранская церковь, первоначально находилась на территории Петропавловской церкви, потом ее разобрали и перенесли к нынешнему Литейному проспекту. Имеет два фасада на Кировскую (происходит от слова «кирха», а не от слова «кирять», «кирка», «Кирилл») и на Фурштатскую улицы.

**Храм Лурдской иконы Божией Матери**, или второе французское название Нотр-Дам де Франс, – католическая церковь архитектора Бенуа, смесь романского стиля и модерна. Петербуржцы, живущие в Ковенском переулке, шутят, что у них есть свой Нотр Дам.

**Никольский собор** (увы, бывший) – сейчас Музей Арктики и Антарктики. В 19 веке отдан единоверческой церкви. Единоверцы образовались при слиянии старообрядческой и новообрядческой церкви. При музее Арктики и Антарктики сохранились две часовни: одна отдана единоверцам, другая – трансформаторная будка. Место расположение – ул. Марата.

**Большая хоральная синагога** – главный храм иудейской веры. Самая большая синагога в Будапеште, а эта вторая по величине в мире. Уникальность петербургской синагоги в том, что любой шепот слышан везде. Здесь не принято разговаривать, присутствуют на богослужениях молча. Повез-



Церковь святой Екатерины

ло как не одной из церквей: в 1928 году закрылась всего на 2 месяца, после чего была вновь открыта и действовала.

**Финская церковь Святой Марии** – приход Святой Марии евангелическо-лютеранской церкви Ингрии. Как разругались в пух и прах финны со шведами, так давай делить и церкви. В итоге было получено разрешение от Николая I на строительство своей церкви – главной лютеранской церкви всей России.

**Соборная мечеть** – мусульманская церковь, построенная на пожертвование мусульман. Высота купола 36 метров, высота минаретов 48 метров, помещается внутри 5000 человек. Открытие состоялось в 1813 году.

**Буддийский храм (Дацан)**: в 19 веке в Петербурге появилось много буддистов, и Николай II решил построить храм по проекту Барановского. Руку к эскизам, украшению, скульптурам и росписи приложил Николай Рерих. Более того, Н. Рерих был попечителем храма. В 1913 освятили храм, для

этого приезжал Делай Лама. Но наступил 1930 год – и всех служителей уничтожили, а из храма сделали спортивную школу, которая просуществовала до 1990 года. Потом храм вернули. Его посещение по субботам невозможно: считается чистым днем, и буддисты занимаются уборкой храма. Есть ограничения для посетителей: во время службы нельзя войти никому, кроме буддистов, двигаться нужно слева направо, по движению солнца вокруг статуи Будды.

Были еще церкви, часовни, кирхи, соборы – общим числом 35! Узнали мы об особенностях службы в католических, протестантских, православных и других храмах, а также о главном отличии малых религиозных культов (например, адвентизм, баптизм), безопасных для человека, от сект – таких, как Свидетели Иеговы, Белое Братство, церковь преподобного Мун Сон Мена. Вот такие поликонфессиональное субботнее утро.

А. А. Привезенцев

# ИЗ ВОСПОМИНАНИЙ КОНСТАНТИНА ПЕТРОВИЧА ГРИГОРЬЕВА. ЧАСТЬ IV «СОЗДАНИЕ ЦЕХА № 88»

» *Продолжение.*

*Начало в № 9 (8734)*

Цех №47 продолжал успешно трудиться.

В 1967 году был построен термостойкий зуборезный участок. На остальных трех этажах разместились все службы цеха, кабинеты начальника цеха и его заместителей, рабочие раздевалки с душевыми и некоторые службы завода: ОТЗ, военные приемки и т.д. Поступило новое точное зуборезное оборудование.

Цех специализировался на изготовлении шестерен, золотниковых корпусов в сборе и многом другом. Как правило, постоянно узким местом было сложное по фрезерным работам изготовление магазинов. Магазин – это механизм подачи снарядов для зенитной спаренной пушки ЗИФ-31. Решение этой задачи я видел в создании отдельного участка. Места для его организации в цехе не было. Я обратился к дирекции завода с просьбой выделить площадку, на которой будет организован участок.

В начале 1966 года началось строительство корпуса цеха № 95. После завершения строительства и сдачи его в эксплуатацию в 1969 году, в нем выявились свободные площади. Однажды директор посетил цех № 47 и предложил мне с ним проехать по заводу. Повез меня на свободную территорию корпуса № 95. Рассказал, что эта часть цеха проектировалась под изготовление пусковых установок Б-176 и Б-177, но заказ отменили, и здесь будут создавать новый механический цех, на эту площадку переведут цех № 30. Там же нашлось место для участка по изготовлению магазинов. Вопрос был решен, и после перемещения цеха № 30 мы переместили оборудование и рабочих на предоставленную территорию. Узкое место было ликвидировано.

Но, как говорится, инициатива наказуема. Главный технолог предложил взять нам несколько станков с программным управлением, которые решили раздать по цехам. Мое мнение было такое, что все станки нужно сконцентрировать в одном месте, так как обслуживать их должны были электронщики, гидравлики и другие узкие специалисты. Предложение было принято, и все 12 станков отдали в цех № 47, то есть мне.

На одном из совещаний директор спросил, как идут дела по освоению новых станков. Я ответил, что станки установлены, но для их обслуживания требуется группа специального персонала, и я подготовил распоряжение по заводу. На следующий день на совещании у главного инженера со специалистами проект распоряжения был рассмотрен, дополнен и принят. Я получил заместителя по программным станкам, была создана служба обслуживания станков с программным управлением. На должность заместителя рекомендовали специалиста из ИВЦ – Эдуарда Григорьевича Гребня – высококвалифицированного инженера и большого технаря. Он оправдал возложенные на него надежды и с успехом продолжал внедрение вновь поступивших станков нового поколения. Этот обязательный человек-специалист был моим настоящим помощником, которому я передал в управление весь участок.

На одном из совещаний у главного инженера разбирался вопрос подготовки производства для изготовления вновь поступивших на завод заказов. Неожиданно В. И. Тарасов дал указание техническому секретарю: «Поручить начальнику цеха № 47 организовать поточный участок по серийному изготовлению кор-

пусов «Колонок» для трактора «Беларусь» на площадях нового участка цеха № 47». Колонка представляла из себя круглый корпус, не сложный в обработке, но массой 120 кг, а, главное, объем выпуска – 12 000 штук в год! Это был сложный заказ, поэтому на следующий день я без приглашения пришел к Главному и предложил поручить работу цеху № 30, размещенному рядом, а не в двух километрах друг от друга. Согласившись со мной, Виктор Иванович пообещал, что когда мы освоим и запустим новый участок, то оставит меня в цехе № 47, а на эти участки поставит нового руководителя. В организации участка обещал помочь. Рассказал, что уже заказаны новые станки, которые вскоре начнут поступать. В основном подготовкой производства этого заказа занимался сам Тарасов, благодаря чему удалось быстро решить задачу.

В это время директором завода был еще А. Н. Яковенко, который до этого был на заводе начальником цеха, начальником инструментального производства, главным технологическим и главным инженером. Главным инженером он был назначен в 1966 году, когда директором завода был В. И. Привалов.

В то время все производственные совещания проводил главный инженер. У нас складывалось мнение, что главный инженер полностью руководил заводом. Александр Никифорович был грамотным высококвалифицированным руководителем, уважительно относившимся к подчиненным и находившим у них взаимопонимание. Я с А. С. Спицыным были у него в фаворе. Все считали, что он будет руководить заводом постоянно.

В 1968 году заместителем директора завода по производству назначают Владимира

Макаровича Величко. До этого назначения он работал мастером, технологом, начальником технологического бюро, заместителем начальника цеха № 3. В связи с тем, что он занимался в цехе вопросами подготовки производства, чем раньше занимался и я, то между нами сложились деловые отношения. Хорошо владея вопросами сборки изделий, он достаточно глубоко разбирался в вопросах механической обработки. В должности заместителя директора завода по производству он решал главные вопросы, а управление ходом производства доверил главному диспетчеру завода А. Ф. Васильеву.

19 августа 1971 года Величко становится директором завода. Главным инженером тогда был В. И. Тарасов. При его активной помощи завершились работы на площади корпуса №9 5, в том числе и создание поточной линии серийного производства колонок. Вышли на проектную мощность 1200 колонок в месяц. Я ждал, что Виктор Иванович выполнит свое обещание, оставив меня в цехе № 47, однако от директора поступило предложение занять должность заместителя директора завода по производству. Я категорически отказался, и после месячного убеждения и уговоров «свадьба» закончилась. Заместителем по производству был назначен Александр Сергеевич Спицын. В дальнейшем и от Спицына поступали предложения перейти в производство. Все предложения я отклонял, так как считал работу в цехе значительно интересней. И сейчас считаю, что поступил тогда правильно.

В конце февраля 1972 года меня вызвал директор завода. Он объяснил, что корпус № 95 наполовину пустой, а перед заводом ставят большие задачи, в том числе по расширению



механического производства. Поэтому принято решение назначить меня начальником нового цеха № 88 (цех обработки среднегабаритных деталей). Я стал просить пересмотреть решение, мотивируя тем, что в цехе № 47 я прошел от должности фрезеровщика до начальника, мой отец работал там же. Цех был мне очень дорог. Не добившись моего согласия, директор объявил, что разговор пока не окончен.

На следующий день я вышел из дома и задумался: куда же мне идти? Пришел в цех № 95. Меня встретил заместитель, спросил, что случилось? Я промолчал. Мы прошли к нему в кабинет, и я попросил оставить меня одного и, если будут спрашивать, не говорить никому, где я. Так в раздумьях я просидел часа два. Вдруг вбежал водитель директора и пригласил срочно приехать в кабинет руководителя.

Вошел в кабинет директора, а там большая компания руко-

водителей. Я прямо заявляю, что никуда не перейду из 47-го цеха, вплоть до увольнения. Ситуацию спас Тарасов, который вывел меня к себе в кабинет, достал флакон валерьяны, вылил ее в половину стакана воды и предложил выпить. При этом приговаривал, что всегда перед визитом в Министерство выполнял эту процедуру.

Я почувствовал его волнение и не мог отказать. Он был для меня самым уважаемым и авторитетным руководителем. Вернулись к директору. Виктор Иванович доложил о положительном решении. Директор дал команду начальнику цеха № 30 собрать актив цеха. Пришли в Красный уголок, народу пригласили много. Все в неведение, что будет. Директор дал команду зачитать приказ, который я и сам услышал первый раз. Тарасов многозначительно, подчеркивая торжественность момента, перечислил все ордена завода, обозначенные на бланке приказа,

а затем текст приказа № 18 от 25.01.1972 года:

*«В целях создания единого цеха в новых пролетах корпуса № 95 и укрепления руководства вновь создаваемого цеха*

*ПРИКАЗЫВАЮ:*

*Объединить в единый цех расположенные в новых пролетах корпуса № 95 цех 30, участок станков с программным управлением, магазинов и колонок цеха № 47, вновь создаваемый участок изготовления деталей изделия 15У92, присвоив ему номер 88.*

*Цех №30 как самостоятельное подразделение завода упразднить.*

*Начальником цеха 88 назначить Григорьева К. П., освободив его от исполнения обязанностей начальника цеха № 47...»*

Настолько это было неожиданным для всех, что наступила полная тишина. Собрание быстро закончилось. Директор сразу позвонил в цех № 47 также с командой собрать актив. Вошли в мой бывший ка-

бинет, а там народ ждет. Директор сел за стол начальника цеха. Я рядом. Тарасов зачитал приказ, в котором сказано, что меня переводят, а начальником цеха назначается Александр Акимович Каюков, работавший у меня заместителем. Вопросов также не было. Было сильное удивление и растерянность.

Директор передал мне слово – как же не поблагодарить коллектив, с которым в должности начальника цеха я проработал пять лет? Я встал, но смог сказать только одно слово: «Товарищи...». Слезы брызнули у меня, я сел, облокотившись о спинку впереди стоящего стула. Неловкая пауза затянулась. Директор предложил разойтись и дать мне успокоиться, побыть одному. Долго я страдал в одиночества. Для меня это была большая трагедия – расставание с дорогим коллективом.

*Продолжение в следующем номере.*

# ПОЗДРАВЛЯЕМ ЮБИЛЯРОВ С ПРАЗДНИКОМ!

## ЮБИЛЕЙ В ДЕКАБРЕ ОТМЕЧАЮТ:

Титяева Маргарита Михайловна, Белоусов Александр Андреевич, Козлов Игорь Станиславович, Богатырев Олег Александрович, Мокин Николай Андреевич, Бегун Анатолий Владимирович, Провотов Леонид Васильевич, Никулина Елена Евгеньевна, Клюквин Николай Александрович, Рычков Сергей Александрович, Иванов Борис Юрьевич, Паршакова Ксения Николаевна, Кокорин Владимир Сергеевич, Евстигнеева Татьяна Павловна, Кожевников Дмитрий Борисович, Завтракова Вера Андреевна, Зюнин Павел Геннадьевич, Широков Евгений Павлович,	Мясников Валентин Владимирович, Богданов Николай Владимирович, Санникова Галина Александровна, Алексеев Виктор Николаевич, Кендигелян Михаил Сергеевич, Смирнова Елена Олеговна, Григорьев Станислав Геннадьевич, Филиппов Дмитрий Владимирович, Степанов Николай Сергеевич, Мытенский Владимир Гениевич, Лыков Алексей Николаевич, Белый Дмитрий Игоревич, Дормидонтова Маргарита Евгеньевна, Лукашев Михаил Юрьевич, Иванов Алексей Олегович, Долгополова Маргарита Борисовна,
---	--

Короткова Елена Тимофеевна, Столбов Николай Павлович, Ляшков Виталий Юрьевич, Хазова Яна Александровна, Павлов Сергей Борисович,	Трейблют Анастасия Борисовна, Сергеев Александр Николаевич, Бунякова Светлана Олеговна.
--	---

## 50-ЛЕТИЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ДЕКАБРЕ ОТМЕЧАЕТ:

Гулимов Олег Иванович.

## 40-ЛЕТИЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ДЕКАБРЕ ОТМЕЧАЮТ:

Зотова Валентина Анатольевна,  
Заплеталов Сергей Владимирович,  
Зубков Юрий Николаевич.

## 35-ЛЕТИЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ДЕКАБРЕ ОТМЕЧАЕТ:

Андреев Анатолий Васильевич.

## 30-ЛЕТИЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ДЕКАБРЕ ОТМЕЧАЕТ:

Павлюковец Михаил Иванович.

## 25-ЛЕТИЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ДЕКАБРЕ ОТМЕЧАЮТ:

Москвитин Сергей Витальевич,  
Васильева Любовь Васильевна.

## ЖЕМЧУЖИНЫ АЛЕКСАНДРИИ

Хорошо ли вы знаете Петергоф? Конечно, каждый сразу же вспомнит его великолепные фонтаны, безграничные просторы парков, роскошь дворцов. Но часто ли вы заглядывали в Александрию? А между тем, этот парк таит в себе ничуть не меньше жемчужин. И две из них открылись после реставрации лишь в прошлом году. И если ораниенбаумские экскурсионные объекты переполнены туристами, то петергофские очень гостеприимны и вполне удобны для посещения, особенно зимой.

Мы предлагаем вам в конце

января заглянуть в изумительные по красоте залы Фермерского дворца, ощутить дух его истории. Некоторые предметы никогда не покидали дворец. Так, мраморная ванна, выполненная в мастерской скульптора Трискорни, находится в Уборной императрицы Марии Александровны с 1856 года. Сохранились и части лифтового механизма – шестеренка, балка и муфта. Бесспорно, удивит каждого уникальный музей – Телеграфная станция. Экспозиция нового музея рассказывает о том, что всегда было скрыто от посторонних глаз –



Синий кабинет Александра III в Фермерском дворце

непростая жизнь телеграфистов, курьеров, приемщиков. У каждого есть возможность ознакомиться с живой бытовой обстановкой станции, дополненной обитателями в виде

«восковых персон». Интерактивная экспозиция второго этажа рассказывает об истории развития оптического телеграфа в России. Здесь можно самим отправить дельшу и получить ее бумажное воплощение.

Итак, поездка начнется 28 января в 11-00 от ст. м. «Пролетарская». Окончание экскурсии ориентировочно в 16-00 у ст. м. «Пролетарская». Стоимость экскурсии – 600 рублей, оплатить необходимо до 20 января. Записаться на экскурсию можно в каб. 123 здания УКС (тел. 90-97).

## ОБУХОВСКИЙ ВЕСТНИК

№12 (8737) декабрь, 2011

Учредитель ОАО «ГОЗ Обуховский завод»  
Главный редактор Д. С. Джепа  
Выпускающий редактор О. М. Семенова  
Свидетельство о регистрации ПИ №ТУ 78-00364  
Адрес редакции 192012, Санкт-Петербург,  
пр. Обуховской обороны, 120,  
телефоны 363-96-12, 363-90-97, e-mail info@goz.ru

Над номером работали: Д. С. Джепа, О. М. Семенова,  
А. А. Ефанов, А. В. Шардыко, А. А. Кочелев,  
А. А. Привезенцев.

Верстка и дизайн ООО «Бюро Брэнд Фрэнд»  
191002, Санкт-Петербург,  
Загородный проспект, д. 21-23, лит. А, пом. 33Н.

Отпечатано ООО «Сезам-принт»  
191119, Санкт-Петербург, ул. Черняховского, д. 51, лит. Г.

Тираж 2000 экз. Распространяется бесплатно.  
Подписан в печать 25.12.2011, 15.00  
Сдан в печать 26.12.2011, 15.00