



Новое поколение обуховских туристов

ТУРТРОПА МОЛОДЕЖЬЮ ПОКОРЕНА

Все начиналось с прекрасного чувства ожидания и долгих обсуждений на собраниях Молодежного совета нашего предстоящего туристического выезда. Главным вопросом при организации было определение места и выбор уровня сложности препятствий. Вариантов было много, но важную роль сыграл тот факт, что выезд проходил впервые, а достаточ-

ного опыта в организации мероприятий такого уровня у членов МС не хватало. Именно поэтому решили остановиться на однодневном путешествии за город с прохождением Веревочного курса. Для руководства нашего завода новость о выезде МС на природу была приятным удивлением, и многие окунулись в свои воспоминания о прекрасно проведен-

ных туристических слетах. И вот наступил долгожданный день 25 августа. У метро ждал автобус, куда потихоньку рассаживались все члены МС, которые смогли освободить свой выходной день для выезда. Кроме того, в поездке участвовали все желающие молодые сотрудники завода.

» продолжение СТР. 4

4 ГОДА ВМЕСТЕ С ЗАВОДОМ

ДОРОГИЕ ЧИТАТЕЛИ, ПОЗВОЛЬТЕ СКАЗАТЬ ВАМ ОГРОМНОЕ СПАСИБО И ПОЗДРАВИТЬ С ОБЩИМ ПРАЗДНИКОМ – 4-ЛЕТИЕМ НАШЕГО С ВАМИ «ОБУХОВСКОГО ВЕСТНИКА»!

Очень приятно видеть, как каждый месяц мгновенно исчезают со стоек, размещенных на всех проходных завода, пачки газет. Или заходить после работы в вагон метро на станции «Пролетарская» и видеть людей, держащих в руках не «Спорт-экспресс», не «Ведомости», не «Деловой Петербург», а родной «Обуховский вестник». Действительно, за четыре года он стал дорогим, любимым и родным. В каждый номер мы

стареемся вложить частичку своей души и донести ее до вас, наши дорогие читатели, чтобы вам действительно было интересно взять в руки очередной номер, прочитать самим, а может быть, даже поделиться им со своими близкими. Молодое поколение обуховцев зачастую предпочитает читать заводскую газету в Интернете – на официальном сайте завода, где мы ее размещаем в начале каждого месяца. А настоящие обу-

ховцы, проработавшие на предприятии не один год, а то и не один десяток лет, предусмотрительно собирают все номера – думают о будущих поколениях, ведь, по сути, именно в газете и изложена современная история Обуховского завода.

Наша редакция не велика, и создание каждого номера было бы нам не по плечу без наших постоянных внештатных корреспондентов.

» продолжение СТР. 3



Посещение ПК-2

ВЫСОКОПОСТАВЛЕННЫЙ ВИЗИТ

Проект строительства Северо-Западного регионального центра Концерна ПВО «Алмаз – Антей» на базе Обуховского завода привлекает к себе огромное внимание как со стороны прессы – уже неоднократно сотрудники нашего предприятия попадали в объективы телекамер, давали свои комментарии, – так и со стороны высшего руководства.

Первый день сентября стал знаковым в новейшей истории нашего предприятия – завод посетил командующий войсками Воздушно-космической обороны генерал-полковник Олег Николаевич Остапенко. Он осмотрел современное оборудование Производственного комплекса № 2, посетил реконструированное здание бывшего цеха № 51, где сегодня размещается Завод радиотехнического оборудования, побывал в АБК ПК-2, где с высоты 7-го этажа оценил темпы строительства нового испытательного корпуса и Производственного комплекса № 1, на торжественном открытии которого в будущем году он пожелал присутствовать лично. Генерал-полковник О. Н. Остапенко также очень заинтересовался программой реконструкции Обуховского спортивного комплекса, который в настоящее время посещает большое число сотрудников завода, а в дальнейшем, как планируется, и всех 5 предприятий, которые объединятся на одной площадке в рамках создания СЗРЦ.

О. М. Семенова

ОТКРЫТИЕ ОФИСНО-СКЛАДСКОГО КОРПУСА СО ВСТРОЕННОЙ СТОЛОВОЙ

В начале сентября в рамках реализации проекта строительства Северо-Западного регионального центра (СЗРЦ) Концерна ПВО «Алмаз-Антей» на территории Обуховского завода состоялось торжественное открытие офисно-складского корпуса со встроенной столовой.

Строительство офисно-складского корпуса со встроенной столовой было начато в декабре 2011 года и окончено 1 сентября 2012 года. Площадь здания составляет 10 750 м².

Первоначально строительство корпуса предполагалось исключительно для нужд ОАО «Завод радиотехнического оборудования», переезд которого на территорию СЗРЦ должен завершиться в этом году. Однако в результате детальной проработки проекта было принято решение о строительстве объединенного складского

комплекса, который позволит оптимально решить вопросы хранения материалов и комплектующих, используемых при производстве продукции.

Особенностью нового корпуса является полная автоматизация всех систем, использование энергосберегающих осветительных приборов, установка современных воздушно-отопительных агрегатов. Помещение склада оборудовано двумя мостовыми кранами. В корпусе выполнены все подготовительные работы, которые в дальнейшем позволят под-



Торжественное разрезание красной ленточки ключить здание к общей диспетчерской системе всего Северо-Западного регионального центра. **О. М. Семенова**

РАБОТА АВТОМАТИЗИРОВАННЫХ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ТЕПЛОВЫХ ПУНКТОВ

В данный момент на нашем заводе в ПК № 2 осуществляется подготовка к работе автоматизированных индивидуальных тепловых пунктов для работы в осенне-зимний период. Реализация общегосударственной программы по экономии и целесообразному использованию энергоресурсов, в частности тепловой энергии, предполагает широкое использование автоматизированных систем и комплексов управления, контроля и учета. Внедрение автоматизированных индивидуальных тепловых пунктов (АИТП) является одним из направлений работы с данной программой.

Автоматизированные тепловые пункты предназначены для контроля и автоматического управления значениями параметров теплоносителя, подаваемого в системы отопления. Кроме того, в их функции входит контроль горячего водоснабжения (ГВС), вентиляции и кондиционирования с целью оптимизации теплотребления. При автоматизации системы отопления для потребителей подача тепловой энергии обеспечивается путем поддержания регулятором отоп-

ления заданного графика температур теплоносителя.

Отметим, что управление теплоснабжением объектов промышленности осуществляется с учетом температуры наружного воздуха и динамики ее изменения. Учет тепловой инерции отдельного объекта позволяет выровнять температуру внутри отапливаемых помещений, а также уменьшает неравномерность нагрузки на тепловую сеть. Количественно-качественное регулирование применяется в случаях, отдельно согласованных с теплоснабжающей организацией. С целью улучшения функционирования системы теплоснабжения в целом предусматривается нормированное снижение нагрузки на отопление в периоды максимального водоразбора на ГВС с последующей компенсацией в часы минимального пользования. С целью защиты теплосетей от возможных гидроударов при массовом использовании АИТП применяется плавное регулирование, за исключением релейного и старт-стопного регулирования. Кроме того, не допускается резкое изменение расхода теплоносителя из те-

плосети. Соблюдение предусмотренного расхода теплоносителя из теплосети является приоритетом для обеспечения теплоснабжением всех потребителей как в начале, так и в конце теплосети.

Плюсом является отсутствие аварийных ситуаций в системе отопления здания как в штатном режиме работы АИТП, так и при отключении электропитания. Предусмотрена аварийная сигнализация и защита систем теплотребления при повышении и понижении допустимых параметров теплоносителя по давлению и температуре. Автоматизированные индивидуальные тепловые пункты современного дизайна используются для объединения систем отопления, горячего водоснабжения и вентиляции к внешним теплосетям как в новых, так и в реконструируемых зданиях. Тепловые пункты соответствуют международным стандартам и стандартам РФ, а также могут быть адаптированы к любым современным требованиям и техническим условиям.

Производимые на заводе индивидуальные тепловые пункты снабжаются паяными тепло-

обменниками, выполненными из нержавеющей или кислотостойкой стали. Благодаря этому достигается особая прочность и надежность работы теплообменников в условиях высоких давлений и температур.

Для комплектации тепловых пунктов (насосы, запорные и регулировочные вентили, электронные устройства и т.д.) используется продукция известных на международном рынке фирм, признанных северными странами, климатические условия которых наиболее близки к Северо-Западному региону РФ. Все комплектующие сертифицированы в соответствии со стандартами РФ.

Важную роль играют малые размеры теплового пункта при относительно больших рабочих нагрузках, высокое качество комплектующих, легкость монтажа и замены, низкие эксплуатационные расходы, простота и надежность в использовании. Буквально все указанные характеристики удовлетворяют потребности самого взыскательного потребителя, что говорит о большом потенциале в работе с данной продукцией завода.

М. В. Шин

4 ГОДА ВМЕСТЕ С ЗАВОДОМ

» начало СТР. 1

За последний год их у нас оказалось около четырех десятков, а некоторые из них написали даже по несколько статей. Так, например, постоянным «экспурсоводом» по красотам Петербурга и окрестностей в газете является А. А. Привезенцев. На тему путешествий также пишет В. И. Сурыгин. Преданными авторами рубрики «Страницы истории» уже не один год подряд являются В. Ф. Касатонов и В. А. Кудряшов. Их материалы всегда поражают таким количеством удивительнейших фактов из истории предприятия, что просыпается чувство гордости за причастность к славному Обуховскому заводу. Не обходится данная тематика и без статей О. А. Клоноза. Постоянным обозревателем культурно-массовой жизни завода является Н. Б. Данишина, вла-



Редакция «Обуховского вестника» Елена Иванова, Олеся Семенова, Александра Козлова в творческом порыве

деющая безупречным слогом. О том, что завод функционирует в штатном режиме, но всегда готов к работе в случае возникновения чрезвычайных ситуаций, неизменно докладывает Л. М. Дубовиков. Стабильным поставщиком новостей с фронта внедрения на предприятии КИС «Альфа» является

А. А. Кочелев. Отраднo, что молодежь не только все активнее вливается в общественную жизнь завода, но и все глубже погружается в публицистическую деятельность. Так, Е. С. Кузнецова, ставшая победительницей конкурса Молодые таланты ГОЗ-2012, неоднократно была замечена в роли автора

статей на страницах «ОВ». Ну, а молодой рекордсменкой по количеству публикаций в заводской газете стала Н. С. Нестеркина. Она очень ярко и образно описывает не только жизнь родного 46-го цеха, но и рассказывает о молодежной политике, проводимой на нашем предприятии.

Вот эта поистине ударная десятка наших внештатных корреспондентов заслуживает особой благодарности. Собственно, ждем их за памятными наградами в нашей редакции. Ну, а только начинающим авторам хотим также сказать спасибо, пожелать творческих успехов и новых интересных статей, которые мы с радостью опубликуем на страницах нашего издания.

**Главный редактор
«Обуховского вестника»
О. М. Семенова**

ПРЕКЛОНЯЕМСЯ ПЕРЕД ПОДВИГОМ ЛЕНИНГРАДЦЕВ

8 сентября 1941 года начались страшные дни для Ленинграда: 900 тяжелых дней и ночей город был в кольце. Мы гордимся подвигом ленинградцев и преклоняемся перед ними. Накануне памятной даты молодые сотрудники завода посетили мероприятие, посвященные началу блокады, и поделились впечатлениями с редакцией «ОВ».

Леонид Беликов (ОКБ):

– Благодаря Молодежному совету нашего предприятия мне стало известно о том, что вечером 8 сентября на Марсовом поле состоится мероприятие, приуроченное к 71-й годовщине начала блокады.

Как человек, которому выпала честь с полным правом заявлять: «Я родился в Ленинграде!» и чьих родных тоже не пощадило то жестокое время, я не мог остаться равнодушным и пропустить подобную акцию. Отраднo было видеть среди пришедших туда людей множество молодых лиц – значит память о героях блокады не ослабевает.

Собравшимся была представлена возможность хоть отдаленно, но почувствовать гнетущую атмосферу осажденного города. Представьте Марсово поле, тихий осенний вечер, по парку не гуляют люди, лишь

солдаты патрулируют аллеи. На площадке развернулось театрализованное представление. В центре, у вечного огня, расположено зенитное артиллерийское орудие. Расчет наготове, ждет налета. Начинается представление: вот внезапно тишину нарушает протяжный вой сирены воздушной тревоги и сообщение об атаке с воздуха. Кульминацией была реконструкция сражения зенитчиков с вражеской авиацией.

По завершении мероприятия все пришедшие поставили свечи к зенитному орудию, это было особенно символично для меня как сотрудника одного из предприятий, которое старается, чтобы сегодня небо над головой было мирным.

Марина Гусева (ОГМ):

– Мне было важно присутствовать и участвовать в цере-



Возложение цветов на Невском воинском кладбище

монии возложения цветов на Невском воинском кладбище – мемориале «Журавли», посвященном Дню памяти жертв блокады Ленинграда. Нельзя забывать о подвиге нашего народа, наших родных и близких. Для меня эта акция памяти имела особое значение, так как в марте, а затем в апреле 1942 года в Лодейном Поле (Ле-

нинградская область) погибли два моих двоюродных деда: Швецов Всеволод Владимирович и Швецов Александр Владимирович.

Мероприятие началось с песен о Великой отечественной войне, о блокаде Ленинграда – они как живые, в них передаются все чувства и боль того времени. Песни сменили стихотворения, они были прочитаны с таким выражением, таким глубоким голосом, что невольно по всему телу шли мурашки.

Краткий очерк истории о тех, кто защищал город на передовой и в тылу, кто перенес 900 дней вражеской осады, казался просто невероятным и передал героическое противостояние русского народа жестокому напору фашистских агрессоров, которое навсегда останется в памяти и истории России.



Главное в любом испытании – слаботанность всей команды



Покорение туристских вершин

ТУРТРОПА МОЛОДЕЖЬЮ ПОКОРЕНА

» начало СТР. 1

С первых минут, как только тронулся автобус, появилось чувство радости – вот и начались наши приключения. Для каждого участника Веревочного курса некоторые испытания оказались особенно трудными: нужно было преодолеть себя, чтобы пройти испытание от начала до конца, но, конечно, с поддержкой всей команды. Своими впечатлениями решили поделиться члены Молодежного совета Обуховского завода.

Сергей Меркулов (цех № 46):

– Мне посчастливилось стать непосредственным участником Веревочного курса, ведь это очень весело и интересно, это объединяет молодежь – делает ее единым целым. Разнообразные конкурсы можно было разделить условно на две части: первая – преодоление личных страхов, сомнений, вторая часть была ориентирована на работу всей команды.

Запомнилось мне испытание «бревно». Всей команде из пункта «А» нужно было перебраться в пункт «Б», при этом нельзя было касаться земли и крепежных бревен. Перед прохождением препятствия у нашей команды было время на обдумывание и принятие совместного

решения о наилучшем способе преодоления препятствия. Первым это испытание взялся пройти Максим Портной, с чем он в итоге успешно справился, это добавило уверенности нашей команде. Затем нужно было помочь преодолеть испытание нашим дорогим девушкам, которые поразили нас своей ловкостью и смелостью и без нашей помощи (с небольшой подстраховкой, конечно) смогли со всем справиться. Самые сложные испытания ждали последнего участника команды, так как ему предстояло без нашей помощи забраться на бревно и перебраться ко всей команде. Наш герой справился с первого раза, что спасло нашу команду от повторного прохождения всего испытания.

Я надолго запомню этот день: все мы получили яркие впечатления и положительные эмоции, лучше узнали друг друга, познакомились и, конечно, сплотились. Надеюсь, что в следующем году нас будет больше, ведь от этой поездки мы приобрели самое главное – новых друзей.

Андрей Волков (цех № 3):

– Когда я увидел испытание «паутинка» – натянутые веревки между деревьями, мне по-

казалось, как все легко и несерьезно. Я первым делом стал размышлять, где тут подвохи, но вскоре нам все объяснили. Смысл конкурса заключался в том, что всей команде необходимо пробраться сквозь «паутину» всеми возможными способами, но нельзя было дотрагиваться до веревок и пролезать через ячейку дважды. Как выяснилось опытным путем, не все ячейки по размеру подходили нашим участникам, и каждому подбирали свою особенную. Очень повезло нашим девушкам: молодые люди на руках поднимали их и переносили через верхние ячейки «паутины» – вот было удовольствие. Важно было правильно распределить последовательность прохождения этого препятствия, с чем мы очень грамотно справились.

Нина Яхьяева (отдел № 158):

– Самым захватывающим и эмоциональным для меня оказался этап «трапеция». Как наставлял нас инструктор, было необходимо обязательно поставить перед собой четкую цель. Правда я свою цель, пока ползла по сосне и прыгала на трапецию, благополучно забыла. Надев альпинистское снаряжение и каску, прикрепив страховку и собравшись

с духом, все по очереди из нашей команды прошли этот тяжелый эмоциональный этап. Необходимо было подняться по высокой сосне по перекладинам примерно на высоту седьмого этажа и со стойки прыгнуть на трапецию, которая символизировала цель. Я, как не самая смелая, решила одна из последних: собрав всю волю в кулак, совершила сумасшедший прыжок. Командный дух и чувство ответственности перед своими друзьями сделали свое дело, и ни один из участников не струсил. Страховка готова. Прыжок – цель взята!

Было еще много других интересных препятствий, которые позволяли каждому открывать в себе все новые и новые скрытые возможности. В итоге всей нашей дружной молодежной командой были удачно пройдены захватывающие испытания. Сплоченный коллектив пришел к общему мнению: «как здорово, что все мы здесь сегодня собрались!». Наш поход, надеемся, станет началом возрождения доброй традиции туристских выездов сотрудников Обуховского завода. Мы лично готовы покорять новые вершины!

Е. А. Иванова

МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ УЧИТСЯ УПРАВЛЯТЬ ПНЕВМАТИКОЙ

Наверняка вы уже слышали об игре под названием пейнтбол. В один из выходных дней сентября молодежь Обуховского завода решила поиграть именно в нее. Организовал это мероприятие Максим Андреевич Портной – заместитель председателя Молодежного совета. За 2 недели ему удалось собрать 28 человек из разных подразделений, определить место проведения игры и позаботиться о транспорте. Игра прошла под Шлиссельбургом, куда наша компания весело поехала на автобусе от ст. метро «Пролетарская». В 11.00 мы были на месте, получили снаряжение и прошли инструктаж, затем разделились на две команды.

Нам удалось за день поиграть по разным сценариям: на пересеченной местности, в заброшенном здании, на специально подготовленной пло-

щадке, с вводами участников в игру (вводом называется возврат на поле пораженного игрока) или без них, то есть когда у участника есть всего «одна жизнь» в игре. Мы устраивали круговую оборону, обороняли свою базу, штурмовали крепость противника, захватывали флаг и много чего еще.

В процессе игры день пролетел незаметно. Никто не ожидал, что погода будет такой чудесной – как раз для игры и для шашлыка после, которого было так много, что никак не мог закончиться. Сидя за столом, все обсуждали многочисленные синяки, которые остались после попадания шариков. Помимо этого остались и яркие впечатления, что, несомненно, скрасило полученные травмы. Мы решили не останавливаться на достигнутом и повторить мероприятие.

С. П. Меркулов

ДА БУДЕТ ИНТЕРНЕТ!

По инициативе Молодежного совета, призванного помогать в решении проблем молодежи нашего предприятия и доносить ее голос до администрации, была начата работа по подключению к сети Интернет Дома приезжих, в котором проживает немало молодых сотрудников.

После их обращения в МС с просьбой посодействовать в организации подключения этот вопрос стал одним из первых на повестке дня Совета. В течение лета данный вопрос обсуждался с заводским руководством участниками МС при поддержке его руководителя, собирались сведения о потребностях Интернетом среди жителей Дома приезжих. Убедившись, что вопрос актуален для многих, администрация завода дала добро, и вскоре в стенах общежития появи-

лись специалисты, оценившие объем предстоящей работы и приступившие к делу. Работа шла постепенно: жители, приходя с работы, могли видеть, как появлялось новое оборудование, тянулись провода – работа кипела. В середине сентября все было готово: установлены точки доступа, стал доступен беспроводной выход в сеть Интернет с помощью технологии Wi-Fi.

Таким образом, Молодежный совет продемонстрировал хороший старт своей работы, а администрация предприятия – отзывчивость и готовность прислушаться к голосу молодежи. Для получения информации о способе подключения сотрудники, проживающие в Доме приезжих, могут обратиться к его руководству.

Л. Л. Беликов



Молодая семья – Андрей и Ольга Мокринские

СЛУЖЕБНЫЙ РОМАН

Многим сотрудникам завода запомнилась постановка с новогодних Театральных боев по мотивам известного кинофильма «Служебный роман». И кто бы мог подумать – этот мини-спектакль оказалась пророческим для одной из заводских актрис. Оля Лесникова сыграла Олечку, которая так жестоко разочаровалась в Юрии Самохвалове. Как долго наша Оля искала своего «Юрия», который в отличие от героя фильма оказался бы человеком порядочным, доброжелательным, отзывчивым, не обманывал ее надежд... И ведь нашла!

Познакомились ребята совершенно случайно, еще в БГТУ «Военмех», вернее, познакомил их общий научный руководитель. Андрей Мокринский учился в магистратуре, а Ольга на тот момент заканчивала 5-й курс.

Андрей пришел работать в ОКБ в апреле 2005 года, к нам в 5-й отдел перешел в 2007 году. Он был одним из первых молодых специалистов с багажом знаний в области компьютерного объемного моделирования, которое повышает наглядность механизмов, помогает выявить ошибки на стадии разработки чертежей. За 7 лет, которые Андрей работает в ОКБ, он во многом преуспел, стал

начальником отдела, техничкой грамотным руководителем. Важно, что в коллективе с сотрудниками у него доброжелательные отношения.

Ольга пришла к нам на завод в ОКБ в ноябре 2009 года. У нее, как и у всех новичков, не было большого опыта. Она сразу влилась в дружный коллектив, ее охватывал интерес к чему-то новому. Андрей видел, как Оля стремилась получать знания, заметил ее скромность – такую редкую черту характера в наше время.

Свой роман они решили держать в тайне до самой свадьбы. Старались скрывать свои отношения, на работу в ОКБ приходили по отдельности и уходили с работы по одному. 21 августа наступил тот день, которого Андрей и Ольга долго ждали. Для нас эта свадьба оказалась полным сюрпризом, но очень радостным. Ведь все давно замечали, что между ними что-то происходит: теплые взгляды, улыбки. Хочется им пожелать счастья, здоровья, любви. Пусть их жизнь будет похожа на полосатую зебру, у которой каждая следующая полоса будет светлее и ярче предыдущей. Пусть никакие неприятности не омрачают их семейного счастья!

Н. М. Маркова

НОВОСТИ

ОАО «ВНИИРА» ВПЕРВЫЕ ПРЕДСТАВИЛО СВОИ НОВЕЙШИЕ РАЗРАБОТКИ НА КС «ЕВРАЗИЯ»

ОАО «ВНИИРА» приняло участие в работе 26-го совещания Координационной группы экспертов и Координационного совета «Евразия» (КС и КГЭ «Евразия»), которое состоялось в период с 5 по 7 сентября 2012 года в г. Чолпон-Ата на берегу озера Иссык-Куль (Кыргызская Республика). В совещании принимали участие руководители и эксперты аэронавигационных предприятий Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Российской Федерации, Таджикистана и Узбекистана, а также представители крупнейших производителей аэронавигационного оборудования.

Участники совещания проявили повышенный интерес к перспективным технологиям наблюдения за воздушным движением, внедряемым ОАО «ВНИИРА» в новейших разработках.

Специалисты предприятия представили презентационные материалы о трех направлениях развития технологии вещательного автоматического зависимо наблюдения (АЗН-В) в решениях ВНИИРА, обеспечивающих высокую эффективность и надежность наблюдений:

- в составе МВРЛ «Аврора» с функциями режима S и расширенного наблюдения в режиме АЗН-В 1090 ES;
- 4-канальная станция АЗН-В 1090 ES «НС-1» с 4-секторной антенной;
- наземная станция АЗН-В 1090 ES НС-1А, базирующаяся на технологии АЗН-В 1090 ES и протоколах режима S.

Вниманию профессионалов была представлена новая разработка ОАО «ВНИИРА» – МВРЛ режима S с функциями расширенного наблюдения в режиме АЗН-В 1090 ES «Аврора-2». Не меньший интерес вызвали и презентационные материалы о разработке ОАО «ВНИИРА» многопозиционной системы наблюдения (МПСН), основанной на технологии мультилатерации и АЗН-В, и средствах дистанционного централизованного контроля, управления и документирования для средств наблюдения.

По результатам совещания ОАО «ВНИИРА» было принято в организацию в качестве постоянного наблюдателя. ОАО «ВНИИРА» – ведущая научная организация по созданию систем, средств и комплексов навигации, посадки и управления воздушным движением для авиации всех ведомств России. Этими системами оборудованы практически все летательные аппараты и аэродромы России и стран СНГ.

Пресс-служба ОАО «ВНИИРА»

НА ИЭМЗ «КУПОЛ» СОС РУКОВОДИТЕЛЕЙ КАДРОВЫХ КОНЦЕРНА ПВО «

С 30 по 31 августа в ЛОК «Заря» прошло совещание руководителей кадровых служб предприятий, входящих в Концерн ПВО «Алмаз – Антей».

Концерн противоздушной обороны «Алмаз – Антей» является признанным лидером в области создания современных и перспективных систем и средств ПВО. Системы эти важны в стратегическом отношении, необычайно сложны и, как правило, базируются на широком комплексе научно-технических разработок.

Только продуманная система профессионального роста молодежи, воспитания нового поколения научно-производственной элиты, основанная на широком перечне форм и методов формирования интеллектуального потенциала предприятия, широкого спектра специалистов высокого класса является главным ресурсом в области создания и организации серийного производства высокотехнологичной наукоемкой продукции. Для создания этого ресурса необходима продуманная, действенная и высокоэффективная кадровая политика.

Приветствуя участников совещания, заместитель генерального директора по общим вопросам Концерна ПВО «Алмаз – Антей» А. Г. Загородних отметил, что кадровые проблемы актуальны для концерна уже в течение многих лет. К сожалению, кардинально ситуацию изменить не удастся в силу специфики оборонки, не так просто удержать хороших молодых специалистов той зарплатой и теми условиями работы, которые мы можем предложить, когда на рынке есть много более привлекательных предложений. Утечка молодых, перспективных специалистов имеет место. Тем не менее, на многих предприятиях, а также централизованно в рамках концерна реализуются различные мероприятия, направленные на закрепление молодых специалистов. Это и дополнительное стимулирование, и социальные пакеты, и стипендии. Есть определенные успехи по ряду направлений кадровой работы, прежде всего это организация работы со стипендиатами концерна, по награждению и поощрению работников. За прошедшие 5 лет удалось снизить средний возраст работников кон-



церна с 51 года до 48 лет.

Большое значение имеет новая Государственная программа вооружения до 2020 года, которая на сегодняшний день принята и дает ориентиры для построения производственных и разрабатывающих мощностей холдингов. Программа сформирована таким образом, что направление ПВО-ВКО считается одним из наиболее приоритетных, что дает дополнительный стимул и открывает дополнительные возможности для Концерна ПВО «Алмаз – Антей». Для создания конкурентоспособных современных и перспективных комплексов ПВО-ПРО требуется инновационный перевод технологической базы предприятий концерна на принципиально новый уровень, призванный сохранить его лидерство по ключевым видам продукции и технологий внутри страны и за рубежом. С этой целью была разработана и утверждена Советом директоров Программа инновационного развития ОАО «Концерн ПВО «Алмаз – Антей».

Состоялось совещание руководителей кадровых служб предприятий «Алмаз – Антей»



На ИЭМЗ «Купол» состоялось совещание

Значительная часть данного документа посвящена анализу работы с кадрами, поиску оптимальных решений и базовых направлений по кардинальному улучшению работы с персоналом, сохранению, укреплению и развитию кадрового потенциала предприятий концерна, созданию систем мотивации и стимулирования труда.

Заканчивая выступление, Александр Григорьевич отметил, что Ижевский электромеханический завод «Купол» выбран площадкой для проведения очередного совещания кадровых служб предприятий, входящих в концерн не случайно. Методики, традиции и направления в области кадровой политики предприятия становятся лучшим примером для усовершенствования работы кадровых служб сорока четырех дочерних и зависимых обществ концерна, география которых настолько обширна, что разница во времени прибытия участников совещания в Ижевск достигала 9 часов.

Основные направления социальной

поддержки и приоритетных мотиваций работников были представлены, как уже воплощенные и успешно работающие на «Куполе», в докладе заместителя генерального директора по общим вопросам и персоналу Е. В. Роганова. Евгений Викторович сделал акцент в своем выступлении на то, что благодаря эффективности проводимой работы с кадрами удалось существенно снизить средний возраст работающих на предприятии, а также закрепить прибывающую молодежь.

Он подчеркнул, что по сравнению с 2009 годом, когда на 346 человек принятых приходилось 229 человек уволенных (из 3 принятых – 2 увольнялись), в 2010 году принято 463, 121 – уволено (из 4 принятых увольнялся один), за 2011 год 475 принято, 179 – уволено (из 5 принятых – 2 увольнялись).

Помимо общего роста численности молодых специалистов за 2 года в 1,5 раза выросла их доля среди руководителей. Процент молодых рабочих от общего числа рабочих составляет почти четверть (рост 21,5 %).

Действительно, многие из руководителей кадровых служб предприятий, входящих в концерн, были удивлены разнообразием направлений кадровой политики, которые достигнуты «Куполом». Они с восторгом говорили, что «попали в сказку» и попытаются воплотить ее в жизнь своего предприятия, благо для этого есть наработанные методики, предоставленные «Куполом» в электронном виде всем участникам совещания.

Экскурсия по Музейно-выставочному комплексу ОАО «ИЭМЗ „Купол“», посещение нескольких производственных цехов еще больше подкрепили впечатления гостей.

В ходе работы прошедшего Совещания произошел обмен мнениями и наработками, установились контакты между представителями кадровых служб дочерних и зависимых предприятий концерна, что является еще одним уверенным и систематическим шагом для решения существующих вопросов в области кадровой политики концерна, требующих коллективного обсуждения профессионалов.

Пресс-служба ОАО «ИЭМЗ „Купол“»

НОВОСТИ

КОМАНДУЮЩИЙ ВКО:

«ЗРС С-500 ПРЕВЗОЙДЕТ

АМЕРИКАНСКИЕ АНАЛОГИ»

«Создающаяся для Воздушно-космической обороны России новейшая зенитная ракетная система С-500 по тактико-техническим характеристикам превзойдет американские аналоги», – заявил в среду командующий войсками ВКО генерал-полковник Олег Остапенко. «Работа над ЗРС С-500 идет по графику. Эти работы включены в госпрограмму вооружений и будут выполнены до 2020 года, а может быть, и раньше», – цитирует Остапенко «Интерфакс».

Он отметил, что С-500 будет лучше любого американского аналога. «Поверьте, наша новейшая система С-500 с новой ракетой лучше, чем любой американский аналог. Американцы пока только пиарятся в электронных СМИ, а мы уже фактически имеем реальную ракету», – подчеркнул генерал. Он подчеркнул, что средства ПВО пятого поколения, в том числе – ЗРС С-500, в 2020-е годы составят основу Воздушно-космической обороны страны. Все задания по ЗРС С-500, отметил Остапенко, идут одновременно с работами по новой ракете для данной новейшей системы.

При этом командующий не стал называть ТТХ ракеты для ЗРС С-500. «Работы по данной тематике у нас ведутся планомерно, есть большие задумки, но и присутствуют элементы суеверия. Пока она (ракета) не взлетела, у нас не принято об этом говорить», – сказал генерал.

Ранее сообщалось, что в рамках государственной программы вооружений до 2020 года планируется закупить порядка 10 дивизионов новейших зенитных ракетных систем С-500. Они станут основой сил Воздушно-космической обороны, которая создана в России.

Разрабатываемая концерном ПВО «Алмаз – Антей» ЗРС С-500 является системой дальнего действия и высотного перехвата с повышенным потенциалом противоракетной обороны.

По данным Минобороны РФ, основные требования, предъявляемые к ЗРС С-500, – реализация повышенных возможностей по поражению баллистических целей (баллистических ракет средней дальности, тактических и оперативно-тактических баллистических ракет) с высотой перехвата до 200 км и скоростью полета до 7 км/сек, а также возможность поражения боевых блоков гиперзвуковых крылатых ракет.

Взгляд.ру

А ТЫ УЖЕ ЗАПИСАЛСЯ НА ЗАВОДСКУЮ СПАРТАКИАДУ?

Начало ноября ознаменовано стартом ежегодной Заводской спартакиады. Традиционно представлены как командные виды спорта, так и индивидуальные. Отметим, что командный зачет в этом году пополнился еще одним видом спорта – баскетболом, поклонников которого мы непременно ждем в рядах спортсменов.

Итак, в командном зачете представлены:

- мини-футбол (минимальное количество игроков в команде – 5 человек),
- волейбол (минимальное количество игроков в команде – 6 человек),
- перетягивание каната (количество игроков в команде – 6 человек),

- баскетбол (минимальное количество игроков в команде – 5 человек).

В индивидуальном зачете представлены:

- настольный теннис,
- шахматы,
- гиревой спорт (24 кг, толчок),
- плавание (50 м вольным стилем).

Участниками спартакиады могут стать как работники ГОЗ, так и СЗРЦ, успешно влившиеся в спортивную жизнь завода этим летом. Сформировавшиеся команды и участники индивидуального зачета просим подать заявки на участие от подразделения в срок до 15 октября в отдел внешних связей (кабинет 102, УКС, тел. 66-12,



65-51).

Отметим, что спартакиада – это важное событие не только для спортсменов, но и для болельщиков, которых мы непре-

менно ждем в дни соревнований в нашем спорткомплексе, чтобы всем вместе зарядиться спортивной энергией и командным духом! Приятным дополнением к спортивным состязаниям будет возможность завоевать переходящий кубок, который станет украшением цеха или отдела, работники которого окажутся лучшими в общекомандном зачете.

Подробное расписание соревнований будет размещено в следующем номере «Обуховского вестника». А пока с нетерпением ждем ваших многочисленных заявок, чтобы соревнования получились действительно яркими, захватывающими и интересными.

А. С. Козлова

ПОДДЕРЖКА КОЛЛЕГ – ФОРМУЛА УСПЕХА

Прошел год, и вновь наступает время жаркой борьбы команды Обуховского завода в спартакиаде Концерна ПВО «Алмаз – Антей» за звание лучшей. Финальные турниры соревнований по мини-футболу и настольному теннису пройдут в середине осени в Обуховском спортивном комплексе: 12 сентября с 10.00 до 20.00, 13 октября с 10.00 до 16.00.

В спартакиаде участвует футбольная сборная Обуховского завода, победившая в региональных соревнованиях (турнире в честь Дня рождения завода) и обеспечившая себе уверенную позицию в списке футбольных команд – участников спартакиады. Честь завода в турнире по настольному теннису будет отстаивать Борис Сергеевич Ходин, ставший победителем в Летних Обуховских играх-2012.

Наши спортсмены тренируются в спортзалах каждую неделю и готовятся к сложным матчам. В прошлом году нашей

футбольной сборной для победы не хватило совсем чуть-чуть, тогда мы оказались вторыми. В этом году стоит программа-максимум – завоевание первого места! А как вы знаете, поддержка и подбадривание с трибун всегда заряжают игроков положительной энергией и передают им большой поток сил. Поэтому запасаемся шуршащими пипидастрами, громкими дудками и собираемся в большую и единую группу болельщиков, которая зарядит наших спортсменов положительными эмоциями. Поддержка коллег – это формула успеха для нашей команды.

Все начнется 12 октября. Встречаемся на трибунах Большого зала Обуховского спорткомплекса и держим кулачки за наших героев, а также громко кричим, дудим, размахиваем флагами и всячески поддерживаем наших ребят. Спортсмены, мы в вас верим и желаем удачи, мы будем с вами!

Е. А. Иванова

СЕМЕЙНЫЕ СПОРТИВНЫЕ ТРАДИЦИИ

На Обуховском заводе более 46 лет трудился мастер спорта СССР по боксу, чемпион Советского Союза 1964 года Александр Степанович Соложенкин. Впервые наша газета выпустила статью о нем в июньском номере 2010 года, в ней мы подробно рассказали о судьбе и успехах Александра Степановича. И спустя два года мы вновь обращаемся теперь уже к семье Соложенкиных. Спорт стал для них семейной традицией, и рассказать об этом мы попросили самого Александра Степановича.

Я хотел бы поделиться своими мыслями со всеми молодыми товарищами, которые пришли на завод и для кого спорт по-настоящему важен. Не у каждого может получиться стать выдающимся спортсменом, но заниматься физкультурой надо обязательно. Любовь к спорту должны прививать именно родители. Лично я начал заниматься со своим сыном с четырех лет, стал прививать ему любовь к шахматам, и в конечном итоге мой сын Евгений Соложенкин стал международным гроссмейстером по шахматам, неоднократным чемпионом Ленинграда, победителем многих международных турниров, трехкратным чемпионом Финляндии. В настоящее время он работает трене-

ром по шахматам.

Еще одна гордость нашей семьи – это внучка Лиза. В 2011 году, в восемь лет, Лиза стала чемпионкой Санкт-Петербурга, чемпионкой Подмоскovie, чемпионкой Российской Федерации по шахматам. А в свои девять лет заняла второе место на первенстве Европы, прошедшем этим летом в Праге. Сейчас маленькая спортсменка из Купчино готовится к Чемпионату мира по шахматам, который состоится в ноябре 2012 года. Главным тренером и наставником Лизы является ее папа. Вот так, воспитывая и передавая любовь к спорту из поколения в поколение, можно добиться поистине высоких результатов в этом непростом деле. А. С. Соложенкин

НА ОСТРОВ КОТЛИН В СЛАВНЫЙ ГОРОД КРОНШТАДТ

По уже сложившейся практике 26 августа обуховцы собрались напротив метро «Пролетарская» для посадки в автобусы. По традиции миновали обновленные корпуса завода и под мелодичный рассказ экскурсовода помчались по КАД в ломоносовском направлении. Комплекс защитных сооружений, а проще говоря, дамба поражала своей новизной и мощью перед водной стихией залива. После стремительной поездки по дамбе, прыгнув по скоростному тоннелю под «кронштадтским Ламаншем», обуховцы въехали на город-остров.

Миновал форт «Константин», затем кварталы новостроек города, мы увидели огромные территории воинских складов. Еще в недавнем прошлом Кронштадт был закрытым военным городом. Перед выездом в центр города встречают ворота крепостной стены, неплохо сохранившейся в наши дни.

Дальше экскурсия перешла в пешую. Взору после зеленой аллеи открылась величественная картина восстановленно-



Обновленный Морской собор во имя Святытеля Николая Чудотворца

го Морского собора в честь Николая Чудотворца. Еще в начале двухтысячных годов, когда собор стоял без креста, в верхней части хоров располагался военно-морской музей, а основной зал и алтарь были закрыты. В те времена кронштадтцы называли собор ласково «Максимка» – из-за портрета Максима Горького, которым советские власти долгое время прикрывали икону возле входа. Нынешнее великолепие собора поражает своим пространством и красотой, уступая лишь Исаакиевскому собору.

На Якорной площади, неда-

леко от собора, установлен памятник Степану Осиповичу Макарову, русскому вице-адмиралу, трагически погибшему в русско-японской войне. Кронштадт удивительно богат историей и памятниками: военным, путешественникам, ученым, которые вписали свои имена не только в историю города, но и всего мира. В Кронштадте установлены памятники Беллинсгаузену, Капице, Попову, Пахтусову, Петру I, Кирову, Ленину, морякам-подводникам, недавно установлен памятник художнику Репину. Всего свыше 300 памятников в столь небольшом городе, население которого

чуть более 43 тысяч жителей. Есть и современные памятники, установленные перед 300-летием Кронштадта, – это дерево желаний, которое так понравилось обуховцам, и памятник блокадной рыбе колюшке.

Мы увидели и «нулевую отметку» уровня моря, которая является стандартом высот для картографии и геодезии. Посетили кронштадтский Летний сад, в котором прошлись по навесному мосту над водотоющим каналом. Увидели удивительное сооружение – Петровский док, хорошо сохранившийся в наши дни и функционировавший до недавнего времени.

Далее не менее увлекательной была водная прогулка на катере по фортам Кронштадта с посещением форта «Граф Милютин». После морской прогулки нас ждали автобусы в обратный путь. Обуховцев провожали когда-то стоявшие на страже грозные форты Кронштадта, словно безмолвные рыцари далеких времен.

Д. Н. Болдырев

ПУТЕВЫЕ ЗАМЕТКИ. ВЕНА

Отпуск для каждого проходит по-своему. Одни стремятся на свой садовый участок, другие едут по туристическим путевкам в теплые страны. А некоторые, к которым отношусь и я, проводят свой отпуск в старушке Европе. Для меня планирование отпуска начинается за полгода: выбор маршрута, транспорта, гостиницы. Все это бронируется через Интернет. И когда это все сведено в единое целое, остается только одно – дожидаться отпуска. В этом году был выбран маршрут по городам Центральной Европы: Вена, Будапешт, Прага, Мюнхен и на десерт Стокгольм. Итак, путевые заметки. Вена.

До столицы Австрии можно долететь прямым рейсом, а можно и с пересадкой через Таллинн Estonian Airlines. Оказывается, полет до Таллинна

самолетом SAAB340B и из Таллинна до Вены самолетом Embraer E-170 дешевле, если билет забронирован заранее, правда придется подождать в аэропорту Таллинна два часа до следующего рейса. Венский аэропорт Швехат находится в 20 км от Вены. Оптимальный способ добраться до Вены из аэропорта – поезд CAT (City Airport Train), приходящий в центр австрийской столицы. Время в пути составляет 20 минут. Билет можно приобрести в автомате либо у кондуктора в поезде. Но можно получить и скидку на проезд в 1 евро, если заранее заказать через Интернет The Vienna Card. Данная карта позволяет решить несколько проблем. Первое – транспорт в Вене становится бесплатным, а это трамвай, автобус, U-bahn (метро) и S-bahn

(городская электричка). Второе – возможность посещения музеев с небольшой скидкой от 1 до 3 евро. Вена встретила меня сухой грозой и духотой, хотя и прилетел в 22.00 по местному времени.

Интересного в Вене много. Конечно, за полтора дня посетить все музеи и осмотреть множество достопримечательностей просто невозможно. Так как заранее были выбраны музеи и достопримечательности – Военно-исторический музей, музей Зигмунда Фрейда, памятник Советским солдатам, погибшим при освобождении Вены, – то мне хватило полутора дней.

Интерес для туристов представляют три автобусных и один трамвайный маршрут. Маршрут желтого экскурсионного трамвая проходит по Рингу. Это позволяет увидеть наиболее интересные достоприме-

чательности Вены, а аудиогид предоставляет возможность услышать рассказ о них на русском языке. Один из автобусных экскурсионных маршрутов (Hop On Hop Off) практически повторяет маршрут экскурсионного трамвая, два других (Donau и Schonbrunn) дают более полное представление о достопримечательностях Вены. Можно увидеть комплекс зданий ООН, телевышку, узнать многое о парке Пратер, посетить дворец Шёнбрунн. Парк Пратер интересен еще и тем, что в нем находится Колесо обозрения. Колесо было восстановлено после Второй мировой войны. С верхней точки можно увидеть всю Вену, как на ладони. Интересно пройти по пешеходной улице Карнтнерштрассе, где можно купить всевозможные сувениры на память.

В. И. Сурыгин

НЕЗАУРЯДНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ: К 80-ЛЕТИЮ А. С. СПИЦЫНА

» Окончание.

Начало в № 6 (8743)

Наступил 1987 год – последний год пребывания А. С. Спицына на посту Генерального директора завода. Завод работал напряженно, но стабильно. 10 июня 1987 года А. С. Спицыну исполнилось 55 лет – самый расцвет для руководителя. Казалось бы, работой да радуйся. Но не тут-то было. В середине 1987 года появились первые признаки того, что А. С. Спицын намерен добровольно покинуть пост Генерального директора. Свое намерение он не скрывал от близких ему людей, которым полностью доверял. В чем же дело? Что же заставило его совершить такой решительный и, возможно, самый важный поступок в жизни?

Причин несколько. Во-первых, неудовлетворительное состояние здоровья, ведь он работал на износ. Немногие знают о том, что в последние годы директорства он регулярно проходил медицинские обследования в заводской медсанчасти № 144, в которой у него была персональная палата, находясь в которой он принимал посетителей и продолжал руководить заводом по телефону. Когда эта палата ему не требовалась, то он предоставлял ее уважаемым и заслуженным заводчанам, нуждавшимся в стационарном лечении.

Во-вторых, это сложные отношения с новым министром общего машиностроения О. Д. Баклановым. Почему эти отношения не сложились? Об этом можно только догадываться, но факты, как известно, упрямая вещь. Так вот факты говорят о том, что почти на каждом заседании коллегии Минобщемаша А. С. Спицын получал от О. Д. Бакланова взыскания, по всей вероятности, не всегда справедливые. После



Директор завода
А. С. Спицын (1932 – 1995 гг.)

заседания выходил из здания Минобщемаша, пересекал улицу Горького (теперь Тверская), входил в рыбный ресторан «Якорь» и там «за рюмкой крепкого холодного чая» коротал время до отхода «Красной стрелы» и «обмывал» очередное взыскание. О сложных отношениях с О. Д. Баклановым свидетельствует и следующий факт, имевший место осенью 1986 года во время его очередного визита на завод. О. Д. Бакланов провел крупное совещание по БЖРК. Зал заседаний был переполнен. В конце совещания А. С. Спицын посетовал на то, что он получил невыполнимое задание на 1987 год, на что О. Д. Бакланов ему ответил: «Я тебе ничего не планировал. Планы составляет Госплан СССР. Вот прикрепляй к пиджаку свою звезду Героя Социалистического труда, значок лауреата Госпремии, поезжай в Госплан и доказывай там невыполнимость задания. А я тебе помочь не могу». Комментарии излишни.

Наконец, А. С. Спицын не принял перестройку – гласность, ускорение и прочие новации, начавшиеся весной 1985 года. Особенно его возмутила кампания по выборам руководителей предприятий, начавшаяся

в 1987 году. А. С. Спицын, проживший всю жизнь в условиях планово-директивной и командной экономики и номенклатурной системы назначения руководящих кадров, представить себе не мог, чтобы его судьбу решали голосованием его же подчиненные. Абсурд. Он понял, что его время кончилось, что ему пора уходить.

Он написал прошение об отставке, сославшись на плохое здоровье, но О. Д. Бакланов этому не поверил (внешне А. С. Спицын выглядел вполне здоровым) и назначил официальное медицинское обследование, которое подтвердило неудовлетворительное состояние здоровья А. С. Спицына. И только после этого вышел приказ МОМ, согласно которому А. С. Спицын освобождался от должности Генерального директора завода.

Итак, 13 января 1988 года А. С. Спицын покинул пост Генерального директора завода, но ему нужно было отработать еще пять лет до пенсии. И вот 14 января 1988 года вышел приказ № 1/К начальника Четвертого Главного управления МОМ о его назначении заместителем ГД по экономическому и социальному развитию – эту должность создали для него. Он покинул просторные директорские апартаменты, вместе со своей помощницей В. А. Васильевой перебрался в две скромные комнатки рядом с музеем и стал заниматься строительством двух жилых домов за гостиницей «Речная» и рядом с баней на ул. Шелгунова, реконструкцией музея и любимым подсобным хозяйством.

Прошло пять лет. 10 июня 1992 года ему исполнилось 60 лет, он достиг пенсионного возраста, а уже 30 июля вышел приказ ГД № 285 о сокращении его должности. 1 сентября А. С. Спицын получил письмен-

ное уведомление о сокращении, но от трудоустройства на заводе в другой должности он отказался, и 1 ноября 1992 года был уволен с завода по сокращению штата. Торжественных проводов, приличествующих случаю, не было – он не любил славословий в свой адрес. Те, кто знал о его уходе, прощались с ним в течение дня в его кабинете. Вечером, в конце рабочего дня, там собрались ветераны завода К. П. Григорьев, начальник штаба гражданской обороны завода И. З. Васильев, бессменный секретарь В. А. Васильева и водитель. Они выпили по рюмочке, поговорили. А. С. Спицын выглядел молодцевато, старался шутить. К. П. Григорьев проводил его до машины, расцеловался с ним на виду у выходящих из заводоуправления по окончании трудового дня сотрудников завода и пожелал ему хорошего отдыха. Так завершилась 34-летняя трудовая деятельность А. С. Спицына.

Покидая завод, он с чистой совестью мог бы сказать и себе, и заводчанам: «Я сделал все. Пусть другие, если смогут, делают лучше...» Когда в лихие 1990-е годы завод начал стремительный путь к банкротству, то от многих заводчан, не знакомых друг с другом, можно было слышать: «Жаль, нет Спицына. Александр Сергеевич бы этого не допустил. Он бы что-нибудь придумал...»

А. С. Спицын скоропостижно скончался 5 июля 1995 года на 64-м году жизни. Его похоронили на Преображенском кладбище, недалеко от завода, которому он посвятил всю свою короткую, но яркую жизнь. 10 июня 2012 ему исполнилось бы 80 лет. Имя А. С. Спицына навсегда вписано в славную историю завода.

П. И. Барсуков,
В. А. Кудряшов

ОДНОКУРСНИКИ А.С. СПИЦЫНА ВСПОМИНАЮТ

Саша Спицын учился в Ленинградском политехническом институте им. М. И. Калинина на механико-машиностроительном факультете. На этом факультете в 50-е годы прошлого века готовили инженеров по нескольким специальностям: технология машиностроения, станкостроение, подъемно-транспортные машины, машины-автоматы для электровакуумной промышленности, полиграфические и бумагоделательные машины, кузнечно-прессовые машины. Саша учился на последней специальности. Почему он выбрал эту специальность, как это случилось, сам ли выбрал или это произошло помимо его воли, – теперь вряд ли кто скажет. Но он уже в 1952 году при поступлении в институт оказался в той учебной группе, в которой готовили инженеров для конструирования производства и эксплуатации машин для обработки металлов давлением, говоря иначе – кузнечно-прессовых машин. И это обстоятельство было первым важным фактором в его дальнейшей судьбе. Вторым фактором стало то, что на преддипломную практику он попал на завод «Большевик» и там выбрал тему для дипломного проекта. А третьим фактором было то, что распределился он после окончания института все на тот же завод «Большевик».

Был и еще один очень важный фактор. Еще будучи студентом, он встретил красивую девушку ленинградку Зину, и вскоре состоялась их свадьба. Свадьба была скромная, студенческая. Здесь надо сказать, что Саша приехал учиться из Курской области, жил в студенческом общежитии до свадьбы, а после свадьбы стал жить у жены – прописался, то есть стал ленинградцем. Вскоре и сын родился. Вместе с женой и сыном Саша нередко приходил в общежитие. До свадьбы Саша был не очень старательным студентом, были разные проблемы. После свадьбы с



Группа кузнецов в годовщину 25-летия окончания института (1983 год).
В центре – заведующий кафедрой К. Н. Богоявленский

ним произошла разительная перемена в лучшую сторону. Студентов-ленинградцев после окончания института распределяли в основном на ленинградские предприятия, а не ленинградцев направляли на заводы в другие города. То есть не стань он ленинградцем, мог бы после института оказаться в другом месте СССР – на Урале, на Украине, в Казахстане...

Механико-машиностроительный факультет отметил в 2007 году столетие. К этому моменту было выпущено несколько книг, где имеются материалы и о А. С. Спицыне как о своем выпускнике, которым факультет и институт могут гордиться. Думаю, что сейчас полезно будет напомнить, что учили в то время очень прилично и основательно. Первые три года все студенты курса изучали одинаковые общеобразовательные и общеинженерные предметы. Одно их перечисление может впечатлить: высшая математика, теоремех, сопромат, физика, химия, история марксизма-ленинизма, политэкономия, философия, машиностро-

ительное черчение, начертательная геометрия, общая электротехника, общая теплотехника, детали машин, теория машин и механизмов, основы металловедения, основы технологии машиностроения, подъемно-транспортные машины, допуски и посадки, теория упругости, гидравлика. Потом, на 4-м и 5-м курсах, были специальные предметы, а затем еще полгода отводилось для работы над дипломным проектом. Так что Саша Спицын был хорошо подготовлен в Политехническом институте.

Курс, на котором учился А. С. Спицын, был очень дружным, сплоченным. Этому способствовало то, что половина курса жила в общежитии. Саша занимался боксом, входил в состав сборной команды института. Но и после окончания института курс не рассыпался, а регулярно проходили встречи однокурсников. Первая встреча состоялась после 10 лет с момента окончания, потом встречи были через 5 лет. А с 1998 года, то есть после 40-летия окончания института, встречи ста-

ли проходить ежегодно. Саша приходил на эти встречи.

Сашу знали все. За его карьерой следили однокурсники. Удивлялись его быстрому росту и радовались за него. Вот он стал начальником цеха, главным инженером, директором, Героем Социалистического труда, лауреатом Государственной премии. Когда он приходил на встречи, вел себя скромно, просто, по-товарищески, совсем не хвастался. На встречи приезжали люди из других городов. Им хотелось бы поездить по городу. Саша мог бы организовать экскурсии, выделить автобус, но этого не было. Иногда он приходил с женой, так что наш курс признает Зинаиду Григорьевну своей однокурсницей.

Заканчивая эти краткие заметки, хочется еще раз сказать, что и наш курс, и кафедра, и факультет, и Политехнический университет помнят Александра Сергеевича Спицына, гордятся им.

**В. Е. Потехин,
С. М. Майорова**

ПОЗДРАВЛЯЕМ ЮБИЛЯРОВ С ПРАЗДНИКОМ!

ЮБИЛЕЙ В СЕНТЯБРЕ ОТМЕЧАЮТ:

Зайцев Андрей Николаевич, Калмыкова Наталья Николаевна, Мишанов Михаил Викторович, Тельнов Илья Александрович, Быстров Алексей Алексеевич, Мельникова Юлия Валентиновна, Виноградова Наталья Валентиновна, Краснова Ирина Андреевна, Авдеев Юрий Григорьевич, Максимов Николай Геннадьевич, Романов Валерий Владимирович, Севостьянов Игорь Анатольевич, Солодкий Сергей Иванович, Фунт Сергей Михайлович, Глушанкова Надежда Владимировна, Данильченко Владимир Георгиевич, Докучаев Сергей Константинович,	Гусев Сергей Викторович, Зенкова Людмила Владимировна, Синюхин Владимир Олегович, Яковлев Анатолий Алексеевич, Гладконогих Анатолий Николаевич, Драчев Александр Иванович, Карпов Александр Егорович, Кондратьева Надежда Васильевна, Мусорин Сергей Петрович, Обломова Валентина Ивановна, Травкина Елена Николаевна, Цимбалюк Татьяна Николаевна, Альберт Юрий Эдуардович, Костенко Леонид Семенович, Максимова Зинаида Ивановна, Павлюткина Наталья Петровна, Подобед Валерий Иванович, Рубинкович Тамара Михайловна, Айбулатов Равиль Салимович.
---	---

50-ЛЕТИЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В СЕНТЯБРЕ ОТМЕЧАЮТ:

Амосов Валерий Васильевич,
Арапова Татьяна Георгиевна.

45-ЛЕТИЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В СЕНТЯБРЕ ОТМЕЧАЮТ:

Скрипов Леонид Павлович, Антипенко Николай Михайлович,	Дьячкова Валентина Филипповна, Ефимов Евгений Николаевич.
--	---

40-ЛЕТИЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В СЕНТЯБРЕ ОТМЕЧАЮТ:

Яценко Татьяна Ивановна, Каретин Владимир Николаевич, Бисерова Надежда Николаевна, Бондарева Татьяна Викторовна, Малова Ирина Ефимовна,	Сутина Валентина Борисовна, Белинская Людмила Валентиновна, Тимофеева Марина Валериановна, Кондратенко Петр Николаевич.
--	--

35-ЛЕТИЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В СЕНТЯБРЕ ОТМЕЧАЮТ:

Веселова Людмила Васильевна, Фетисова Елена Кузьминична, Бенц Евгения Борисовна, Ширяева Валентина Егоровна, Романов Иван Сергеевич, Роговикова Наталья Федоровна,	Кудряшов Сергей Леонидович, Лопарев Владимир Николаевич, Миничева Людмила Александровна, Никитина Людмила Сергеевна, Завидов Василий Иванович.
--	--

30-ЛЕТИЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В СЕНТЯБРЕ ОТМЕЧАЮТ:

Плотникова Альбина Викторовна, Демакова Римма Алексеевна, Худякова Татьяна Николаевна,	Ананьина Елена Захаровна, Мартыанова Ирина Петровна, Гаркуша Елена Александровна.
---	--

25-ЛЕТИЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В СЕНТЯБРЕ ОТМЕЧАЮТ:

Ягодкин Сергей Юрьевич, Ефимочкина Ирина Юрьевна,	Прокопов Игорь Владимирович.
--	---------------------------------

НОВОГОДНИЕ ТЕАТРАЛЬНЫЕ БОИ-2

Друзья, уже совсем скоро Новый год! И мы с вами никак не можем остаться в стороне от этого грандиозного события. Предлагаем создать великолепный праздник нашими общими силами.

В прошлом году многих поразили заводские Новогодние театральные бои. А больше всего они воодушевили наших заводских актеров, ряды которых, надеемся, пополнятся в этом году. Итак, набор актеров на новый сезон открыт! Мы уже готовы принять ваши заявки, наши уважаемые сотрудники ГОЗ и СЗРЦ, на участие в Новогодних театральных боях-2! Обещаем: это будет феерия драйва, красок, чувств и эмоций. И что самое главное – захватывающий репетиционный процесс, в ходе которого опытные преподаватели помогут



Лучший актер прошлого сезона
Л. М. Дубовиков

вам раскрыть все ваши скрытые творческие способности.

Отдел внешних связей с нетерпением ждет ваших заявок (тел. 65-51, каб. 102, УКС) на участие в сумасшедше увлекательном шоу – Новогодние театральные бои-2. И ничего страшного, что вы ничего не умеете. Мы вас научим, и вы узнаете, что такое настоящий праздник!

Редакция «ОВ»

ОБУХОВСКИЙ ВЕСТНИК

№9 (8746) сентябрь, 2012

Учредитель ОАО «ГОЗ Обуховский завод»
Главный редактор О. М. Семенова
Выпускающий редактор О. М. Семенова
Свидетельство о регистрации ПИ №ТУ 78-00364
Адрес редакции 192012, Санкт-Петербург,
пр. Обуховской обороны, 120,
телефоны 363-97-77, 363-96-12, e-mail info@goz.ru

Над номером работали: О. М. Семенова,
Е. А. Исанова, А. С. Козлова, В. Е. Потехин, М. В. Шин,
Ц. М. Майорова, П. И. Барсуков, В. А. Кудряшов,
В. И. Сурыгин, Д. Н. Болдырев, А. С. Соложенкин,
Н. М. Маркова, Л. Л. Беликов, С. П. Меркулов.

Верстка и дизайн ООО «Бюро Брэнд Фрэнд»
191002, Санкт-Петербург,
Загородный проспект, д. 21-23, лит. А, пом. 33Н.

Отпечатано ООО «Сезам-принт»
191119, Санкт-Петербург, ул. Черняховского, д. 51, лит. Г.

Тираж 2000 экз. Распространяется бесплатно.

Подписан в печать 25.09.2012, 15.00

Сдан в печать 26.09.2012, 15.00