ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ

СПОРТ

ФК «Алмаз – Антей» подвел итоги 2

БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО

Процесс непрерывных улучшений 3

ПРОФЕССИЯ

Гибщик – настоящий мастер 4

НОВЫЙ ГОД

Обуховка подарит удачу 6

Корпоративное издание **Акционерного общества «ГОЗ Обуховский завод»**

ОБУХОВСКИЙ ВЕСТНИК

№ 11 (8783) ноябрь, 2015

Электронная версия: **www.goz.ru/news.html**

ВАЖНО

Концерн ВКО «Алмаз – Антей» завершил государственную регистрацию изменения наименования предприятия

Текст: **Пресс-служба Концерна ВКО «Алмаз – Антей»**

Акционерное общество «Концерн воздушно-космической обороны «Алмаз – Антей» переименовано на основании Указа Президента Российской Федерации от 5 февраля 2015 г. № 56 «Об акционерном обществе «Концерн воздушно-космической обороны «Алмаз-Антей» из открытого акционерного общества «Концерн ПВО «Алмаз – Антей».

В новой редакции сокращенное фирменное наименование Концерна на русском языке – АО «Концерн ВКО «Алмаз – Антей». Фирменное наименование Концерна на английском языке: «Almaz – Antey» Air and Space Defence Corporation», Joint Stock Company. Сокращенное фирменное наименование Концерна на английском языке: «Almaz – Antey» Corp.».

Запись о государственной регистрации изменений в учредительные документы юридического лица внесена в Единый государственный реестр юридических лиц. Соответствующее свидетельство получено Концерном в Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы № 46 по г. Москве.

АО «Концерн ВКО «Алмаз – Антей» — одно из крупнейших интегрированных объединений российского оборонно-промышленного комплекса (ОПК). Концерн занимает 11-е место в рейтинге 100 крупнейших компаний мирового ОПК, среди которых: Boeing, Lockheed Martin, Raytheon, General Dynamics, Northrop Grumman, BAE Systems, Thales, EADS, IAI. Продукция Концерна стоит на вооружении более чем в 50 странах мира.

ТЕМА НОМЕРА I СОБЫТИЕ

МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ ГОЗ — ЛУЧШИЕ ПО ПРОФЕССИИ В НЕВСКОМ РАЙОНЕ

Ольга Григорьева, Константин Малых, Екатерина Кузнецова — специалисты своего дела

В Молодежном центре Невского района в ноябре состоялось награждение победителей конкурса «Лучший по профессии Невского района».

Продолжение на стр. 2

АТТЕСТОВАН

АТТЕСТАЦИЯ ПОМОЖЕТ УВИДЕТЬ ПЕРСПЕКТИВУ

4 стр.

СОБЫТИЕ

МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ ОБУХОВСКОГО ЗАВОДА — ЛУЧШИЕ ПО ПРОФЕССИИ В НЕВСКОМ РАЙОНЕ

Текст: **Мария Винокурова**

Начало на стр. 1

В ежегодном конкурсе среди молодых специалистов промышленных предприятий победителями стали трое сотрудников Обуховского завода – Екатерина Кузнецова, Ольга Григорьева и Константин Малых. Ребята активно принимают участие в общественной жизни завода, в спортивных и творческих мероприятиях. Екатерина Кузнецова работает инженером по нормированию труда в 132-м отделе, а также является председателем Молодежного совета завода. На протяжении нескольких лет она занимается молодежной политикой и организовывает различные мероприятия. Помимо этого Екатерина является победителем в заводском конкурсе «Молодые таланты ГОЗ». Ведущий инженер по планированию 97-го отдела Ольга Григорьева не только ответственный работник, но и участник многих мероприятий. Не первый год она выступает на новогодних концертах, праздниках, состоит в команде по волейболу, а также принимала участие в фестивале творчества и спорта работающей молодежи «Кураж» среди предприятий, входящих в Концерн ВКО «Алмаз – Антей». Константин Малых, работающий в 20 отделе инженером-конструктором первой категории, проявляет себя как надежный специалист, который развивается не только в области своей профессии, но и активно участвует в общественной жизни. Константин играет в волейбол, занимается танцами, активно участвует в туристических слетах. В июле 2015 года он представлял АО «ГОЗ» на международном молодежном промышленном форуме «Инженеры будущего».

Приятно, что достижения и успехи молодых сотрудников Обуховского завода не остались без внимания. Поздравляем ребят и желаем им новых побед, осуществления намеченных целей, творческих идей и удачи!

Екатерина Кузнецова:

«Так как я являюсь председателем Молодежного совета, то я довольно часто представляю АО «ГОЗ» на мероприятиях. В этот раз мне удалось представить не только завод, на котором я работаю, но и свою профессию. Немногие знают, кто такой инженер по нормированию труда. Даже при награждении допустили ошибку в ударении. А между тем, инженер по нормированию труда – это специалист, который должен понимать весь технологический процесс изготовления деталей и сборок, имея перед глазами только чертеж, а порой только эскиз или просто картину уже собранного изделия. Конечно, для того чтобы пронормировать целое изделие, нужен огромный опыт, который я сейчас и получаю, работая в отделе № 132. За что хочется сказать большое спасибо моим коллегам и руководству. А награда в конкурсе для меня — это контрольная точка, которая показывает, что я на правильном пути!»

Вручение диплома Константину Малых

Ольга Григорьева:

«Благодаря конкурсу «Лучший по профессии Невского района» я вспомнила все приятные моменты, связанные с работой и мероприятиями, в которых мне довелось участвовать. Когда побеждаешь — понимаешь, что старания не напрасны».

Константин Малых:

«Лучший по профессии Невского района» - конкурс, в котором важную роль играют достижения, подтвержденные документально: документы о повышении квалификации, сертификаты, грамоты, официальные благодарности. Данный конкурс позволяет заявить о себе в заочной форме, что, несомненно, важно и полезно».

СПОРТ

ФУТБОЛЬНЫЙ КЛУБ «АЛМАЗ – АНТЕЙ» ПОДВЕЛ ИТОГИ ПЕРВОГО ИГРОВОГО СЕЗОНА

Текст: **Виктория Тарасова**

В Санкт-Петербурге 20 ноября состоялось торжественное мероприятие, посвященное закрытию первого игрового сезона футбольного клуба «Алмаз – Антей».

Благодаря поддержке предприятий Северо-Западного регионального центра Концерна ВКО «Алмаз – Антей» в 2014 году на территории Обуховского спортивного комплекса в Санкт-Петербурге был построен и введен в эксплуатацию футбольный стадион, а также тренировочное футбольное поле. Наличие современных спортивных сооружений стало дополнительным стимулом для дальнейшего развития детско-юношеского футбола в Невском районе и расширило возможности активного спортивного отдыха горожан.

ФК «Алмаз – Антей» был создан год назад и уже в первом игровом сезоне успешно стартовал в первенстве Санкт-Петербурга по футболу среди детско-юношеских команд. По итогам игр в общем зачете команда «Алмаз – Антей» заняла второе место и по результатам стыковочных матчей получила путевку во вторую лигу. На сегодняшний день ФК «Алмаз – Антей» насчитывает более 200 воспитанников — детей сотрудников предприятий Концерна, жителей Санкт-Петербурга и Ленинградской области в возрасте от 7 до 17 лет.

Торжественное мероприятие, посвященное подведению итогов первого в истории клуба игрового сезона, прошло в КЦ «Троицкий». В числе приглашенных были представители Спорткомитета и Федерации футбола Санкт-Петербурга, руководство предприятий СЗРЦ Концерна ВКО «Алмаз — Антей», ветераны футбольного клуба «Зенит», члены футбольного клуба «Алмаз — Антей», дети и их родители.

Для гостей праздника была подготовлена интересная и насыщенная программа. Перед началом официальной церемонии награждения в фойе КЦ юных футболистов и их родителей встречали профессиональные аниматоры и фокусники. Все желающие могли посмотреть на шоу мыльных пузырей, сделать фирменный аквагрим в цветах клуба или памятную фотографию на фоне фирменного бренд-вола. А тем, кто пришел на праздник пораньше, достались и специально отчеканенные монеты с символикой клуба, выпущенные ограниченным тиражом по случаю успешного завершения первого игрового сезона в истории футбольного клуба «Алмаз-Антей».

Торжественная церемония подведения итогов сезона 2015 года прошла с размахом. Перед собравшимися с официальными поздравлениями выступили: заместитель генерального директора – директор Северо-Западного регионального центра Концерна ВКО «Алмаз-Антей» Михаил Подвязников; представитель Федерации футбола Санкт-Петербурга Павел Новиков; глава Администрации Невского района Санкт-Петербурга Константин Серов; руководители всех предприятий, входящих в СЗРЦ Концерна ВКО «Алмаз – Антей» и заслуженные ветераны футбола.

Получился настоящий праздник футбола. Организаторы предусмотрели памятные подарки и сувениры абсолютно для всех юных спортсменов – членов клуба. А победителям, командам, которые в этом сезоне добились наилучших результатов на футбольных соревнованиях и обеспечили общий успех, под праздничные фанфары вручили заветные кубки и сертификаты на приобретение новой клубной формы сезона 2016 года, демонстрация которой состоялась в рамках торжественного мероприятия. Гвоздем вечера стала презентация футбольного талисмана клуба. В результате конкурсного отбора и по итогам народного голосования жюри было принято решение об учреждении сразу двух талисманов на удачу: оживший логотип клуба – зажигательный Алмаз-Антейчик и талисман клуба Тигр – самый быстрый и смелый зверь.

Состоявшаяся церемония, посвященная празднованию первых успехов молодого футбольного клуба «Алмаз-Антей», никого не оставила равнодушным. Подводя итоги первого игрового сезона, Михаил Подвязников, президент ФК «Алмаз-Антей», сказал: «Я верю, что это только начало долгого и успешного пути наших воспитанников к вершинам футбольного мастерства. Со своей стороны мы сделаем все возможное, чтобы наш клуб жил и процветал. Новых вам побед и успехов в предстоящем сезоне!».

Футболисты и тренеры ФК «Алмаз – Антей»

БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО

ПРОЦЕСС НЕПРЕРЫВНЫХ УЛУЧШЕНИЙ

Текст: **Вячеслав Грищенко**

Фундаментальный принцип бережливого мышления — достижение совершенства путем непрекращающихся улучшений. В любом деле невозможно с самого начала создать совершенный и идеальный процесс или продукт. Совершенствуется техника, инструменты, информационное обеспечение, а имеющееся устаревает. Поэтому периодически производятся радикальные улучшения всего потока создания ценности на предприятии, идущие в плановом порядке и предусматривающие большие капитальные вложения. Наилучших результатов можно добиться только при условии, когда одновременно с радикальными улучшениями и между ними идут локальные, небольшие улучшения, при минимальных затратах дающие не меньший эффект, чем радикальные улучшения.

Совместными усилиями улучшим производство

В последние годы мы стали участниками радикальных улучшений на ГОЗе — закупается новая техника, создаются совершенно новые условия труда. Фактически на старом месте построен новый завод. И именно в этой ситуации открывается огромное поле деятельности для локальных улучшений, для раскрытия творческого потенциала работников. На лучших зарубежных и отечественных фирмах, например, «Камаз», «ГАЗ», показатель поданных заявлений на улучшения приближается в среднем к 1 на каждого работника в год. Наши результаты гораздо скромнее, хотя любой работник сходу может назвать несколько улучшений, которые практически без дополнительных затрат дадут положительный эффект. По принципам бережливого производства это называется потерями от нереализованного потенциала наших работников.

Первым шагом, который должен помочь реализовать творческие возможности работников, явилось возрождение рационализаторской деятельности: утверждено приказом генерального директора «Положение об организации рационализаторской работы в Акционерном обществе «ГОЗ Обуховский завод», создана Комиссия по рационализаторской работе, возглавляемая первым заместителем генерального директора, которая осуществляет общее руководство рационализаторской работой, создано бюро по рационализации при ОГТ. Доступна вся информация о том, как подать рационализаторское предложение, где взять бланки заявлений на предложение. В бюро по рационализации всегда и любому помогут правильно сформулировать свою идею, оформить заявление, подскажут, как собрать необходимые документы, подтверждающие новизну и величину предварительного экономического эффекта. Сейчас в разработке находится около 10 рационализаторских предложений: два на заключениях специалистов, остальные на стадии подготовки заявления.

Все рацпредложения являются улучшениями, но основная масса улучшений, согласно Положению, рацпредложениями не являются. Рацпредложение подразумевает не только наличие полезного эффекта для предприятия, но и определенную новизну. Согласно п.2.4 Положения о рационализации не признаются рационализаторскими следующие предложения:

г) заимствованные из информационных источников, литературы или из опыта других организаций без дополнительной технической доработки применительно к условиям Общества;

д) предусматривающие замену одних известных конструкций изделий, технологий, способов производства и применяемой техники, материалов на другие равноценные и известные в данной области, без технической доработки.

Если четко следовать п.2.4. Положения, то очень многие предложения не потянут на рационализаторские из-за отсутствия требований по новизне, хотя и могут быть очень полезными и экономически эффективными. Поэтому подготовлен и сейчас находится на стадии начального согласования проект дополнения к Положению о рационализации, превращающее его в Положение о рационализаторской работе и работе с улучшениями. Так что если кому-то откажут в признании предложения рационализаторским по причине отсутствия новизны, нужно будет подождать выхода новой редакции Положения о рационализации и повторить заявку в качестве улучшения.

Основными условиями для интереса работников к подаче заявлений на улучшение должны быть: простота подачи, короткое время на рассмотрение и принятие предложения, простота внедрения и возможность влияния на процесс внедрения, возможность привлекать автором идеи и включать в заявку в качестве участников других работников, без непосредственного участия которых улучшение не может быть внедрено или не будет достигнут максимальный эффект (например, корректировка процесса, в котором необходимо откорректировать КД, технологию, УП для станка с ЧПУ, норму времени, спроектировать или доработать оснастку, внедрить на станке), материальная заинтересованность не только автора идеи, но и участников – исполнителей внедрения.

По правде говоря, я горячий сторонник групповых предложений, где в одну команду к общему интересу объединяются все непосредственные авторы идеи и исполнители внедрения, где каждый заинтересован в максимальном конечном эффекте и, соответственно, в максимальном вознаграждении и в минимальных сроках внедрения. Не случайно на Западе такое широкое распространение получила работа в командах и группах улучшений. Все вышеперечисленное нашло отражение в откорректированном Положении о рационализации.

Теперь другая сторона вопроса. Самые замечательные Положения не дадут большого эффекта, если непосредственные руководители не решат свою часть задачи — создание условий, в которых реализация улучшений, увеличение производительности, сокращение потерь и различного рода издержек, запасов, облегчение труда, в конечном итоге увеличение объема выпускаемой предприятием продукции и уменьшение ее себестоимости должно быть востребовано.

Обращаюсь ко всем потенциальным рационализаторам и «улучшателям», кто не может равнодушно смотреть на потери, но испытывает какие-то сложности при подаче и реализации рационализаторских предложений и предложений на улучшения: обращайтесь напрямую в бюро по рационализации к Конновой И.В. (тел. 58-62), в отдел бережливого производства к Грищенко В.М. (тел. 29-89), в Комиссию по рационализаторской работе — будем помогать в преодолении ваших трудностей.

10 РАЦИОНАЛИЗАТОРСКИХ ПРЕДЛОЖЕНИЙ находятся в разработке на ГОЗе

СТИХОТВОРЕНИЕ

ВЫЕЗДКА ПО-РУССКИ

Тяжелые путы на русской стези
Надменно уздает варяг.
Ретивость и силу великой земли
Загнать норовит под кулак.
Раздолье да щедрость русской души
Смущают завистливый взгляд:
Ему не понятен такой коленкор
И чужд среднерусский уклад.
Великая нация мирных вояк
Трактуется бешеным злом -
Его на манеже хотят загонять
Или отстроить хлыстом.
Раз волю народную не задушить
Петлею аркана нужды,
Втереться в доверие за сахарок
Пытаются наши враги.
Набросить на шею «свобод» поводок,
Чтоб в стойло свое завести.
Но выездка, рысь и летящий галоп
Для пришлых господ тяжелы.
Быть сброшенным на землю седоком
Пленители обречены,
Затоптаны в гневе, раздавлены в прах
Безудержной яростью масс...
И зная про это, рачительный враг
Напишет расстрельный указ:
Породу всю выбраковать, извести,
А земли отдать под приплод
Покладистых, верных и свойских коней –
На корде гарцующий сброд.
И помня про это, пора нам прозреть
И выполнить предков наказ:
Заморские путы нет смысла терпеть –
Победа в свободе для нас.

Виктория Тарасова

ПРОФЕССИЯ

ГИБЩИК — НАСТОЯЩИЙ МАСТЕР ПО РАБОТЕ С МЕТАЛЛОМ

Текст: **Мария Винокурова**

Существует множество профессий, о которых мало говорят, но, тем не менее, они являются очень важными и нужными. На этот раз вниманию читателям «Обуховского вестника» представляется необычная профессия — гибщик, о которой рассказал Павлов Николай, работающий оператором профилегибочного агрегата в цехе № 210.

Гибка листового металла – необходимый этап в процессе производства. Правильно согнуть металл совсем не просто. Технологическая операция позволяет из металлической заготовки сделать деталь нужной формы и объема. Гибка относится к типу металлообработки, выполняющей функцию сгиба конструкций без сварочных швов и других соединений. Существует множество преимуществ у данного вида работ: точность размеров, сохранение первоначальной прочности, отсутствие сварочных швов, которые могут стать причиной коррозии. Основа работы гибщика – чертеж, по которому определяются радиусы и углы сгиба. Существуют разные детали, и каждая требует индивидуального подхода. Для измерения более сложной детали, например, имеющей большой радиус, используется шаблон, который также вырезается по программе и воспроизводит все заданные значения детали в конкретном сечении. Некачественная гибка приводит к различным деформациям, например, микротрещинам и преждевременному разрушению.

Правильно выполнить гибку металла совсем не просто

Среди наиболее используемых видов гибки известны свободная гибка и штамповка. Листогибочные прессы разделяют на механические, где практически весь процесс гибки производится вручную, и станки с числовым программным управлением (ЧПУ), где процесс гибки выстроен четко по программе и формулам. Николай работает на станке с ЧПУ, предназначенном для листовой гибки и оснащенном специальным инструментом. Верхняя часть инструмента (пуансон) крепится к прессу. По-другому его еще называют штемпель, или просто нож. Нижняя часть — это матрица, имеющая увеличенное раскрытие, благодаря которому гибка получается качественной в связи с отсутствием заметных швов и неровностей. Важную роль в работе оборудования играют упоры, которые позволяют четко выдерживать нужный размер. Они работают в автоматическом режиме. На станке с ЧПУ установлена система безопасности со световыми датчиками. Если датчики срабатывают, то оборудование автоматически останавливается. В задачи оператора профилегибочного агрегата входит не только осуществление гибки металла, но и первоначальный контроль готовой детали, наблюдение за работой оборудования, его техническим состоянием. Гибщик должен хорошо знать устройство своего оборудования, принцип его работы и правила эксплуатации. Помимо этого

В работе гибщика важную роль играет командный принцип

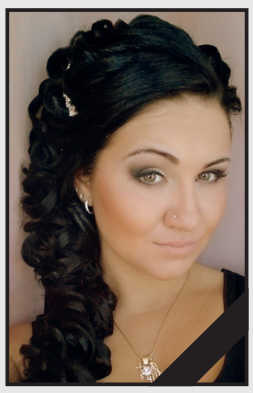
он должен разбираться в причинах различных неполадок и уметь вовремя их устранять.

Николай считает, что в его работе важную роль играет командный принцип. Практически каждый день гибщик работает с людьми разных профессий. Например, если на производство поступила новая деталь, то необходима помощь программиста, чтобы составить программу гибки на станке. Также довольно трудно выполнить гибку крупных и тяжелых деталей одному, в таком случае необходима работа двух гибщиков. Перед вальцовкой детали цилиндрической формы, а также перед выполнением конкретной слесарной операции производится предварительная гибка. Гибка листового металла может быть качественно выполнена при соблюдении всех необходимых правил и последовательных действий, отвечающих требованиям технологии. Но окончательный результат в большинстве случаев зависит не от оборудования, а от мастерства рабочего, от его умения работать в команде.

СОБОЛЕЗНОВАНИЕ

Вечная память

Текст: **Редакция «ОВ»**



Александра Панина

31 октября 2015 года в Египте над Синайским полуостровом потерпел крушение самолет компании «Когалымавиа», следовавший рейсом из Шарм-эль-Шейха в Санкт-Петербург.

Трагическим рейсом возвращалась с отдыха Александра Панина — сержант внутренней службы, помощник инструктора профилактики специальной пожарной части № 11, курирующей Обуховский завод. Александра и ее мать Татьяна Леонидовна Панина погибли. Александра родилась 30 марта 1990 года в городе Вентспилсе (Латвия) в семье военнослужащего. В 2009 году с отличием окончила профессиональное училище № 134 г. Колпино, в 2012 году поступила на службу в Специальное управление ФПС № 50 МЧС России на должность помощника инструктора профилактики, в 2015 году окончила Российский Государственный Педагогический университет им. А.И. Герцена.

По словам коллег, Александра была добрым, отзывчивым, жизнерадостным человеком. «Саша успешно проявляла себя в службе, ответственно подходила к делу, всегда активно принимала участие во всех мероприятиях. Нам будет ее очень не хватать», — поделился начальник СПЧ № 11, подполковник внутренней службы Игорь Николаевич Семенов.

Эта трагедия никого не оставила равнодушным.

От лица коллектива Обуховского завода выражаем глубокие соболезнования семьям, родным и близким погибших в авиакатастрофе.

БУДНИ ЗАВОДА

АТТЕСТАЦИЯ ПОМОЖЕТ УВИДЕТЬ ПЕРСПЕКТИВУ

Текст: **Виталий Марчук**

С 13 ноября 2015 года в АО «ГОЗ» проводится аттестация работников предприятия. В настоящее время аттестация является современным инструментом объективного определения базовых знаний, умений и навыков и их соответствия стажу и опыту работы, а также измерение деловых качеств на предмет их соответствия определенным требованиям. Аттестационные процедуры проводятся с целью оптимизации процесса управления персоналом. Аттестация призвана не только выявить соответствие работника занимаемой должности, но и способствовать дальнейшему росту и продвижению успешных работников.

Основой для аттестации работников служит комплексная оценка их деятельности, включая профессиональные, деловые и личные качества работника, а также результаты его труда.

Особое значение при проведении аттестации 2015–2016 гг. занимает оценка соответствия квалификации сотрудников вводимым в настоящее время профессиональным стандартам. Это связанно с тем, что с 1 июля 2016 года вступят в силу изменения в Трудовом кодексе об особенностях применения профессиональных стандартов. Так, работодатели обязаны будут применять эти стандарты, если трудовым законодательством РФ или иными нормативными актами установлены особые требования к квалификации работников. Для некоторых категорий работодателей и работников оно обязательно уже сейчас. А с 1 июля 2016 года соблюдать профстандарты обязаны будут все работодатели, для работников которых законами или нормативными правовыми актами установлены специальные требования.

Один из новых вопросов, которые будут рассматриваться в ходе аттестации, – это результативность внедрения системы бережливого производства на предприятии. Основная задача реализации идей бережливого производства – это устранение основных проблем, снижающих эффективность производства, говоря иными словами, предприятие ставит перед собой глобальную задачу — улучшаться каждый день, прогрессировать день ото дня. Инструменты бережливого производства сами по себе просты, но применение их требует определенных усилий. Для реализации этой задачи необходимо в первую очередь создать систему корпоративной культуры, которая способствовала бы внедрению этой системы, и первичным здесь является вопрос мышления. В процессе аттестации необходимо дать оценку, насколько эффективно происходит интеграция полученных сотрудниками знаний и навыков основ бережливого производства.

Немаловажной задачей аттестации является реализация процесса обратной связи между работником и работодателем с целью оценки результативности решения вопросов модернизации производства, совершенствования производственных процессов и вопросов социальной политики.

В целом аттестация АО «ГОЗ» — это оценочный метод формирования трудового коллектива профессионалов, являющийся способом по-новому оценить свое место как специалиста и ту степень полезного вклада, внесенного в общее дело развития предприятия. Поэтому желаем всем успеха и возможности реализовать свои лучшие качества.

МОЛОДЕЖЬ

ГОЗ ОДЕРЖАЛ ПОБЕДУ В УПРАВЛЕНЧЕСКИХ БОЯХ

Текст: **Леонид Беликов**

Идея провести Управленческие бои родилась у лидеров молодежных советов ГОЗ и ЗРТО давно — почти сразу, как только мы узнали о положительном опыте проведения подобных мероприятий на других предприятиях концерна: ННИИРТ и Купол.

ГОЗ vs ЗРТО

После корректировки формата, 23 октября состоялась игра. Управленческие бои — это интеллектуальная игра, которая помогает найти решение сложных проблем путем применения специальных правил обсуждения. Формат прошедших игр предполагал три этапа.

В первом этапе предлагалась заведомо конфликтная ситуация, в которой каждый из четырех участников, получив случайным образом определенную в ней роль, должен был в ходе обсуждения отстоять свою позицию и достигнуть поставленных целей. В первом этапе принимало участие две четверки, у каждой из которых была своя конфликтная ситуация. Оценивали участников жюри – молодые руководители и психолог. По результату голосования во второй тур прошли четверо участников.

Второй тур представлял собой дебаты, в которых каждой паре предстояло поддерживать или, наоборот, отрицать заданную тему. Сложность состояла в том, что находить аргументы приходилось не за ту сторону, которая тебе близка, а за случайно выбранную.

Финальная схватка получилась интересной, и не только потому, что в финал вышли самые достойные, но и потому, что претенденты на победу представляли разные предприятия (ГОЗ и ЗРТО). Конфликтная ситуация, предложенная оппонентам, вызвала продолжительную дискуссию. Закончилось основное время дебатов, уже закончилось дополнительное время, которое попросили предоставить члены жюри, и только после того, как организаторы попросили все-таки принять решение и проголосовать, победитель был определен. Не скрою, приятно, что победу одержал именно представитель АО «ГОЗ» — Денис Полозов. Вот, что он рассказал о прошедшей игре.

«Это было здорово. Были подобраны очень интересные и актуальные темы для обсуждений — такие, как форма одежды на заводе, запрет на использование фотографирующих гаджетов и, конечно, всех волнующая аттестация, которую в ближайшее время предстоит пройти сотрудникам нашего завода. Участники примерили на себя новые для них должности и обязанности и с достоинством выходили из сложных ситуаций.

Отдельно хочется сказать про жюри. Судейскую бригаду представляли молодые руководители с обоих предприятий и поэтому предвзятого отношения к участникам никто не допускал, а специально приглашенный психолог помог всем участникам успокоится перед игрой и давал очень полезные рекомендации после каждого этапа игры.

Это первый мой опыт участия в таких мероприятиях. Все очень понравилось, и самое главное, я заметил, как в каждом конкурсе я отстаивал свой взгляд на предложенную мне проблему все увереннее, и эта уверенность сохранилась со мной до сих пор. Очень надеюсь, что подобные мероприятия будут проходить и дальше, с большим количеством участников. Ну и хотелось бы еще не один раз принять в них участие. Огромное спасибо организаторам за столь ценный опыт».

МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ

С ДЕТЬМИ НА РАВНЫХ

Текст: **Леонид Беликов**

Молодежный совет АО «ГОЗ» (МС) продолжает укреплять связи с Санкт-Петербургской общественной организацией помощи социально незащищенным гражданам «Детский Ковчег» (ДК). Молодежь завода уже неоднократно приезжала в ДК, чтобы провести с детьми время за различными играми, вручить подарки, а также сделать пожертвования на развитие организации. Идея провести Управленческие бои родилась у лидеров молодежных советов ГОЗ и ЗРТО давно — почти сразу, как только мы узнали о положительном опыте проведения подобных мероприятий на других предприятиях концерна: ННИИРТ и Купол.

Общее фото на память об игре

В ноябре в преддверии заводской спартакиады МС организовал с воспитанниками ДК товарищеский турнир по волейболу, в котором команда МС (выступавшая на спартакиаде под названием «Даешь молодежь») состязалась с тремя командами ребят. Несмотря на дружественный характер встречи, борьба на поле развернулась нешуточная: в течение трех часов было сыграно более 15 партий, и то и дело лидерство переходило от одной команды к другой.

После подсчета очков определился победитель – им стал один из коллективов воспитанников ДК. Тем не менее, все ребята, принявшие участие в турнире, получили сувениры с фирменной символикой АО «ГОЗ», а победители – еще и заслуженный кубок с памятной гравировкой, подготовленные организаторами турнира.

Проведенный турнир был нацелен на укрепление у подрастающего поколения авторитета АО «ГОЗ» и оборонной отрасли в целом, а также на пропаганду спорта и здорового образа жизни и принес множество положительных эмоций как его участникам, так и организаторам.

Приглашаем в МС всех желающих принять участие в благотворительных мероприятиях.

НА ЗАМЕТКУ

РЕШЕНИЕ ЖИЛИЩНОГО ВОПРОСА ДЛЯ СОТРУДНИКОВ АО «ГОЗ»

Текст: **Светлана Климова, Виктория Полякова**

Работники Обуховского завода могут решить жилищный вопрос на максимально выгодных условиях в рамках государственной программы ипотечного жилищного кредитования «Социальная ипотека: квартира».

Условия программы, предназначенной для работников оборонно-промышленного комплекса, следующие:

- льготная ставка по кредиту от 12,25%;
- позволяет приобрести квартиру на вторичном рынке на территории Санкт-Петербурга и Ленинградской области;
- реализуется ОАО СКБ Приморья «Примсоцбанк».

Совместно с программой «Социальная ипотека: квартира» может применяться опция «Материнский капитал», предназначенная для поддержания семей, имеющих детей, и позволяющая использовать средства материнского капитала для увеличения суммы кредита.

Сотрудникам АО «ГОЗ» также будут предоставлены эксклюзивные скидки на услуги по приобретению и продаже жилья агентством «Петербургская Недвижимость» (от 20 до 35% от стандартного комиссионного вознаграждения в зависимости от сложности сделки).

Контакты:

Ипотечное кредитование: начальник отдела ипотечного кредитования ФСКБ Приморья «Примсоцбанк» в г. Санкт-Петербурге Светлана Климова, 8 (911) 247-19-45;

Покупка и продажа недвижимости: менеджер вторичного рынка ООО «Агентство «Петербургская Недвижимость» Виктория Полякова, 8 (921) 326-80-10.

ПРОФКОМ

ПРОФКОМ СТАНОВИТСЯ БЛИЖЕ

Текст: **Василий Завидов**

Уважаемые сотрудники! В связи с напряженным графиком работы производственных подразделений завода и зачастую отсутствием у вас времени для обращений в профсоюзный комитет завода с вопросами и предложениями профком принял решение проводить прием сотрудников председателем профкома АО «ГОЗ» Завидовым Василием Ивановичем непосредственно в подразделениях завода.

Проходить данное мероприятие будет во время обеденного перерыва еженедельно, с **11.30** до **12.10** по следующему графику:

Цех № 003 — понедельник, кабинет начальника цеха,
Цех № 046 — вторник, кабинет начальника цеха,
Цех № 220 — среда, конференц-зал,
Цех № 210 — четверг, конференц-зал,
ИК-300 — пятница, кабинет начальника цеха.

При необходимости об изменении времени приема будет сообщаться через объявления на стендах профсоюзной жизни.

Прием сотрудников в подразделениях завода ведется с 16 ноября 2015 года. Прием сотрудников завода председателем профкома в помещении профкома (проходная № 4, 2-й этаж, каб. № 215) ведется ежедневно с 16 часов 30 минут до 17 часов 30 минут.

ИНТЕРЕСНО

ОБУХОВЦЫ НА КАЯКАХ, БАЙДАРКАХ И СЕРФАХ ГУЛЯЮТ ПО ВОДНЫМ УЛИЦАМ ГОРОДА

Текст: **Константин Малых**

В День народного единства, когда уличный градусник показывал отметку около нуля, когда жители Санкт-Петербурга спокойно отдыхали в теплых квартирах или, укутавшись в теплые одежды, не спеша гуляли по проспектам культурной столицы, вдоль холодных осенних каналов, группа молодых людей, в числе которых были и представители ОКБ Обуховского завода, прокатились на лодках по водам нашего города. План на это мероприятие рождался у нас на ходу, ничего не было точно понятно до самого дня мероприятия. Сначала думали сесть на воду вчетвером, но в итоге нас на лодках было девять человек!

Эх, прокачу!

Суть путешествия — в прогулке по городу, но не по старым, узким улочкам, переполненными людьми, спешащими куда-то, а по водным артериям нашего города, доступными в обычное время только туристам на прогулочных катерах. Траектория движения этого маленького путешествия оказалась такова: стартуем с канала Грибоедова, д. 73 (там удобный спуск на воду), любуясь на Казанский собор и фотографируясь на фоне Спаса на Крови, доходим до Лебяжьей канавки и выходим через нее в Неву, по ней скатываемся вниз по течению, окинув взглядом с необычного ракурса Эрмитаж и Троицкий мост, попадаем в реку Мойка через Зимнюю канавку, по ней, проплывая мимо Исаакиевского собора и взглянув на Старую Голландию, через Крюков канал, не забывая повернуть голову к Мариинскому театру, возвращаемся в канал Грибоедова к месту старта.

Старт был назначен на полдень. Мы сели на воду под легкий дождь, готовые к спокойной прогулке на веслах. Но неожиданно из-за поворота канала появился одиноко гребущий SUP-серфер, за ним еще один, потом два, пять, десять — и так они оказались огромной толпой, общей численностью около 70 человек. Что же это? Оказалось, это было закрытие сезона SUP-серферов, вот же нам повезло! Кроме прогулки по каналам на байдарках и каяках мы получили общение с единомышленниками и общую массовость мероприятия. На узких каналах, несмотря на большое количество движущихся единиц, мы не мешали друг другу, и в некоторое подобие автомобильной пробки попали только у Спаса-на-Крови, из-за сужения канала и потребности фотографироваться на фоне этого собора.

Все мероприятие оказалось удачным. Погода была немного пасмурной, но это не испортило настроя. Гребля по каналам Петербурга 4 ноября была уже третьей за эту осень для заводчан. Первая поездка состояла из двух человек, одним из них которых был я, инженер-обуховец, во второй поездке было четыре человека, и из них два — работники завода, и наконец, в третьей поездке нас было девять, и трое из них — ГОЗовцы. Думаю, что это должно стать доброй традицией. Пополняйте наши ряды!

Комментарий Романа Горохова:

— Катание на байдарке по каналам оказалось самой необычной прогулкой в уже привычном для меня Питере. Взглянул на мосты и город с нового ракурса. Необычности всей этой прогулки добавило и то, что мы случайно наткнулись на очень большое количество серферов, которые нам составили компанию. У них было закрытие сезона. В итоге получился отличный флэшмоб, в котором участвовать было очень весело. Еще это было первое плавание моей новой байдарки, испытания которой прошли успешно. Все было супер! Спасибо Косте, что позвал.

Комментарий Никиты Чернобровина:

— Когда мой коллега Костя пригласил меня кататься, я отказался, подумав, что вечером будет темно и ничего не видно. К тому же я уже плавал недавно с Костей и второй раз, как мне думалось, уже не так интересно. Но потом выяснилось, что среда — это праздник, День народного единства. Значит можно выплыть пораньше и классно провести выходной. Мы решили пригласить Рому — еще одного нашего коллегу, у которого есть новая, ни разу не использованная им лодка. Потом нашей идеей заинтересовался еще и Гриша — наш тренер по каякингу. Мероприятие начало принимать массовый характер. От себя могу сообщить, что это было по-настоящему здорово, весело и интересно.

МЕДИЦИНА

БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ

Текст: **Марина Кустова**

Уважаемые коллеги! Напоминаю вам правила обслуживания в поликлинике № 6 (медицинском центре).

Всех работников и прикрепленных на медицинское обслуживание ветеранов обслуживает Федеральное государственное бюджетное учреждение здравоохранения Клиническая больница № 122 имени Л.Г.Соколова Федерального медико-биологического агентства Росси» (ФГБУЗ КБ № 122 им. Л.Г. Соколова ФМБА России) на базе поликлиники № 6. Медицинские услуги нам оказываются на платной основе по договору, заключенному АО «ГОЗ» с КБ № 122 имени Л.Г. Соколова. В поликлинике № 6 можно получить консультативную амбулаторно-поликлиническую медицинскую помощь у следующих специалистов: невролога, терапевта, офтальмолога, кардиолога, гинеколога, оториноларинголога, хирурга, эндокринолога, дерматолога. На базе КБ № 122, по направлению поликлиники № 6 консультируют такие специалисты, как уролог, онколог, маммолог, травматолог, иммунолог, аллерголог. Также в медцентре работает процедурный кабинет, где проводится забор крови для лабораторных исследований, внутривенные и внутримышечные инъекции, оказывается неотложная помощь. Вы всегда можете сделать ЭКГ-исследования, функцию внешнего дыхания, получить массаж, оформить листок нетрудоспособности, документы МСЭ, медицинские справки, рецепты и санаторно-курортные карты. Дополнительные диагностические обследования для установления диагноза заболевания оказываются на базе Центральной поликлиники КБ № 122 и поликлиники № 7, по направлениям врачей медцентра. Ежемесячно, для вашего сведения и планирования времени, отделом управления персоналом по электронной почте завода рассылается график приема врачей поликлиники № 6 и все изменения. Зная график работы врачей, вы можете записаться на прием к нужному специалисту (тел. 66-52).

С сентября 2015 года работники нашего предприятия прикреплены на бюджетное обслуживание в КБ № 122 имени Л.Г. Соколова. В связи с этим событием расширился перечень услуг работникам завода, особенно сотрудникам, подлежащим периодическому медицинскому осмотру. Лечение прикрепленного контингента проводится в объеме обязательного медицинского страхования и по оказанию высокотехнологичной медицинской помощи. Дополнительно ко всем видам лечения на нашем предприятии имеется добровольное медицинское страхование (ДМС) для стационарного лечения работников. Все заявления на лечение по ДМС рассматривает комиссия завода. Уже очень многие сотрудники АО «ГОЗ» смогли воспользоваться этим видом лечения в условиях стационара медицинских учреждений города.

Как видите, у нас есть необходимые условия, чтобы следить за состоянием своего здоровья. Будьте здоровы!

НОВЫЙ ГОД

Обуховка подарит удачу

Текст: **Редакция «ОВ»**

Близится новогодняя ночь — волшебное время, когда каждый из нас с замиранием в сердце загадывает желание под бой курантов и, несомненно, верит, что оно обязательно сбудется, ведь новый год будет лучше предыдущего. Как вы все знаете 2016 год – это год обезьяны, шустрого и веселого зверька, задобрив которого, вы обязательно привлечете удачу.

В последние недели уходящего года у вас, дорогие обуховцы, появится прекрасная возможность пригласить к себе в гости Обуховку – символ нового года. Она обязательно придет вместе с Дедом Морозом и Снегурочкой посмотреть на новогоднее убранство ваших кабинетов и цехов, оценит праздничные стихи и поздравления, а может быть, и спляшет в новогоднем хороводе вместе с вами. А чтобы 2016 год был удачным и богатым на приятные впечатления, Обуховка пожмет вам руку на правах символа наступающего года и обязательно сфотографируется с вами.

Обуховка в ожидании Нового года

Для того, чтобы соблюсти эти предновогодние ритуалы и привлечь желанную удачу, вам необходимо пригласить к себе Обуховку. Сделать это можно по телефону 66-12 или зайти к ней в гости лично (УКС, кабинет 102). Обуховка уже ждет вас.

СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ

195 ЛЕТ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ П.М. ОБУХОВА — ОСНОВАТЕЛЯ ОБУХОВСКОГО ЗАВОДА

Текст: **Олеся Дранишникова**

Продолжение. Начало в №10 (8782)

В 1854 году Обухова переводят в город Златоуст, Златоустовский горный округ, на должность управителя Златоустовской оружейной фабрики. Здесь занимались выделкой холодного оружия, и перед Обуховым ставится важнейшая задача: перевести завод на производство огнестрельного оружия. Для нового производства требовались особо прочные сорта стали. Эти стали покупались за границей, но Обухов, завершив работы в области совершенствования тигельного способа производства литой стали, предложил выплавлять металл по новым технологиям.

В 1857 году Павел Обухов получает привилегию (патент) на изобретенный им способ массового производства тигельной стали высокого качества. Особенностью этого способа «было применение в тигельном процессе железной руды, что обеспечивало при различии исходных материалов по содержанию углерода получение стали постоянного состава».

По завершении этого этапа стал возможен переход к отливке стволов. Первый эксперимент провели на ружейных стволах, суть испытаний заключалась в стрельбе с увеличением порохового заряда с каждым выстрелом. Златоустовские ружья показали полное превосходство над противником: на восьми зарядах крупповские ружья (Альфред Крупп 1812–1887 гг. — немецкий промышленник и изобретатель; крупнейший поставщик оружия своей эпохи, что дало ему прозвище «пушечный король») разлетались в куски, а златоустовские выдержали четырнадцать зарядов. Для полного разрушения ружье с обуховским стволом зарядили увеличенным зарядом и весь ствол напичкали пулями до конца дула. После спуска курка выстрела не произошло, при этом была разрушена казенная часть оружия, а ствол остался цел. Успех испытаний позволил начать последний этап главного задания — отливку стальных пушечных стволов.

Ведомство оценило достигнутый результат по достоинству и выдало Обухову привилегию на изобретение, а также он был отправлен в заграничную командировку и получил в награду прибавку к жалованью 600 рублей ежегодно. Кроме того, он был произведен в подполковники и награжден орденом св. Станислава III степени.

В том же году он уехал на полгода в Германию и по возвращении разработал детальный проект изготовления стальных орудий непосредственно на территории России, основанный на детальном анализе крупповского завода. Как автор проекта, который доказал, что возможно

Макет 120-мм полевой облегченной пушки образца 1860 года, выдержавшей более 4000 выстрелов

изготовление сталей, не уступавших по качеству сталям крупповского завода, был награжден орденом св. Анны III степени.

Дело было государственным, чрезвычайно важным, и о ходе работ по производству русской стали постоянно докладывали императору. Александр II давал личные указания по выделению средств на испытания. Они проводились в Санкт-Петербурге под наблюдением высшего начальства: осенью того же года туда доставили три орудия, но испытаниям подвергли лишь одно. На полигоне испытывали для сравнения несколько орудий – из крупповской, английской и обуховской стали. Для соблюдения чистоты эксперимента златоустовские орудия были высверлены на ту же глубину, что и иностранные. Испытания заключались в подсчете количества выстрелов, которое могла выдержать пушка: ни одна иностранная пушка не преодолела рубеж двух тысяч выстрелов, а обуховская выдержала в два раза больше – за период с 26 ноября 1860 по 8 марта 1861 года из этой пушки было произведено 4017 выстрелов. В день, когда должен был состояться четырехтысячный выстрел, полигон посетил сам Александр II, и в ответ на вопрос императора о том, уверен ли он в прочности пушки, П. М. Обухов предложил сесть на нее верхом и так дожидаться юбилейного выстрела.

Успех испытаний был непревзойденный, и после окончания присутствовавший на стрельбах великий князь Михаил Николаевич расцеловал металлурга в обе щеки. Златоустовская пушка по всем параметрам — по долговечности и прочности — превзошла идентичные орудия, отлитые на фабрике династии Круппа в Вестфалии. Кроме того, пушки из обуховской стали были значительно дешевле: они обходились казне по 16 рублей за пуд, а крупповские — по 45 рублей (не считая расходов на перевозку); английские пушки были еще дороже. Эти работы положили начало применению литой стали для производства пушечных стволов, и эта революционная технология привела к новому этапу истории отечественной артиллерии.

Продолжение в следующем номере

11 ноября 2015 года исполнилась 195-я годовщина со дня рождения основателя предприятия. В этот памятный для Обуховского завода день делегация заводчан, в том числе ветераны и молодежь, возложили цветы на могилу Павла Матвеевича Обухова на Никольском кладбище Александро-Невской лавры.

Могила П.М. Обухова на Никольском кладбище Александро-Невской лавры

Надгробие входит в Перечень объектов исторического и культурного наследия федерального (общероссийского) значения, находящихся в городе Санкт-Петербурге. Памятник на могиле П.М. Обухова был поставлен в 1908 году. В его сооружении принимал участие коллектив предприятия. На памятнике под крестом размещалась старинная икона (она присутствует на фотографии 1913 г., опубликованной в книге Каптерева по истории предприятия), которая, к сожалению, была впоследствии утеряна. На этом месте было решено поместить портрет П.М. Обухова. В середине 90-х годов памятник был отреставрирован силами работников Музея городской скульптуры в Александро-Невской лавре. Обуховский завод также вложил средства в процесс реставрации.

ЭКСКУРСИЯ

ГУЛЯЯ ПО АЛЕКСАНДРОВСКОМУ ПАРКУ

Текст: **Мария Винокурова**

Дворцово-парковые ансамбли Санкт-Петербурга и его пригородов поражают своей красотой. Царское Село — это уникальный музей-заповедник, сохранивший историческое прошлое императорских семей. В ноябре сотрудники Обуховского завода отправились на экскурсию в Александровский парк в г.Пушкин, названный в честь императора Александра I.

Александровский парк — это идеальное место для тех, кто хочет отвлечься от городской суеты. Здесь перед посетителями открывается прекрасный вид с широкими аллеями, водоемами и разнообразными лужайками. Первым делом экскурсионная группа направилась к известной Китайской деревне, представляющей собой группу гостевых домиков, которые раньше предназначались для знатных гостей. Сейчас, как и во времена Екатерины II, домики являются гостевыми апартаментами. К сожалению, многие постройки на территории парка были разрушены в ходе Великой Отечественной войны. Так, например, сильно пострадал «Китайский театр» в результате артобстрела в 1941 году. Стоит отметить, что он являлся первым каменным оперным театром в России. Его проектом занимался знаменитый архитектор Антонио Ринальди. В настоящее время сооружение находится на консервации.

Увлекательная прогулка продолжилась в Федоровском городке. Обуховцы посетили Федоровский собор, который был приходной церковью императорской семьи. Император посещал воскресные и праздничные службы. Собор состоит из верхнего и нижнего (пещерного) храмов. В наше время здесь проходят регулярные богослужения.

В завершение экскурсии сотрудников Обуховского завода ожидало посещение Ратных палат – музея истории Первой мировой войны. В музее представлены многочисленные экспозиции, посвященные военному времени: форма военнослужащих разных стран, предметы быта того времени, медицинские инструменты, оружие, техника, фотографии, портреты и многое другое. Залы музея оснащены электронными информационными стендами, где каждый желающий может самостоятельно изучить документальные материалы.

Экскурсия познакомила сотрудников Обуховского завода с историей царской жизни и подарила много впечатлений. Прогулки по парку хороши в любое время года, особенно когда они познавательны и интересны.

Обуховцы на экскурсии

АФИША

КОНКУРС

ЕСЛИ СНЕЖИНКА НЕ РАСТАЕТ...

Текст: **Редакция «ОВ»**

Подготовка к Новому году — дело хлопотное, все мы ждем веселого праздника и снежной зимы.

Деревья, укутанные снегом, радуют глаз, и все мы верим, что «если снежинка не растает», все у нас получится!

Именно поэтому мы предлагаем, дорогие обуховцы, вашим детям и внукам, смастерить хрупкие и завораживающие красотой снежинки. Они украсят новогоднюю елку редакции «ОВ» и никогда не растают.

Снежный полет фантазии не имеет ограничений: снежинки могут быть из бумаги, картона, пластиковых бутылок или связаны из мягкой пряжи — главное, чтобы они были сделаны от души. Творения ваших детей и внуков мы ждем до конца декабря в редакции «ОВ» (УКС, кабинет 102). Подарки получат все участники конкурса.

И пусть зима будет снежной!

#ОБУХОВСКИЙГОТОВИТ

КУРИНЫЙ ШНИЦЕЛЬ ОТ ИЛЬИ АНДРЕЕВА

Текст: **Редакция «ОВ»**

В октябрьском номере «ОВ» мы поздравляли кулинара Ольгу, которая пополнила стройные фоторяды аппетитной лазаньей. Ее пример оказался заразительным и под хэштегом #ОбуховскийГотовит в Instagram уже можно встретить гораздо больше манящих рецептов.

В ноябре лучшим рецептом и аппетитным фото стало целое блюдо куриных шницелей от Ильи Андреева. Приверженец правильного питания не только сделал фотографию своего кулинарного шедевра, но и поделился полезным и вкусным рецептом. Правильное питание — это уйма вкуснейших блюд, которые мы с удовольствием опубликуем на страницах «ОВ». Автора лучшего рецепта месяца мы ждем в редакции «ОВ» (УКС, кабинет 102) для вручения памятного приза.

Приятно, что в конкурсе участвуют талантливые кулинары и с несколькими рецептами, приправляя фото интересными комментариями. Продолжайте в том же духе, и именно ваш рецепт окажется главным в следующем месяце!

andreev110 #ОбуховскийГотовит

Рецепт приготовления куриного шницеля
Ингредиенты:
- 1 целая куриная грудка,
- 2 яйца,
- 3–4 ст. л. кефира,
- соль, специи для курицы.

Как готовить

Отделяем мясо от костей и кожи, мелко нарезаем, только не делайте фарш, лучше будет, если мясо останется рубленым. Добавляем яйца, кефир, соль и специи. Все перемешать. Ложкой выкладывать в сковороду и обжаривать с двух сторон до готовности. Жарить на антипригарной сковороде без использования масла. Сделай уже привычное куриное мясо в новом вкусе.

ПОЗДРАВЛЯЕМ В НОЯБРЕ

ЮБИЛЕЙ В ЭТОМ МЕСЯЦЕ ОТМЕЧАЮТ:

Аболмасов Александр Васильевич,
Алексеев Александр Евгеньевич,
Андреева Зоя Николаевна,
Антропянский Ян Адольфович,
Афиян Елена Владимировна,
Бабаев Совгат Алибаба Оглы,
Борисов Александр Иванович,
Борисова Галина Андреевна,
Буров Владислав Николаевич,
Бусарев Евгений Александрович,
Васильев Юрий Борисович,
Винидюхин Николай Андреевич,
Волков Дмитрий Анатольевич,
Гаин Ирина Константиновна,
Гвоздева Нина Александровна,
Голованкова Александра Евгеньевна,
Горохов Роман Вадимович,
Горшков Сергей Леонидович,
Демиденков Сергей Дмитриевич,
Дроздов Дмитрий Владимирович,
Егоров Геннадий Петрович,
Золоненко Никита Алексеевич,
Зыков Александр Геннадьевич,
Иванов Валерий Николаевич,
Иванов Михаил Алексеевич,
Иванова Маргарита Владиславовна,
Катюк Павел Валентинович,
Кезик Валида Жораевна,
Киреева Марина Александровна,
Козенцова Людмила Дмитриевна,
Кормановский Денис Евгеньевич,
Кулыба Наталья Григорьевна,
Ли Василий,
Лончинский Сергей Игоревич,
Мажников Игорь Павлович,
Макагон Владимир Петрович,
Марготьев Станислав Владимирович,
Меркулов Сергей Павлович,
Михайлов Станислав Владимирович,
Мочалова Наталья Олеговна,
Пальчевский Сергей Николаевич,
Панкратов Владимир Сергеевич,
Паршина Василиса Саввишна,
Попов Александр Иванович,
Протопопова Татьяна Серафимовна,
Святенко Дмитрий Андреевич
Сенчуров Антон Иванович
Сивков Николай Александрович
Скотенко Анастасия Александровна,
Ткачук Елена Николаевна,
Трофимов Андрей Александрович,
Трофимова Светлана Сергеевна,
Урсегов Михаил Павлович,
Фролов Борис Александрович,
Цереньщикова Елена Владимировна,
Яблочков Сергей Львович.

ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОТМЕЧАЕТ

Софьин Сергей Александрович.

ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОТМЕЧАЮТ

Березин Александр Владимирович,
Сергеев Владимир Александрович.

ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОТМЕЧАЕТ

Шишов Александр Иванович.

Корпоративное издание **Акционерного общества «ГОЗ Обуховский завод»**

ОБУХОВСКИЙВЕСТНИК

№ 11 (8783) ноябрь, 2015

Учредитель Акционерное общество «ГОЗ Обуховский завод». Свидетельство о регистрации ПИ №ТУ 78-00364
Адрес редакции 192012, Санкт-Петербург, пр. Обуховской обороны, 120, телефоны 363-97-77, 363-96-12, e-mail info@goz.ru

Главный редактор О. Невзорова
Выпускающий редактор А. Козлова
Тираж 2500 экз. Распространяется бесплатно.
Подписан в печать 25.11.2015, 15:00
Сдан в печать 26.11.2015, 15:00

Над номером работали:
О. Невзорова, А. Козлова, М. Винокурова, О. Дранишникова, М. Кустова, К. Малых, Л. Беликов, С. Климова, В. Полякова, В. Марчук, В. Грищенко, В. Тарасова.

Верстка и дизайн РА «Метрополия»
191002, Санкт-Петербург, Загородный проспект, д. 21-23, лит. А, пом. 33 Н.
Отпечатано ООО «Сезам-принт»
191119, Санкт-Петербург, ул. Черняховского, д. 51, лит. Г.